

## **DATEN UND THEMEN**

**15.09.2014: Einführung (Marlis Buchmann)**

**22.09.2014: Besprechung der Dispositionen I**

**29.09.2014: Einführung in das Erstellen einer schriftlichen Seminararbeit (Stephanie Bundel)**

### ***INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT UND ARBEITSMARKTBINDUNG***

**06.10.2014 (Marianne Müller)**

- **Erwerbstätigkeit von Frauen im internationalen Vergleich**  
(Anxo, Fagan, Cebrian, & Moreno, 2007; Del Boca, Pasqua, & Pronzato, 2009; Pettit & Hook, 2005; Pfau-Effinger, 2000; Treas & Widmer, 2000).
- **Determinanten weiblicher Erwerbstätigkeit: Individuelle und nachfrageseitige Faktoren im Vergleich**  
(Achatz, 2008; Buchmann, Kriesi, Pfeifer, & Sacchi, 2002; Buchmann, Kriesi, & Sacchi, 2010; Hecken, 2006; Stadelmann-Steffen, 2007; Vogel, 2009).

**13.10.2014 (Ann-Sophie Gnehm)**

- **Weibliche Teilzeitarbeit im internationalen Vergleich**  
(Bardasi & Gornick, 2008; Fagan, 2004; Gash, 2008; Hipp & Stuth, 2013; Wielers, Munderlein, & Koster, 2014).
- **Ursachen und Folgen diskontinuierlicher Erwerbsverläufe von Frauen**  
(Aisenbrey, Evertsson, & Grunow, 2009; Buchmann et al., 2002; Budig & England, 2001; Frodermann, Müller, & Abraham, 2013; Gangl & Ziefle, 2009; Kriesi, 2006).

**20.10.2014 Besprechung der Dispositionen II**

## ***GESCHLECHTSSPEZIFISCHE BERUFSSSEGREGATION***

### **27.10.2014**

- **Geschlechtsspezifische Berufssegregation: Die Bedeutung von angebotsseitigen Faktoren (Marlis Buchmann)**  
(Barbulescu & Bidwell, 2013; Becker, 1985; Buchmann & Kriesi, 2012; Busch, 2013; Cech, 2014; Helbig & Leuze, 2012; Polachek, 1981; Steinmetz, 2012: Kap. 2).
- **Geschlechtsspezifische Berufssegregation: Die Bedeutung von nachfrageseitigen Ursachen (Ann-Sophie Gnehm)**  
(Aigner & Cain, 1977; Bielby & Baron, 1994; Gorman, 2005; Imdorf, 2013; Kriesi, Buchmann, & Sacchi, 2010; Steinmetz, 2012: Kap. 2).

### **03.11.2014 (Marianne Müller)**

- **Internationale Unterschiede im Ausmass der geschlechtsspezifischen Berufssegregation und ihre Ursachen**  
(Charles, 2005b; Charles & Bradley, 2009; Estévez-Abe, 2005; Jarman, Blackburn, & Racko, 2012; Soskice, 2005; Steinmetz, 2012: Kap. 4 und 5).
- **Wandel der geschlechtsspezifischen Segregation und dessen Ursachen**  
(Charles, 2005a; Charles & Grusky, 2004: Kap. 5 & 7; England, 2010; Huffman, Cohen, & Pearlman, 2010; Lincoln, 2010; Reskin, 1991).

### **10.11.2014 (Ann-Sophie Gnehm)**

- **Frauen in Männerberufen**  
(Buchmann & Kriesi, 2009; Glass, Sessler, Levitte, & Michelmore, 2013; Heintz & Nadai, 1998; Reskin & Roos, 1990; Sappleton & Takruri-Rizk, 2008).
- **Männer in Frauenberufen**  
(Kullberg, 2013; Lupton, 2006; Simpson, 2005; Snyder & Green, 2008; Williams, 1992, 2013).

## *ARBEITSMARKTERTRÄGE VON FRAUEN: EINKOMMEN UND STATUS*

### **17.11.2014 (Stephanie Bundel)**

- **Determinanten der Einkommensdifferenz zwischen Männern und Frauen**  
(Bobbitt-Zeher, 2007; Cohen & Huffman, 2007; Gartner & Hinz, 2009; Jann & Engelhardt, 2008; Manning & Swaffield, 2008; Mueller & Plug, 2006; Need & Jong, 2007; Strub & Gerfin, 2008).
- **Geschlechterdifferenzen beim Erwerbseinstieg und frühen Karriereverlauf**  
(Aisenbrey & Brückner, 2008; Bukodi & Dex, 2010; Jacob, Kleinert, & Kühhirt, 2013; Leemann & Keck, 2005; Maxwell & Broadbridge, 2014; Meyer & Bertschy, 2010; Scherer, 2001; Shavit, Müller, & Tame, 1998).

### **24.11.2014 (Marlis Buchmann)**

- **Geschlechtsspezifische Differenzen bezüglich Aufstiegsmobilität**  
(Blossfeld, 1987; Bukodi & Dex, 2010; Crespo, Simoes, & Moreira, 2014; Dex & Bukodi, 2010; Dex, Ward, & Joshi, 2006; Granqvist & Persson, 2005; Hall, 2001).
- **Geschlechtsspezifische Differenzen in formaler Autorität**  
(Ferro Luzzi & Flückiger, 2003; Ochsenfeld, 2012; Reskin & McBrier, 2000; Schinnenburg & Adam, 2013; Smith, 2002).

### **01.12.2014**

- **Organisationelle Determinanten von Berufschancen (Marlis Buchmann)**  
(Achatz, Fuchs, von Stebut, & Wimbauer, 2002; Baron & Bielby, 1980; Baron, Hannan, Hsu, & Kocak, 2007; Cech & Blair-Loy, 2010; Goodman, Fields, & Blum, 2003; Kalev, 2009; Madden, 2012; Reskin & Bielby, 2005; Reskin & McBrier, 2000).
- **Karrierechancen von Frauen in der Wissenschaft (Marianne Müller)**  
(Cundiff, Vescio, Loken, & Lo, 2013; Fuchs, von Stebut, & Allmendinger, 2001; Graf, Dautzenberg, Büttner, & Schmid, 2012; Leemann, 2002; Lind & Löther, 2007; Matthies & Zimmermann, 2010; Schubert & Engelage, 2011).

### 08.12.2014 (Stephanie Bundel)

- **Wer macht sich selbständig? Geschlechtsspezifische Unterschiede**

(Buchmann, Kriesi, & Sacchi, 2009; Dawson, Henley, & Latreille, 2009; Hughes, 2003; Leemann & Keck, 2005; Leoni & Falk, 2010; Thébaud, 2010; Wagner, 2007; Wellington, 2006).

- **Erträge aus beruflicher Selbständigkeit: Erfolg, Einkommen und Status bei Frauen und Männern**

(Budig, 2006; Gather, Schmidt, & Ulbricht, 2010; Gottschalk & Niefert, 2013; Hughes, 2003; Leung, 2006; Walker, 2009).

### 15.12.2014: Schlussbetrachtungen

---

## LITERATUR ZU DEN EINZELNEN THEMEN

- Achatz, Juliane. (2008). Die Integration von Frauen in Arbeitsmärkten und Organisationen. In Sylvia Marlene Wilz (Ed.), *Geschlechterdifferenzen — Geschlechterdifferenzierungen* (pp. 105-138). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Achatz, Juliane, Fuchs, Stefan, von Stebut, Janina, & Wimbauer, Christine. (2002). Geschlechterungleichheit in Organisationen: Zur Beschäftigungslage hochqualifizierter Frauen. In Jutta Allmendinger & Thomas Hinz (Eds.), *Organisationssoziologie* (pp. 284-318). Wiesbaden: Westdeutscher Verlag.
- Aigner, Dennis, & Cain, Glen. (1977). Statistical Theories of Discrimination in Labor Markets. *Industrial & Labor Relations Review*, 30(2), 175-187.
- Aisenbrey, Silke, & Brückner, Hannah. (2008). Occupational Aspirations and the Gender Gap in Wages. *European Sociological Review*, 24(5), 633-649.
- Aisenbrey, Silke, Evertsson, Marie, & Grunow, Daniela. (2009). Is There a Career Penalty for Mothers' Time Out? A Comparison of Germany, Sweden and the United States. *Social Forces*, 88(2), 573-605.
- Anxo, Dominique, Fagan, Colette, Cebrian, Inmaculada, & Moreno, Gloria. (2007). Patterns of Labour Market Integration in Europe – a Life Course Perspective on Time Policies. *Socio-Economic Review*, 5(2), 233-260.
- Barbulescu, Roxana, & Bidwell, Matthew. (2013). Do Women Choose Different Jobs from Men? Mechanisms of Application Segregation in the Market for Managerial Workers. *Organization Science*, 24(3), 737-756.
- Bardasi, Elena, & Gornick, Janet C. (2008). Working for Less? Women's Part-Time Wage Penalties across Countries. *Feminist Economics*, 14(1), 37-72.
- Baron, James N., & Bielby, William T. (1980). Bringing the Firms Back in: Stratification, Segmentation, and the Organization of Work. *American Sociological Review*, 45(5), 737-767.
- Baron, James N., Hannan, Michael T., Hsu, Greta, & Kocak, Özgecan. (2007). In the Company of Women: Gender Inequality and the Logic of Bureaucracy in Start-Up Firms. *Work and Occupations*, 34(1), 35-66.
- Becker, Gary S. (1985). Human Capital, Effort, and the Sexual Division of Labor. *Journal of Labor Economics*, 3(1), 33-58.
- Bielby, William T., & Baron, James N. (1994). Men and Women at Work: Sex Segregation and Statistical Discrimination. In David B. Grusky (Ed.), *Social Stratification in Sociological Perspective* (pp. 606-632). Boulder: Westview Press.

- 
- Blossfeld, Hans-Peter. (1987). Karriereprozesse im Wandel der Arbeitsmarktstruktur – Ein dynamischer Ansatz zur Erklärung intragenerationaler Mobilität. *Mitteilungen aus Arbeitsmarkt- und Berufsforschung*, 20, 74-88.
- Bobbitt-Zeher, Donna. (2007). The Gender Income Gap and the Role of Education. *Sociology of Education*, 80(1), 1-22.
- Buchmann, Marlis, & Kriesi, Irene. (2009). Escaping the Gender Trap: Young Women's Transition into Nontraditional Occupations. In Ingrid Schoon & Rainer K. Silbereisen (Eds.), *Transitions from School to Work: Globalization, Individualization and Patterns of Diversity* (pp. 193-215). Cambridge: Cambridge University Press.
- Buchmann, Marlis, & Kriesi, Irene. (2012). Geschlechtstypische Berufswahl: Begabungszuschreibungen, Aspirationen und Institutionen. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, Sonderhefte* 52, 256-280.
- Buchmann, Marlis, Kriesi, Irene, Pfeifer, Andrea, & Sacchi, Stefan. (2002). *Halb drinnen – halb draussen. Analysen zur Arbeitsmarktintegration von Frauen in der Schweiz*. Zürich/Chur: Rüegger.
- Buchmann, Marlis, Kriesi, Irene, & Sacchi, Stefan. (2009). Labour Market, Job Opportunities, and Transitions to Self-Employment: Evidence from Switzerland from the Mid-1960s to the Late 1980s. *European Sociological Review*, 25(5), 569-583.
- Buchmann, Marlis, Kriesi, Irene, & Sacchi, Stefan. (2010). Labour Market Structures and Women's Employment Levels. *Work, Employment & Society*, 24(2), 279-299.
- Budig, Michelle J. (2006). Gender, Self-Employment, and Earnings: The Interlocking Structures of Family and Professional Status. *Gender & Society*, 20(6), 725-753.
- Budig, Michelle J., & England, Paula. (2001). The Wage Penalty for Motherhood. *American Sociological Review*, 66(2), 204-225.
- Bukodi, Erzsébet, & Dex, Shirley. (2010). Bad Start: Is There a Way Up? Gender Differences in the Effect of Initial Occupation on Early Career Mobility in Britain. *European Sociological Review*, 26(4), 431-446.
- Busch, Anne. (2013). Die Geschlechtersegregation beim Berufseinstieg – Berufswerte und ihr Erklärungsbeitrag für die geschlechtstypische Berufswahl. *Berliner Journal für Soziologie*, 23, 145-179.
- Cech, Erin A. (2014). The Self-Expressive Edge of Occupational Sex Segregation. *American Journal of Sociology*, 119(3), 747-789.
- Cech, Erin A., & Blair-Loy, Mary. (2010). Perceiving Glass Ceilings? Meritocratic versus Structural Explanations of Gender Inequality among Women in Science and Technology. *Social Problems*, 57(3), 371-397.
- Charles, Maria. (2005a). *Entwicklung der beruflichen Segregation nach Geschlecht und nach Staatsangehörigkeit in der Schweiz, 1970-2000*. Neuchâtel: Bundesamt für Statistik.

- 
- Charles, Maria. (2005b). National Skill Regimes, Postindustrialism, and Sex Segregation. *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 12(2), 289-316.
- Charles, Maria, & Bradley, Harriet. (2009). Indulging our Gendered Selves? Sex Segregation by Field of Study in 44 Countries. *American Journal of Sociology*, 114(4), 924-976.
- Charles, Maria, & Grusky, David B. (2004). *Occupational Ghettos: the Worldwide Segregation of Women and Men*. Stanford: Stanford University Press.
- Cohen, Philip N., & Huffman, Matt L. (2007). Working for the Woman? Female Managers and the Gender Wage Gap. *American Sociological Review*, 72(5), 681-704.
- Crespo, Nuno, Simoes, Nadia, & Moreira, Sandrina Berthault. (2014). Gender Differences in Occupational Mobility – Evidence from Portugal. *International Review of Applied Economics*, 28(4), 460-481.
- Cundiff, Jessica, Vescio, Theresa, Loken, Eric, & Lo, Lawrence. (2013). Do Gender-Science Stereotypes Predict Science Identification and Science Career Aspirations among Undergraduate Science Majors? *Social Psychology of Education*, 16(4), 541-554.
- Dawson, Christopher, Henley, Andrew, & Latreille, Paul. (2009). Why do Individuals Choose Self-Employment? *IZA discussion papers*, 3974.
- Del Boca, Daniela, Pasqua, Silvia, & Pronzato, Chiara. (2009). Motherhood and Market Work Decisions in Institutional Context: A European Perspective. *Oxford Economic Papers*, 61(suppl 1), i147-i171.
- Dex, Shirley, & Bukodi, Erzsébet. (2010). The Effects of Part-Time Work on Women's Occupational Mobility in Britain: Evidence from the 1958 Birth Cohort Study. London: Centre for Longitudinal Studies, Institute of Education, University of London. <http://www.genet.ac.uk/workpapers/GeNet2010p37.pdf>.
- Dex, Shirley, Ward, Kelly, & Joshi, Heather. (2006). Changes in Women's Occupations and Occupational Mobility over 25 Years. In Jacqueline Scott, Shirley Dex & Heather Joshi (Eds.), *Women and Employment: Changing Lives and New Challenges* (pp. 54-80). Cheltenham: Edward Elgar Publishing Limited.
- England, Paula. (2010). The Gender Revolution: Uneven and Stalled. *Gender & Society*, 24(2), 149-166.
- Estévez-Abe, Margarita. (2005). Gender Bias in Skills and Social Policies: The Varieties of Capitalism Perspective on Sex Segregation. *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 12(2), 180-215.
- Fagan, Colette (2004). Gender and Working Time in Industrialised Countries. In Jon C. Messenger (Ed.), *Working Time and Workers' Preferences in Industrialized Countries: Finding the Balance*. Routledge: Institute for Labour Studies of the International Labour Organisation Series.

- 
- Ferro Luzzi, Giovanni, & Flückiger, Yves. (2003). Analyse Economique de la Promotion des Femmes par les Employeurs du Secteur Privé et Public. *Revue Economique et Social*, 61, 59-64.
- Frodermann, Corinna, Müller, Dana, & Abraham, Martin. (2013). Determinanten des Wiedereinstiegs von Müttern in den Arbeitsmarkt in Vollzeit oder Teilzeit. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 65(4), 645-668.
- Fuchs, Stefan, von Stebut, Janina, & Allmendinger, Jutta. (2001). Gender, Science, and Scientific Organizations in Germany. *Minerva*, 39(2), 175-201.
- Gangl, Markus, & Ziefle, Andrea. (2009). Motherhood, Labor Force Behavior, and Women's Careers: An Empirical Assessment of the Wage Penalty for Motherhood in Britain, Germany, and the United States. *Demography*, 46(2), 341-369.
- Gartner, Hermann, & Hinz, Thomas. (2009). Geschlechtsspezifische Lohnungleichheit in Betrieben, Berufen und Jobzellen (1993–2006). *Berliner Journal für Soziologie*, 19(4), 557-575.
- Gash, Vanessa. (2008). Preference or Constraint? Part-Time Workers' Transitions in Denmark, France and the United Kingdom. *Work, Employment & Society*, 22(4), 655-674.
- Gather, Claudia, Schmidt, Tanja, & Ulbricht, Susan. (2010). Der Gender Income Gap bei den Selbstständigen – Empirische Befunde. In Andrea D. Bührmann & Hans J. Pongratz (Eds.), *Prekäres Unternehmertum* (pp. 85-110). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Glass, Jennifer, Sessler, Sharon, Levitte, Yael, & Michelmore, Katherine. (2013). What's So Special about STEM? A Comparison of Women's Retention in STEM and Professional Occupations. *Social Forces*, 92(2), 723-756.
- Goodman, Jodi S., Fields, Dail L., & Blum, Terry C. (2003). Cracks in the Glass Ceiling: In What Kinds of Organizations Do Women Make it to the Top? *Group & Organization Management*, 28(4), 475-501.
- Gorman, Elizabeth H. (2005). Gender Stereotypes, Same-Gender Preferences, and Organizational Variation in the Hiring of Women: Evidence from Law Firms. *American Sociological Review*, 70(4), 702-728.
- Gottschalk, Sandra, & Niefert, Michaela. (2013). Gender Differences in Business Success of German Start-Up Firms. *International Journal of Entrepreneurship and Small Business*, 18(1), 15-46.
- Graf, Patricia, Dautzenberg, Kirsti, Büttner, Nadja, & Schmid, Sylvia. (2012). Frauenkarrieren in der Wissenschaft. Eine vergleichende Analyse des Status quo. In Kirsti Dautzenberg, Doris Fay & Patricia Graf (Eds.), *Frauen in den Naturwissenschaften* (pp. 19-45). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.



- 
- Granqvist, Lena, & Persson, Helena. (2005). Career Mobility and Gender on the Swedish Labour Market. *International Journal of Manpower*, 26(2), 116-139.
- Hall, Anja. (2001). Berufliche Karrieremobilität in Deutschland und Großbritannien: Gibt es Differenzen zwischen Frauen und Männern? In Peter A. Berger & Dirk Konietzka (Eds.), *Die Erwerbsgesellschaft* (pp. 213-251). Opladen: Leske und Budrich.
- Hecken, Anna Etta. (2006). Bildungsexpansion und Frauenerwerbstätigkeit. In Andreas Hadjar & Rolf Becker (Eds.), *Die Bildungsexpansion* (pp. 123-155). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Heintz, Bettina, & Nadai, Eva. (1998). Geschlecht und Kontext. De-Institutionalisierungsprozesse und geschlechtliche Differenzierung. *Zeitschrift für Soziologie*, 27(2), 75-93.
- Helbig, Marcel, & Leuze, Kathrin. (2012). Ich will Feuerwehrmann werden! *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 64(1), 91-122.
- Hipp, Lena, & Stuth, Stefan. (2013). Management und Teilzeit? - Eine empirische Analyse zur Verbreitung von Teilzeitarbeit unter Managerinnen und Managern in Europa. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 65(1), 101-128.
- Huffman, Matt L., Cohen, Philip N., & Pearlman, Jessica. (2010). Engendering Change: Organizational Dynamics and Workplace Gender Desegregation, 1975-2005. *Administrative Science Quarterly*, 55(2), 255-277.
- Hughes, Karen D. (2003). Pushed or Pulled? Women's Entry into Self-Employment and Small Business Ownership. *Gender, Work & Organization*, 10(4), 433-454.
- Imdorf, Christian. (2013). Lorsque les Entreprises Formatrices Sélectionnent en Fonction du Genre. Le Recrutement des Apprenti(e)s dans le Secteur de la Réparation Automobile en Suisse. *Revue Française de Pédagogie*, 183, 59-70.
- Jacob, Marita, Kleinert, Corinna, & Kühhirt, Michael. (2013). Trends in Gender Disparities at the Transition from School to Work: Labour Market Entries of Young Men and Women between 1984 and 2005 in West Germany. *Journal of Vocational Education & Training*, 65(1), 48-65.
- Jann, Ben, & Engelhardt, Henriette. (2008). Halbe Kraft voraus? Arbeitseinsatz, berufliche Segregation und Löhne von Frauen auf dem Schweizer Arbeitsmarkt. In Ben Jann (Ed.), *Erwerbsarbeit, Einkommen und Geschlecht* (pp. 39-60). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Jarman, Jennifer, Blackburn, Robert M., & Racko, Girts. (2012). The Dimensions of Occupational Gender Segregation in Industrial Countries. *Sociology*, 46(6), 1003-1019.
- Kaley, Alexandra. (2009). Cracking the Glass Cages? Restructuring and Ascriptive Inequality at Work. *American Journal of Sociology*, 114(6), 1591-1643.

- 
- Kriesi, Irene. (2006). *Beschäftigungsmöglichkeiten und Erwerbskontinuität von Frauen*. Zürich/Chur: Rüegger.
- Kriesi, Irene, Buchmann, Marlis, & Sacchi, Stefan. (2010). Variation in Job Opportunities for Men and Women in the Swiss Labor Market 1962-1989. *Research in Social Stratification and Mobility*, 28(3), 309-323.
- Kullberg, Karin. (2013). From Glass Escalator to Glass Travelator: On the Proportion of Men in Managerial Positions in Social Work in Sweden. *British Journal of Social Work*, 43(8), 1492-1509.
- Leemann, Regula Julia. (2002). *Chancenungleichheiten im Wissenschaftssystem*. Zürich/Chur: Rüegger.
- Leemann, Regula Julia, & Keck, Andrea. (2005). *Der Übergang von der Ausbildung in den Beruf: Die Bedeutung von Qualifikation, Generation und Geschlecht*. Neuchâtel: Bundesamt für Statistik.
- Leoni, Thomas, & Falk, Martin. (2010). Gender and Field of Study as Determinants of Self-Employment. *Small Business Economics*, 34(2), 167-185.
- Leung, Danny. (2006). The Male/Female Earnings Gap and Female Self-Employment. *The Journal of Socio-Economics*, 35(5), 759-779.
- Lincoln, Anne E. (2010). The Shifting Supply of Men and Women to Occupations: Feminization in Veterinary Education. *Social Forces*, 88(5), 1969-1998.
- Lind, Inken, & Löther, Andrea. (2007). Chancen für Frauen in der Wissenschaft – eine Frage der Fachkultur? – Retrospektive Verlaufsanalysen und aktuelle Forschungsergebnisse. *Schweizerische Zeitschrift für Bildungswissenschaften*, 29(2), 249-272.
- Lupton, Ben. (2006). Explaining Men's Entry into Female-Concentrated Occupations: Issues of Masculinity and Social Class. *Gender, Work & Organization*, 13(2), 103-128.
- Madden, Janice F. (2012). Performance-Support Bias and the Gender Pay Gap among Stockbrokers. *Gender & Society*, 26(3), 488-518.
- Manning, Alan, & Swaffield, Joanna. (2008). The Gender Gap in Early-Career Wage Growth. *The Economic Journal*, 118(530), 983-1024.
- Matthies, Hildegard, & Zimmermann, Karin. (2010). Gleichstellung in der Wissenschaft. In Dagmar Simon, Andreas Knie & Stefan Hornbostel (Eds.), *Handbuch Wissenschaftspolitik* (pp. 193-209). Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Maxwell, Gillian A., & Broadbridge, Adelina M. (2014). Generation Y Graduates and Career Transition: Perspectives by Gender. *European Management Journal*, 32(4), 547-553.

- 
- Meyer, Thomas, & Bertschy, Kathrin. (2010). The Long and Winding Road from Education to Labour Market: The TREE Cohort Six Years After Leaving Compulsory School. In Manfred Max Bergmann, Sandra Hupka-Brunner, Anita Keller, Thomas Meyer & Barbara E. Stalder (Eds.), *Transitionen im Jugendalter* (pp. 92-119). Zürich: Seismo.
- Mueller, Gerrit, & Plug, Erik. (2006). Estimating the Effect of Personality on Male and Female Earnings. *Industrial and Labor Relations Review*, 60(1), 3-22.
- Need, Ariana, & Jong, Uulkje. (2007). Personality Traits and Gender-Specific Income Expectations in Dutch Higher Education. *Social Indicators Research*, 86(1), 113-128.
- Ochsenfeld, Fabian. (2012). Gläserne Decke oder goldener Käfig: Scheitert der Aufstieg von Frauen in erste Managementpositionen an betrieblicher Diskriminierung oder an familiären Pflichten? *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 64(3), 507-534.
- Pettit, Becky, & Hook, Jennifer. (2005). The Structure of Women's Employment in Comparative Perspective. *Social Forces*, 84(2), 779-801.
- Pfau-Effinger, Birgit. (2000). *Kultur und Frauenerwerbstätigkeit in Europa: Theorie und Empirie des internationalen Vergleichs*. Opladen: Leske + Budrich.
- Polachek, Solomon W. (1981). Occupational Self-Selection: A Human Capital Approach to Sex Differences in Occupational Structure. *The Review of Economics and Statistics*, 63(1), 60-69.
- Reskin, Barbara F. (1991). Labor Markets as Queues: A Structural Approach to Changing Occupational Sex Composition. In Joan Huber (Ed.), *Macro-Micro Linkages in Sociology* (pp. 170-192). Newbury Park: Sage Publications.
- Reskin, Barbara F., & Bielby, Denise D. (2005). A Sociological Perspective on Gender and Career Outcomes. *Journal of Economic Perspectives*, 19(1), 71-86.
- Reskin, Barbara F., & McBrier, Debra Branch. (2000). Why Not Ascription? Organizations' Employment of Male and Female Managers. *American Sociological Review*, 65(2), 210-233.
- Reskin, Barbara F., & Roos, Patricia A. (1990). *Job Queues, Gender Queues: Explaining Women's Inroads into Male Occupations: Women in the Political Economy*. Philadelphia, PA: Temple University Press.
- Sapleton, Natalie, & Takruri-Rizk, Haifa. (2008). The Gender Subtext of Science, Engineering, and Technology (SET) Organizations: A Review and Critique. *Women's Studies*, 37(3), 284-316.
- Scherer, Stefani. (2001). Early Career Patterns: A Comparison of Great Britain and West Germany. *European Sociological Review*, 17(2), 119-144.

- 
- Schinnenburg, Heike, & Adam, Saskia. (2013). Warum Mütter sich (nicht) für Führungspositionen entscheiden. In Michael Göke & Thomas Heupel (Eds.), *Wirtschaftliche Implikationen des demografischen Wandels* (pp. 349-363). Wiesbaden: Springer Fachmedien.
- Schubert, Frank, & Engelage, Sonja. (2011). Wie undicht ist die Pipeline? Wissenschaftskarrieren von promovierten Frauen. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 63(3), 431-457.
- Shavit, Yossi, Müller, Walter, & Tame, Clare (Eds.). (1998). *From School to Work: A Comparative Study of Educational Qualifications and Occupational Destinations*. Oxford, New York: Clarendon Press.
- Simpson, Ruth. (2005). Men in Non-Traditional Occupations: Career Entry, Career Orientation and Experience of Role Strain. *Gender, Work & Organization*, 12(4), 363-380.
- Smith, Ryan A. (2002). Race, Gender, and Authority in the Workplace: Theory and Research. *Annual Review of Sociology*, 28, 509-542.
- Snyder, Karrie, & Green, Adam. (2008). Revisiting the Glass Escalator: The Case of Gender Segregation in a Female Dominated Occupation. *Social Problems*, 55(2), 271-299.
- Soskice, David. (2005). Varieties of Capitalism and Cross-National Gender Differences. *Social Politics: International Studies in Gender, State & Society*, 12(2), 170-179.
- Stadelmann-Steffen, Isabelle. (2007). Der Einfluss der sozialpolitischen Kontexte auf die Frauenerwerbstätigkeit in der Schweiz. *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie*, 59(4), 589-614.
- Steinmetz, Stephanie. (2012). *The Contextual Challenges of Occupational Sex Segregation: Deciphering Cross-National Differences in Europe*. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Strub, Silvia, & Gerfin, Michael. (2008). *Vergleichende Analyse der Löhne von Frauen und Männern anhand der Lohnstrukturerhebungen 1998 bis 2006*. Bern: Büro für arbeits- und sozialpolitische Studien BASS AG und Universität Bern.
- Thébaud, Sarah. (2010). Gender and Entrepreneurship as a Career Choice: Do Self-assessments of Ability Matter? *Social Psychology Quarterly*, 73(3), 288-304.
- Treas, Judith, & Widmer, Eric D. (2000). Married Women's Employment over the Life Course: Attitudes in Cross-National Perspective. *Social Forces*, 78(4), 1409-1436.
- Vogel, Claudia. (2009). Teilzeitbeschäftigung – Ausmaß und Bestimmungsgründe der Erwerbsübergänge von Frauen. *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung*, 42(2), 170-181.
- Wagner, Joachim. (2007). What a Difference a Y Makes: Female and Male Nascent Entrepreneurs in Germany. *Small Business Economics*, 28(1), 1-21.

- 
- Walker, John R. (2009). Earnings, Effort, and Work Flexibility of Self-Employed Women and Men: The Case of St. Croix County, Wisconsin. *Journal of Labor Research*, 30(3), 269-288.
- Wellington, Alison J. (2006). Self-Employment: The New Solution for Balancing Family and Career? *Labour Economics*, 13(3), 357-386.
- Wielers, Rudi, Munderlein, Maria, & Koster, Ferry. (2014). Part-Time Work and Work Hour Preferences. An International Comparison. *European Sociological Review*, 30(1), 76-89.
- Williams, Christine. (1992). The Glass Escalator: Hidden Advantages for Men in the "Female" Professions. *Social Problems*, 39(3), 253-267.
- Williams, Christine. (2013). The Glass Escalator, Revisited: Gender Inequality in Neoliberal Times, SWS Feminist Lecturer. *Gender & Society*, 27(5), 609-629.