



2025-06-17

Prof. Dr. Katja Rost
Niederhofenrain 34
CH-8702 Zollikon

Tel: +41 43 499 64 81
Mobil: +41 79 745 90 50
Email: katja.rost@uzh.ch

born: 02.04.1976, Chemnitz, Germany
children: one son (2014)

Web of Science Citations:
<http://www.researcherid.com/rid/N-3420-2013>

Google Scholar:
<https://scholar.google.de/citations?user=56JbG8oAAAAJ&hl=de>

Education and Academic Qualification

- | | |
|------------|--|
| Since 2012 | University Zürich (Social Science Faculty)
Full Professor for sociology, in particular economic/organizational sociology |
| Since 2011 | University Zürich (Business Faculty)
Adj. Professor for business administration |
| 2011 | Helmut- Schmidt-University Hamburg (Social Science Faculty)
Offer of professorship for business administration, in particular organizational theories and social science methods (W3) |
| 2011/2012 | Friedrich-Schiller-University Jena (Business Faculty)
Full Professor for business administration, in particular strategic and international management (W3) |
| 2010/ 2011 | University Mannheim (Social Science Faculty)
Assistant Professor (Juniorprofessor) for organizational sociology (W1) |
| 2010 | University Zürich (Business Faculty)
Habilitation „Different Views on Corporate Governance“ |
| 2005/2010 | University Zürich (Business Faculty)
Post-doc researcher at the chair for organization, innovation and technology management of Prof. Dr. Dr. h.c. M. Osterloh |
| 2006 | TU Berlin (Business Faculty)
PhD „The social structure of innovations in organizations“, Dr. rer. oec., summa cum laude |
| 2004/2005 | TU Berlin (Business Faculty)
Visiting Researcher at the chair of technology and innovation management of Prof. Dr. G. Gemünden |
| 2002/2004 | University Bern (Business Faculty)
PhD programm, summa cum laude |
| 2002/2004 | University Bern (Business Faculty)
Researcher at the chair of innovation management of Prof. Dr. T. Teichert |

- 1999 Max-Planck Institute for Educational Research, Berlin
Junior researcher in the department of education and labor market of Prof. Dr. K-U. Mayer
- 1998/2000 University Leipzig (Social Science Faculty)
Junior researcher of Prof. Dr. K.-D. Opp and Prof. Dr. J. Huinink
- 1994/2000 University Leipzig (Social Science Faculty)
Study of sociology and cultural studies, Dipl.-Soz.
- 1994 A-Levels, Gera

Invited Lectureships

- 2020/23/26 Helmut-Schmid-University Hamburg (Business Faculty)
Guest professor Sociology (Vignette Analysis)
- 2016 University Vienna (Institute of Sociology)
Guest professor Sociology (Meta-analysis)
- 2012/13 Friedrich-Schiller University Jena (Business Faculty)
Lecturer international und strategic management
- 2012 Tbilisi State University - TSU (Business Faculty)
Lecturer international management
- 2010 University Siegen (Business Faculty)
Lecturer organization
- 2010 University Konstanz (Social Science Faculty)
Lecturer human resources/organization
- 2008/2009 University Konstanz (Business Faculty)
Lecturer organization
- 2007/2009 Zeppelin-University (Business Faculty)
Lecturer innovation and technology management

Management Qualification

- 2001 Innovations & Venture Partners GmbH, München
(today: Concentro Management GmbH)
Consultant business development
- 2000/2001 Bridges Public Management Consulting, Berlin
Consultant public affairs and public management
- 1998/1999 Betrieb für Beteiligungsverwaltung, Leipzig
Assistent ownership controlling
- 1997/1998 Böttcher Culture & Communication, Leipzig
Assistent cultural management

Editorial and Board Membership

- 2022/- Mitglied des Beirats der Inhaltskommission Forum, Pfarrblatt der katholischen Kirche Kanton Zürich
- 2020/- Selection committee, WHU Best Paper Award
- 2020/- Editor of "Leadership Quarterly"
- 2019/- Vice-president of the University Council of the University Luzern

2018/-	Board chair of Schumpeter Center for Research on Socio-Economic Change
2018/-	Editor of “Management Revue”
2016/-	Board member of the University Council of the University Luzern
2015/-	Board Member of “Junior Management Science”
2015/2017	Associate Editor of “Journal of Management History”
2014/-	Co-Editor of „Jahrbuch Ökonomie und Gesellschaft”
2014/-	Board member of „Review of Managerial Science”
2012/2014	Board member of the European Public Choice Society (EPCS)
2009/-	Board member of „Risk governance and control: financial markets and institutions”

Executive Functions

2025/-	Director of the Sociological Institute (SUZ), UZH
2018/-	Vice-Director Förderbeirat Stiftung für wissenschaftliche Forschung
2023/-	Co-Director of the UFSP Human Reproduction, UZH
2020/2022	Vice-Director of the UFSP Human Reproduction, UZH
2016/-	Vice director of the Sociological Institute (SUZ), UZH
2015/-	Executive Member of the „Center for Information Technology, Society and Law (ITSL)“, UZH
2014/-	Vice president of the “Center for higher education and Science Studies (CHESS)”, UZH
2019/23	President of the Gender Equality Commission, UZH

Advisory Council Membership

2021	Member of BMBF-Förderrichtlinie "Gesellschaftliche Auswirkungen der Corona-Pandemie»
2021	Member of Call 2021 for the Transnational Research Proposals supporting the topic “Transformations: Social and Cultural Dynamics in the Digital Age”
2020/-	Member of the University Coordination Commission at the Canton Luzern
2019/-	Member of the Foundation for Research in Science and the Humanities at the University of Zurich
2019/-	Member of the scientific advisory council of “Digitale Transformation (LG-MINT.DT)”, Akademien der Wissenschaft Schweiz
2017/2018	Member of the scientific advisory council of the TA-Swiss Study “Social Freezing”
2016/2017	Member of the scientific advisory council of the TA-Swiss Study “Quantified Self”
2014/2015	Member of the scientific advisory council of the TA-Swiss Study “Flexible Arbeitswelt”
2015/-	Member of the Gender Equality Commission, UZH
2014/2017	Member of the National Advisory Commission on Biomedical Ethics (NEK), Bern

2011/2014 Member of the scientific advisory council of the WZW Wissenschaftszentrum Sachsen-Anhalt, Lutherstadt Wittenberg

Association Membership

2019/- Swiss Sociological Association
 2019/- Member of the Center for Research in Sports Administration (CRSA), University Zurich
 2018/- Economic Sociology Section of the German Sociological Association (DGS)
 2015/- Member of the European Academy of Sciences and Arts (Social Sciences, Law and Economics)
 2009/- Research Fellow, CREMA (Center for Research in Economics, Management and the Arts)
 2006/- Association of Professors of Business Administration (VHB), commissions technology and innovation management and organization
 2005/- Academy of Management Society
 2007/- European Academy of Management
 2005/- European Group for Organizational Studies
 2011/2012 Member of JenZig (Center for interdisciplinary research in social sciences)
 2011/2012 Faculty Member GSBC (Jena Graduate School Human Behaviour in Social and Economic Change)
 2007/2013 Strategic Management Society
 2008/2014 European Public Choice Society
 2008/2014 International Society for New Institutional Economics

Other Activities

2020 - Podcast, «Ohne Punkt und Komma»
 2017/2020 Columnist, NZZ am Sonntag
 2016 Columnist, Blick

Honorary Activities

2021- Mentorin, Mentoring Programm, Junge Akademie Schweiz
 2012- Advisory council of CareerElixier, project for the promotion of females in science at the University Zürich
 2012/2016 Representative for the promotion of young researchers of the Commission for Organization of the Association of Professors of Business Administration (VHB)
 2012/2015 Project leader, gender equality at the University Zürich, Gender Equality Commission, University Zürich, CH
 2012/2013 Mentor ProProfessur – Mentoring for female researchers of Universities of Hesse
 2008/2009 Project leader economic incentives for the improvement of child care at the ETH/University Zürich, Gender Equality Commission, University Zürich, CH

- 2005/2009 Employee representative of the scientific staff at the Institute for Organization and Theories of the Firm (IOU), University Zürich, CH
- 2003/2009 Vice chairwomen of a publication group for female researcher at the University Zürich, Gender Equality Commission, University Zürich, CH
- 2003/2004 Mentor for female students of the University Bern, Gender Equality Commission, University Bern, CH

Awards

- 2025 Among the Top100 Women in Business in Switzerland in the Category Science, Schweizer Wirtschaftsmagazin für die Frau
- 2024 Among the Top100 Women in Business in Switzerland in the Category Science, Schweizer Wirtschaftsmagazin für die Frau
- 2024 Winner of the Euram Award
- 2023 Among the Top100 Women in Business in Switzerland in the Category Science, Schweizer Wirtschaftsmagazin für die Frau
- 2022 Nomination for Leadership Quarterly Best Paper Award 2021
- 2022 Nomination for the UZH-Mentoring Award, Graduate Campus UZH
- 2022 Among the Top50 most important intellectuals in Switzerland, Kulturredaktion CH Media
- 2022 Among the Top100 Women in Business in Switzerland in the Category Science, Schweizer Wirtschaftsmagazin für die Frau
- 2021 Among the Top100 Women in Business in Switzerland in the Category Science, Schweizer Wirtschaftsmagazin für die Frau
- 2020 Among the Top100 Women in Business in Switzerland in the Category Science, Schweizer Wirtschaftsmagazin für die Frau
- 2016 Winner of the Emerald Literati Network Awards for Excellence, Best Paper Award 2016, Corporate Governance.
- 2015 Winner of the John F Mee Award 2015 for Outstanding Contribution to Management History, Academy of Management 2015, Vancouver, British Columbia, Canada.
- 2014 Winner of the CGIR Best Paper Award 2013, Corporate Governance. An international Review
- 2014 Winner of the Theo Schöller-Award – Munich Best Paper Award Innovation Management, Theo und Friedl Schöller Foundation (5000 Euro), LMU Entrepreneurship Center, TU München 2013, München
- 2012 Journal of Management History Award for Best International Paper, Academy of Management 2012, Boston
- 2011 Runner-up CGIR Best Paper Award 2011, Corporate Governance. An international Review
- 2010 Nomination Best Paper Award, EIASM Annual Meeting, 17th International Product Development Management Conference
- 2009 Research Fellow, CREMA (Center for Research in Economics, Management and the Arts)
- 2009 Nomination Best Paper Award, EURAM Annual Meeting, Corporate Governance Track

2005-2010 Swiss National Foundation (SNF) Fellowship

2004-2005 Fellowship of the Foundation Ecocentia

Third-party Funds

Universitärer Forschungsschwerpunkte UZH (Co-Direktorin, PI, 20'000'000 CHF)

Stiftung für wissenschaftliche Forschung UZH (20'000 CHF)

Swiss National Foundation (SNF) (8'000'000 CHF)

Gebert Rüt Foundation (240'000 CHF)

Foundation Ecocentia (180'000 CHF)

University Zürich & Federal State (800'000 CHF)

University Hamburg (20'000 Euro)

Reviewer Activity for Journals

Academy of Management Journal; American Review of Sociology; Business Research; Corporate Governance – An internationale Review; Das Journal für Betriebswirtschaft; Die Management Revue; Die Betriebswirtschaft (DBW); Economics ; Economic Journal; Economics Bulletin; Economics of Education Review; Entrepreneurship and Technology Management; European Management Journal; Human Resource Management Review; Human Relations Journal; Industry and Innovation; IEEE Transactions on Engineering Management; International, Industrielle Beziehungen, Journal of Business Ethics, Journal of Business Governance and Ethics; Journal of Business Venturing ; Journal of Business Research; Journal of Creativity and Innovation Management; Journal of Economic Behaviour in Organizations (JEBO) ; Journal of Economic Survey ; Journal of Evolutionary Economics; Journal of Labour Market Research; Journal of Management Studies; Journal of Management History, Journal of Small Business Management, Journal of International Business Studies; Journal of Small Business Management; Quality and Quantity; Leadership Quarterly, Research Policy; Schmalenbachs Business Review (sbr); Schweizer Zeitschrift für Soziologie, Strategic Management Journal (SMJ); Soziale Welt; Management Revue (MREV); Methodology; Organization Studies; R&D Management Journal; Review of Managerial Science; Strategic Management Journal; Technovation: The International Journal of Technological Innovation; Zeitschrift für Organisation (zfo); Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB)

Reviewer Activity for Conferences

Academy of Management Society; EURAM; European Public Choice Society (EPCS); Commission Organization of the VHB; Commission Theories of Science of the VHB; META-Analysis of Economics Research Workshop & Colloquium (MAER); Strategic Management Society; TIE Commission of the VHB; Association of Professors of Business Administration (VHB)

Reviewer Activity for Foundations

Austrian Accreditation Council (Österreichischer Akkreditierungsrat); Austrian National Research Association (Fonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung FWF); Centre for Technology Assessment, TA-Swiss; Foundation of Vienna for Science, Research and Technology (Wiener Wissenschafts-, Forschungs- und Technologiefonds); German National Research Association (Deutsche Forschungsgemeinschaft DFG); German-Israeli Foundation for Scientific Research and Development; Swiss National Research Association (Schweizer

Nationalfonds SNF), TA (Technologiefolgen-Abschätzung)-SWISS, ERA-NET Cofund
CHANSE (Collaboration of Humanities and Social Sciences in Europe), BMFB Deutschland

Reviewer Activity for Professorships at Universities

FSU Jena, TU Ilmenau, TU Berlin, University Potsdam, Friedrich-Alexander-University
Erlangen-Nürnberg, University Giessen, University Konstanz, TU München, ETH Zürich,
Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg, TU Chemnitz, Universität Speyer,
University Lugano

Supervised PhD students

Dr. Anne Gallander (2013, University Jena), Dr. Teddy Amberg (2016, University Zurich), Dr.
Zahra Lofti (2016, University Jena), Dr. Abdolreza Momeni (2016, University Jena), Dr.
Meike Wiemann (2016, University Konstanz), Dr. Constantin Schön (2016, University
Zurich), Dr. Lea Stahel (2018, University Zurich), Dr. Andrea Hauri (2020, University
Zurich), Dr. Sven Bisquolm (2021, University Zurich), Dr. Andrea Rinaldo (2023, University
Zurich), Dr. Simon Walo (2023, University Zurich), Dr. Simon Jantschgi (2023, University
Zurich), Dr. Jan Danko (2024, University Zurich), Dr. Niccolo Armandola (2025, University
Zurich), Dr. Jonas Geweke (2025, University Zurich)

Publications

Books and Editions

- [1] Leder, C., Rost, K., Saner, P., Tratschin, L. (2023), Digital Academia. Investigating Science and Higher Education in the Digital Age, Special Issue, Swiss Journal of Sociology
- [2] Alewell, D., Brügger, T., Feldbauer-Durstmüller, B., Rost, K., Wirtz, P. (2023), Religion and Management in a Secular Business World, Special Issue, Management Revue 34(2023), Issue 2.
- [3] Osterloh, M., Rost, K. (Hrsg.) (2020), Leadership by lot, Zeitschrift für Organisation (ZfO), Special Issue.
- [4] Osterloh, M., Rost, K. (Hrsg.) (2019), Der Zufallsmechanismus: ein neues Paradigma für bessere Entscheidungen, Zeitschrift für Organisation (ZfO), 3/2019.
- [5] Rost, K. (2018), Die Vignettenanalyse in den Sozialwissenschaften: Eine anwendungsorientierte Einführung, zweite völlig überarbeitete Auflage, in: Sozialwissenschaftliche Forschungsmethoden, Vol. 13, Matiaske, Spieß et al. (Hrsg.), Rainer Hampp Verlag.
- [6] Rost, K., Arnold, N. (2017), Die Vignettenanalyse in den Sozialwissenschaften: Eine anwendungsorientierte Einführung, in: Sozialwissenschaftliche Forschungsmethoden, Vol. 13, Matiaske, Spieß et al. (Hrsg.), Rainer Hampp Verlag.
- [7] Osterloh, M., Rost, K. (Hrsg.) (2011), "Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht?", Nomos, Sonderband 1 Die Unternehmung (DU)
- [8] Rost, K. (2008), Sozialstruktur und Innovation, VDM Verlag, ISBN-13: 9783836495028, ISBN-10: 3836495023. Online verfügbares PDF: Rost, K. (2006), Sozialstruktur und Innovation, UB TU-Berlin.

Refereed Journals

- [9] Doehne, M., Rost, K. (2025), Limits to the diffusion of social innovation: The spread of gender-equitable hiring practices in Switzerland, 2001-2018, Swiss Journal of Sociology.
- [10] Geweke, J., Rost, K. (2025), Lottery-Based Elections, Power Monopolization, and Urban Development: The Case of Swiss City-States, 1666-1794, Journal of Economic History, Published online 2025:1-39. doi:10.1017/S0022050725100910 .
- [11] Osterloh, M., Rost, K. (2025), Exploring the Leaky Pipeline: Token, Self-Selection or Status Group Effects?, (mentioned in: SKBF-Magazin #2 | 2024), European Management Review, <https://doi.org/10.1111/emre.70021>.
- [12] Egil, S., Rost, K., Fritsch, L. (2025), From Financing Production to Producing Finance: The Co-evolution of Swiss Banking Elites and Swiss Banking Practice since 1945, Swiss Journal of Sociology, 51(3), 1-34.
- [13] Armandola, N., Döhne, M., Rost, K. (2025), Explaining mobilization for revolts by private interests and kinship relations. A response to the comment by Nieva, Rationality & Society, <https://doi.org/10.1177/10434631251324075>.

- [14] Rost, K. (2024), A sociology professorship as a hotly contested "winner-take-it-all" market with attractive outside options, *Sociological Bulletin* 165, 4-7.
- [15] Osterloh, M., Rost, K. (2024), Why is the percentage of female engineers higher in Algeria than in Switzerland? The Gender Equality Paradox – Evidence and Explications, *Gender Stereotypes in the 21st Century Collection*, Routledge, <https://routledgeopenresearch.org/articles/2-48/v2>.
- [16] Armandola, N., Doehne, M., Rost, K. (2024), Explaining mobilization for revolts by private interests and kinship relations, *Rationality and Society*, <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/10434631231219954>.
- [17] Frost, J., Osterloh, M., Rost, K. (2023), Gender-Pay-Gap an Universitäten – Der Einfluss des Verhandlungsgeschicks, *Forschung & Lehre*.
- [18] Alewell, D., Brügger, T., Rost, K., Wirtz, P. (2023), Introduction in the Special Issue: Religion and Management in a Secular Business World, *Special Issue, Management Revue* 34(2023), Issue 2, 96-115.
- [19] Saner, P., Tratschin, L., Leder, C., & Rost, K. (2023). Introduction: Studying Digital Transformation in Research and Higher Education. *Swiss Journal of Sociology*, 49 (3).
- [20] Doehne, M., Geweke, J., Rost, K. (2023), Aleatoric governance: using lotteries to break the iron law of oligarchy, *European Sociological Review*, Volume 39, Issue 4, August 2023, 646–662, <https://doi.org/10.1093/esr/jcac070>.
- [21] Hizli, L., Mösching, A., Osterloh, M., Rost, K. (2023), Was sind die Ursachen für die Leaky Pipeline? in: *Forschung und Lehre* 1/23, 32-33.
- [22] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2022), The Rationality of Qualified Lotteries, *European Management Review*, 1– 13, <https://doi.org/10.1111/emre.12550> (Winner of the Euram Award)
- [23] Rost, K., Stahel, L. (2022), Hostile-emotional excess of zeal in public social media: A case study of an online firestorm against an organization, *Rationality and Society*, Vol. 34(4) 469–500, <https://doi.org/10.1177/1043463122113125>.
- [24] Geweke, J. Armandola, N., Doehne, M., Rost, K. (2022), Zwischen Einzelfall und generalisierbarem Befund: Die quantitative Auswertung historischer Quellen am Beispiel der Stadt Basel im 16. bis 18. Jahrhundert, *Basler Zeitschrift für Geschichte und Altertumskunde*.
- [25] von Aaken, D., Rost, K., Seidl, D. (2022), The impact of social class on top managers' attitudes towards employee downsizing, *Long Range Planning*, 55(2), <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2021.102129>.
- [26] Doehne, M., Rost, K. (2021), Long waves in the geography of innovation: The rise and decline of regional clusters of creativity over time, *Research Policy*, 50(9), <https://doi.org/10.1016/j.respol.2021.104298>.
- [27] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K. (2020), Focal Random Selection Closes the Gender Gap in Competitiveness, *Science Advances*, 20.11.2020, 6, 47, eabb2142 (included in the Women and Public Policy Program's Gender Action Portal (GAP: gap.hks.harvard.edu)).
- [28] Bisquolm, S., Rost, K. (2020), Technostress - Der lange Schatten der Digitalisierung, *St. Galler Marketing Review*, 6, 12-19.
- [29] Schön, C., Rost, K. (2020), What really works? Evaluating the effectiveness of practices in organizations to increase the managerial diversity of women and minorities, *European Management Journal*, <https://doi.org/10.1016/j.emj.2020.06.005>.

- [30] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K., Ehrmann, T. (2020), How to prevent CEO hubris? Comparing selections, lotteries, and their combination, *Leadership Quarterly*, <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2020.101388>.
- [31] Havránek, T., Stanley, T. D., Doucouliagos, H., Bom, P., Geyer-Klingeborg, J., Iwasaki, I., Reed, W. R., Rost, K., van Aert, R. C. M. (2020), Reporting Guidelines for Meta-Analysis in Economics, *Journal of Economic Surveys*, 34(3), 469–475.
- [32] Rost, K., Doehen, M. (2020), The ‘Wahl zu Dreyen’: The use of lotteries in the election of professors at the University of Basel in the 18th century, in: Osterloh, M., Rost, K. (Hrsg.), *Leadership by lot, Zeitschrift für Organisation (ZfO), Special Issue*.
- [33] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K. (2020), CEO by Lot How focal random selection mitigates hubris, in: Osterloh, M., Rost, K. (Hrsg.), *Leadership by lot, Zeitschrift für Organisation (ZfO), Special Issue*.
- [34] Rost, K., Doehen, M. (2019), The ‘Wahl zu Dreyen’: »Die Wahl zu Dreyen«: Die Zufallswahl von Professoren an der Universität Basel im 18. Jahrhundert, in: Osterloh, M., Rost, K. (Hrsg.), *Der Zufallsmechanismus: ein neues Paradigma für bessere Entscheidungen, Zeitschrift für Organisation (ZfO), 3/2019*.
- [35] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K. (2019) Chef per Los? Ergebnisse eines Experiments, in: Osterloh, M., Rost, K. (Hrsg.), *Der Zufallsmechanismus: ein neues Paradigma für bessere Entscheidungen, Zeitschrift für Organisation (ZfO), 3/2019*.
- [36] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2018), The influence of gender ratios on academic careers: Combining network theory with tokenism, *PLoS ONE* 13(11):e0207337, <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0207337>.
- [37] Hummel, K., Pfaff, D., Rost, K. (2018), Does Economics and Business Education Wash Away Moral Judgment Competence?, *Journal of Business Ethics*, 150 (2), 559–577.
- [38] von Aaken, D., Rost, K., Seidl, D. (2017), The substitution of governance mechanisms in the evolution of family firms, *Long Range Planning*, 50(6), 826-839,
- [39] Rost, K. (2017), Introduction to the Corporate Governance of Religion, *Emerging Trends in the Social and Behavioral Sciences*, DOI: 10.1002/9781118900772.etrds0433
- [40] Rost, K., Theichert, T., Pilkington, A. (2017), Social Network Analytics for Advanced Bibliometrics: Referring to Actor Roles of Management Journals instead of Journal Rankings, *Scientometrics*, 112(3), 1631-1657.
- [41] Rost, K., Ehrmann, T. (2017), Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility, *Business & Society* 56(6), 840-888.
- [42] Rost, K., Stahel, L., Frey, B.S. (2016), Digital Social Norm Enforcement: Online Firestorms in Social Media, *Plos one*, 11(6): e0155923. doi:10.1371/journal.pone.0155923.
- [43] Momenia, A., Rost, K. (2016), Identification and Monitoring of possible disruptive Technologies by Patent Development Paths and Topic Modeling, *Technological Forecasting & Social Change*, 104 (3), 16–29.
- [44] Schön, C., Ehrmann, T., Rost, K. (2015), Ownership, Visibility and Effort, *Kyklos*, 68 (2), 255-274.
- [45] Galander, A., Walgenbach, P., Rost, K. (2015), A social norm perspective on corporate governance soft law, *Corporate Governance*, 15(1), 31-51. (Winner of the Emerald Literati Network Awards for Excellence, Best Paper Award 2016, Corporate Governance)

- [46] Rost, K (2014), Social Embeddedness of Corporate Elites and Uncertainty in Financial Markets, *Corporate Board: Role, Duties & Composition*, 10(1), 18-38.
- [47] Rost, K., Grätzer, G. (2014), Multinational Organizations as Rule-following Bureaucracies – The Example of Catholic Orders, *Journal of International Management*, 20 (2014), 290-311.
- [48] Rost, K., Weibel, A. (2013), CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Re-establishment of the Fairness Norm, *Corporate Governance. An International Review*, 21(4), 351-372. (Winner of the CGIR Best Paper Award 2013, *Corporate Governance. An international Review*)
- [49] Stanley, T. D., Doucouliagos, H., Giles, M., Heckemeyer, J. H., Johnston, R. J., Laroche, P., Nelson, J.P. Paldam, M., Poot, J., Pugh, G., Rosenberger, R.S., Rost, K. (2013), Meta-analysis of economics research reporting guidelines, *Journal of Economic Surveys*, 27(2), 390-394.
- [50] Ehrmann, T., Rost, K, Inauen, E. (2013), Location of Decision Rights in Catholic Religious Orders, *Managerial and Decision Economics*, Vol. 34(1), 29-39 (Journal of Management History Award for Best International Paper, Academy of Management 2012, Boston)
- [51] von Aaken, D., Koob, C., Rost, K., Seidl, D. (2013), Ausgestaltung und Erfolg von Strategieworkshops - Eine empirische Analyse, *Schmalenbach Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF)*, 11/2013, 588–616.
- [52] Rost, K. (2011), The strength of strong ties in the creation of innovation, *Research Policy*, 40(4), 588-604 (Winner of the Theo Schöller-Preis – Munich Best Paper Award Innovation Management).
- [53] Osterloh, M., Rost, K. (2011), Introduction in the Special Issue “Invisible Hand” or “Invisible Handshake”? Are Executives rewarded for Managerial Talent or for Managerial Power?”, *Die Unternehmung (DU)*, Sonderband 1, 1-17.
- [54] Rost, K., Frey, B.S (2011), Quantitative and Qualitative Rankings of Scholars, *Schmalenbachs Business Review (sbr)*, 63, 63-91.
- [55] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2010), Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries? *Journal of Management History*, 16(1), 90-115
- [56] Rost, K., Osterloh, M. (2010), Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing during the financial crisis, *Corporate Governance. An International Review*, 18 (3), 212-233. (Runner-up CGIR Best Paper Award 2011, *Corporate Governance. An international Review*, Nomination Best Paper Award, EURAM Annual Meeting, Corporate Governance Track)
- [57] Inauen, E., Rost, K., Frey, B.S., Homburg, F., Osterloh, M. (2010), Monastic Governance: Forgotten Prospects for Public Institutions, *American Review of Public Administration*, 40(6), 631-653.
- [58] Frey, B.S, Rost, K. (2010), Do rankings reflect research quality?, *Journal of Applied Economics*, 13 (1), 1-38. (most cited article since 2010 in the *Journal of Applied Economics*)
- [59] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2010), Pay for Performance for the Public Sector – Benefits and (Hidden) Costs, *Journal of Public Administration Research and Theory*, 20(2), 387-412. (Nomination four highest cited JPART Papers)
- [60] Talke, K., Salomon, S., Rost, K. (2010), How Top Management Team Diversity affects Innovativeness and Performance via the Strategic Choice to focus on Innovation Fields, *Research Policy*, 39(7), 907-918 (Nomination Best Paper Award, EIASM Annual Meeting, 17th International Product Development Management Conference)

- [61] Rost, K. (2010), Frauen in Führungspositionen in der Wirtschaft, *Die Unternehmung (DU)*, 3/2010, 315 - 344.
- [62] Inauen, E., Rost, K., Osterloh, M., Frey, B.S. (2010), Back to the Future: A Monastic Perspective on Corporate Governance, *Management Revue*, 21 (10), 38-59.
- [63] Rost, K., Weibel, A., Osterloh, M. (2010), Good organizational design for bad motivational dispositions?, *Die Unternehmung (DU)*, 2/2010, 107-136.
- [64] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? - A meta-analysis of acquisition studies, *Review of Managerial Science*, 3 (2), 75-116.
- [65] Lettl, CH., Rost, K., von Wartburg, I.(2009), Why are some independent inventors 'heroes' and others 'hobbyists'? The moderating role of technological diversity and specialization, *Research Policy*, 38 (2009) 243-254.
- [66] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Managementfashion Pay-for-Performance for CEOs, *Schmalenbach Business Review (sbr)*, 61(4), 119-149.
- [67] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Are Top executives paid too much? Determinants of directors' pay in Switzerland, *Corporate Board: role, duties and composition*, 4(2), 7-23.
- [68] Rost, K., Salomo, S., Osterloh, M. (2008), CEO Appointments and the Loss of Firm-specific Knowledge - Putting Integrity Back into Hiring Decisions, *Corporate Ownership and Control*, 5(3), 86-98.
- [69] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz, *Die Unternehmung (DU)*, 3/2008, 274-304.
- [70] Osterloh, M., Rost, K., Madjdpour, K. P. (2008), Pay without performance: Legitimationskrise variabler Vergütungssysteme für das Management, *Forum Wirtschaftsethik*, 16 (4) 28 - 41.
- [71] Rost, K., Hölzle, K., Gemünden, H.G. (2007), Promotors or Champions? Pros and cons of the division of labour for economic progress, *Schmalenbach Business Review (sbr)*, 10/2007, 340-363.
- [72] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2007), Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? – Gewollte und ungewollte Anreizwirkungen von variablen Löhnen, *Schmalenbach Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF)*, 59(12), 1055-1079.
- [73] von Wartburg, I, Rost, K., Teichert, T. (2006), The creation of social and intellectual capital in virtual communities of practice: shaping social structure in virtual communities of practice. *International Journal of Learning and Change*, 1(3), 299-316.
- [74] Rost, K. (2006), Patentstärke und Netzwerkeinbettung in Forscher- und Entwickler-Netzwerken. *zfbfSchmalenbach Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF)*, 5/2006, 363-389.
- [75] von Wartburg, I., Teichert, T., Rost, K. (2005), Inventive Progress Measured by Multi -Stage Patent Citation Analysis. *Research Policy*, 34 (10), 1591-1607.
- [76] Teichert, T./Rost, K. (2004), Zusammenarbeit von KMU mit Hochschulen und Transfermittlern. *Die Unternehmung (DU)*, 5/2004, 373 – 395.
- [77] Teichert, T., Rost, K. (2003), Trust, Involvement Profile and Customer Retention - Modelling, Effects and Implications. *International Journal of Technology Management*, 26 (5/6), 621-639.

Book Chapters/ Proceedings/ Magazines/ Newspapers

- [1] Rost, K. (2025), Stress im Hamsterrad? Versuchen Sie es doch mit Sozialen Medien Verzicht, Ladies Drive, No. 70, 20-21.
- [2] Rost, K. (2025), Können wir von den resilientesten Organisationen mit «Purpose» lernen?, Ladies Drive, No. 69, 69-70.
- [3] Rost, K. (2025), Gleichberechtigt auf dem Arbeits- und Bildungsmarkt, aber entfremdet?, NZZ, 17.02.2025.
- [4] Rost, K. (2024), «Chef per Los?» Fokale Zufallsauswahl als Alternative für mehr Chancengleichheit in Winner-take-all Gesellschaften, in: Bauer, N., Bayer, J. (2024), Wirtschaft und Soziale Ungleichheit, Springer.
- [5] Danko, J., Rost, K. (2024), Project 4: The Corporate Governance of Religious Organizations in a Digital Society: From monastic organization to neo-monastic resonance, in: Schlag, T. (2024): Religious communication, interaction and transformation in a culture of digitality: Collected insights from the Zurich University Research Priority Program “Digital Religion(s)
- [6] Lüddeckens, D., Rost, K., Walthert, R. (2023), Studie zur gesellschaftlichen Bedeutung von Religionsgemeinschaften, Studie im Auftrag des Kanton Zürich.
- [7] Osterloh, M., Rost, K. (2023), Gleichstellung hängt stark von partnerschaftlichen Entscheidungen in der Beziehung ab, Gastkommentar NZZ, 14.11.2023.
- [8] Jäggi, O., Egli, S., Rost, K. (2023), Umsetzung der Sorgfaltsprüfung aus der Sicht Unternehmensverantwortung, Studie im Auftrag des Aussendepartment (EDA) und der SECO.
- [9] Rost, K. (2023), Reiz und Illusion, Rotary Magazin, 10/2023, Schwerpunkt: Erntedank
- [10] Danke, J., Rost, K. (2023), Zwischen Tradition und technologischem Wandel: Wie Klöster die Herausforderung der Digitalisierung bewältigen, <https://www.philosophie.ch/2023-07-31-danko>
- [11] Rost, K. (2023), Weiterhin auseinanderklaffende Rollenvorstellungen junger Männer und Frauen verhindern Spitzenkarrieren von Frauen, <https://www.philosophie.ch/2023-08-08-rost>
- [12] Rost, K. (2023), Heidi und Howard im Jahr 2023: Negative oder positive Diskriminierung?, <https://www.philosophie.ch/2023-08-09-rost>
- [13] Rost, K. (2023), Der Megatrend «Social Change», Jubiläumsmagazin der Zürcher Handelskammer
- [14] Osterloh, M., Rost, K., Hizli, L. (2023), Löhne und freiwillige Entscheidungen, Gastbeitrag NZZ, 22.02.2023, S. 18.
- [15] Hizli, L., Möschling, A., Osterloh, M., Rost, K. (2023), Die Leaky Pipeline in der Wissenschaft, Forschung & Lehre 1-2023, 32-33 (<https://www.wissenschaftsmanagement-online.de/beitrag/leaky-pipeline-der-wissenschaft-14561>)
- [16] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2022), Zufall ist vernünftig, Tagesanzeiger Magazin,
- [17] Danko, J., Rost, K. (2022), Demokratische Mitbestimmung in Klöstern: Erkenntnisse für moderne Organisationen, in Feldbauer-Durstmüller et al. (2022), Unternehmen, Organisationen und Werte. Ein Diskurs aus betriebswirtschaftlicher und religionswissenschaftlicher Perspektive.

- [18] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2021), Die Rationalität des qualifizierten Losverfahrens, CREMA Working Paper.
- [19] Rost, K., Chancengleichheit in der Führungskräfteauswahl. Ein Plädoyer gegen Quoten für fokussierte Randomisierung, 100 Jahre VHB Jubiläumskalender, <https://www.vhbonline.org/ueber-uns/100-jahre-vhb/100-schlaglichter-der-bwl/16122021-chancengleichheit-in-der-fuehrungskraefte-auswahl>.
- [20] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2021), Die Rationalität des Zufalls, Ökonomenstimme, <https://www.oekonomenstimme.org/artikel/2021/11/die-rationalitaet-des-qualifizierten-losverfahrenseine-qualifizierte-losauswahl-ist-keineswegs-irrational-sondern-kann-zu-einer-rationalitaet-auf-eine/>.
- [21] Rost, K., Osterloh, M. (2021), Lieber den kontrollierten Kontrollverlust, NZZ, 26.08.2021, 18
- [22] Rost, K., Osterloh, M., Berger, J., Döhne, M. (2021), Führungskräfteauswahl per Los, Personalmagazin 5/2021, 40-43.
- [23] Rost, K., Döhne, M., Osterloh, M. (2021), Richter*in per Los. Zur ablehnenden Haltung des Bundesrates und Gründe für die Umsetzung der Justizinitiative, in: «Justice - Justiz - Giustizia» 2021/1, 10.38023/665f482f-8fb2-42ee-a12e-7bc8f6c7e60d (Beitrag übersetzt in das Französische und Italienische)
- [24] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K., CEO by Lot – How Focal Random Selection Mitigates Hubris, Stars Insight, 15.12.2020, https://www.the-stars.ch/wp-content/uploads/2019/04/Joel-BERGER_Margit-OSTERLOH_Katja-ROST_CEO-By-Lot.pdf
- [25] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K. (2020), Gastkommentar zur Geschlechtergerechtigkeit, Die bessere Alternative zur Frauenquote: In den Chefetagen mangelt es bitter an Frauen. Ein gezieltes Losverfahren könnte das ändern, Tagesanzeiger, 05.12.2020.
- [26] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2020), Random Decisions in Management, Research and Politics, CREMA paper
- [27] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2020), Zufallsentscheid in Politik und Wirtschaft kann rational sein, infosperger.com
- [28] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2020), Zufallsentscheidungen in Management, Forschung und Politik, Ökonomenstimme, <https://www.oekonomenstimme.org/artikel/2020/10/zufallsentscheidungen-in-management-forschung-und-politik/>.
- [29] Rost, K., Döhne, M. (2020), «The ‘Wahl zu Dreyen’» The use of lotteries in the election of professors at the University of Basel in the 18th century, Zeitschrift für Organisation (ZfO), Leadership by lot, Special Issue, 14-18
- [30] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K. (2020), CEO by Lot. How focal random selection mitigates hubris, Zeitschrift für Organisation (ZfO), Leadership by lot, Special Issue, 27-29.
- [31] Bisqulom, S., Rost, K. (2020), Technostress - Der lange Schatten der Digitalisierung, Marketing Review St. Gallen, After the Hype
- [32] Rost, K. (2020), Soziologische Hintergründe der Fortpflanzungsmedizin, in: Büchler, A., Rüttsche, B., (Hrsg.), Fortpflanzungsmedizingesetz (FMedG), Bundesgesetz vom 18. Dezember 1998 über die medizinisch unterstützte Fortpflanzung, Bern, Stämpfli Verlag, S. 23-44.
- [33] Rost, K., Egli, S. (2020), Ob der «Ausgabeneuphorie» des Staates stehen manchem Bürgerlichen die Haare zu Berge, Neue Züricher Zeitung, Meinung, 03.06.2020.

- [34] Rost, K. (2020), Kriegerische Taktiken für mehr politische Korrektheit, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 16.02.2020.
- [35] Rost, K. (2020), Die Welt besteht nicht nur aus Anbietern und Kunden, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 19.01.2020.
- [36] Rost, K. (2019), Geld wird zum Träger des Guten, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 22.12.2019.
- [37] Rost, K. (2019), Die Chefinnen beim Staat, die Chefs in der Wirtschaft, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 23.11.2019.
- [38] Rost, K. (2019), Fehlentwicklung in der Berufswelt: Wenn der Titel mehr zählt als Talent, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 26.10.2019.
- [39] Rost, K. (2019), Wie man mit Bürokratie Probleme wegzaubert, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 28.09.2019.
- [40] Rost, K. (2019), Die besten Rezepte gegen Neugier und Kreativität, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 01.09.2019.
- [41] Rost, K. (2019), Warum die freie Meinungsäusserung im Internet zu totalitären Tendenzen führen kann, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 07.08.2019.
- [42] Rost, K. (2019), "The network structure of social capital" by Ronald S. Burt, in Frey, B.S, Schaltegger, C. (2019), 21st Century Economics. Economic Ideas You Should Read and Remember, Springer, 105-106.
- [43] Rost, K. (2019), Attraktive Frauen haben es einfacher im Beruf, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 06.07.2019
- [44] Rost, K. (2019), Emanzipation: Männern von heute geht es besser als je zuvor, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 08.06.2019
- [45] Rost, K., Döhne, M. (2019), «Die Wahl zu Dreyen» Die Zufallswahl von Professoren an der Universität Basel im 18. Jahrhundert, Zeitschrift für Organisation (ZfO), 3/2019, Der Zufallsmechanismus: ein neues Paradigma für bessere Entscheidungen, 169-174.
- [46] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K. (2019), Chef per Los? Ergebnisse eines Experiments, Zeitschrift für Organisation (ZfO), 3/2019, Der Zufallsmechanismus: ein neues Paradigma für bessere Entscheidungen, 184-188.
- [47] Rost, K., Seidel, D. (2019), The impact of balanced gender proportions in the workplace: Contrasting theories of in-group bias against status construction theory using Roman-Catholic Monasticism, in: Unternehmen und Klöster: Wirtschaft und monastisches Leben im interdisziplinären Dialog, Springer Gabler, Wiesbaden, 379-401.
- [48] Rost, K. (2019), Im Schatten der Superfrauen, Weltwoche Nr. 23.19, 50-51.
- [49] Rost, K. (2019), Auf dem Campus tobt das Leben, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 11.05.2019
- [50] Rost, K. (2019), Die grosse Preisfrage: Wo wird das nächste Silicon Valley entstehen?, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 13.04.2019
- [51] Rost, K. (2019), Gute Nachricht für weibliche Führungskräfte: Auch der Chef ist problemlos ersetzbar, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 17.03.2019
- [52] Rost, K. (2019), Die mediale Inszenierung weiblicher Rollenvorbilder, «Im Takt», Mitarbeitendenmagazin der Verkehrsbetriebe Zürich VBZ, 01.03.2019.

- [53] Rost, K. (2019), Den gebildeten Frauen gehen die Männer aus, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 17.02.2019
- [54] Rost, K. (2019), Aufmerksamkeit ist alles: Wer kein Publikum hat, arbeitet nicht gut, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 19.01.2019
- [55] Rost, K. (2018), Bei der Ausbildung der Kinder findet ein Wetttrüsten statt, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 22.12.2018
- [56] Rost, K. (2018), Die Diversitäts-Programme in den Unternehmen sind Opium für die Frau, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 24.11.2018
- [57] Rost, K. (2018), Was wir vom Kloster für die digitale Zeit lernen können, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 27.10.2018
- [58] Rost, K. (2018), Achtung, Damenprogramm! Mein Mann, alleine unter lauter Frauen, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 30.09.2018
- [59] Rost, K. (2018), Machen uns die sozialen Medien geselliger?, Dreisprung, UZHmagazin, 3/18, 8.
- [60] Rost, K. (2018), Hängen die Tech-Giganten bald unsere Unis ab? von Katja Rost (Gastkolumnistin) NZZ am Sonntag 01.9.2018.
- [61] Rost, K. (2018), Warum unsere Ferien so viel über uns verraten, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 04.08.2018
- [62] Rost, K. (2018), Heutzutage sind auch die Fussballerspieler emanzipiert, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 08.07.2018
- [63] Rost, K. (2018), Arbeitsmodelle: Setzen wir der Arbeit wieder Grenzen!, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 10.06.2018
- [64] Rost, K. (2018), In den Chefetagen bleibt das Grossbürgertum unter sich, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 12.05.2018
- [65] Rost, K. (2018), Die dunklen Seiten des digitalen Alltags, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 15.04.2018
- [66] Rost, K. (2018), In der DDR war der Frauentag wenigstens ernst gemeint, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 18.03.2018.
- [67] Rost, K. (2018), Anhalten, bitte! Das Tempo auf der sozialen Überholspur ist zu hoch, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 17.02.2018.
- [68] Schön, C., Rost, K. (2018), Stereotype angehen: Probleme ansprechen, Leistung sichtbar machen und Kommunikation verbessern, Psychoscope 1/2018.
- [69] Rost, K. (2018), Die Schweiz für Expats? Viel normaler als sie meint, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 21.01.2018.
- [70] Rost, K. (2017), Richtig schenken ist eine hohe Kunst, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 24.12.2017.
- [71] Rost, K. (2017), Die neuste Mode im Management? Big Data, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 26.11.2017.
- [72] Rost, K. (2017), Karriere machen Frauen am besten kinderlos, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 29.10.2017.
- [73] Rost, K. (2017), Ranglisten von Unis zeigen nur den Schein, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 01.10.2017.

- [74] Böhler, A., Rost, K., Wunder, D. (2017), Social Freezing – eine ethische Reflexion, Stellungnahme der Nationalen Ethikkommission für Biomedizin Schweiz, Nr. 28/2017.
- [75] Rost, K. (2017), Den Frauen gehört die Zukunft in der Software-Industrie, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkommentar, 12.08.2017, 2017.
- [76] Stahel, L., Rost, K. (2017), Angels and Devils of Digital Social Norm Enforcement: A Theory about Aggressive versus Civilized Online Comments, Proceedings of the 8th International Conference on Social Media & Society, 1-18.
- [77] Rost, K. (2017), CEOs are paid for talent, in Frey, B.S, Iselin, D. (2017), Economic Ideas You Should Forget, Springer, 109-110.
- [78] Rost, K., Seidl, D., Kehl, J., AGL, GLK (2016), Ergebnisse Lohnanalyse an der UZH, Download: http://www.gleichstellung.uzh.ch/dam/jcr:dd3514b2-d223-4a26-ae20-739703855ad4/160510_Berichterstattung%20Lohnanalyse_Prof.pdf.
- [79] Rost, K. (2016), Auch qualifizierte Frauen wechseln lieber Windeln, Neue Züricher Zeitung, 14.04.2016, 2016(86), 12.
- [80] Rüttsche, B., Mathwig, F., Rost, K., Röthlisberger, B., Tag, B., Zimmermann, M., Romagnoli, S., Biobanken für die Forschung, Stellungnahme der Nationalen Ethikkommission für Biomedizin Schweiz, Nr. 24/2016.
- [81] Amberg, T., Rost, K. (2015), Management-Vergütung in börsennotierten Unternehmen: Equity statt Bonus!, HR Performance (Sonderheft: Compensation & Benefits 2016), 18-19.
- [82] Schön, C., Rost, K. (2015) The Influence of Gender Ratios on Career Advancements of Women in Senior Positions, Academy of Management Proceedings 2015 (1), 16127
- [83] Grätzer, G., Rost, K. (2015), Structural Effects of Sex-Ratios and Power Distribution on the Survival Rates of Female Monasteries, Academy of Management Best Paper Proceeding 2015 (1), 14086 (Winner of the John F Mee Award 2015 for Outstanding Contribution to Management History, Academy of Management 2015).
- [84] Rost, K. (2016), Warum wir den Islam fürchten, SonntagsBlick, 06.12.2015.
- [85] Rost, K. (2016), Die Löhne spiegeln nicht die Leistung (Kolumne), SonntagsBlick, 09.11.2015.
- [86] Rost, K. (2016), Erst kamen Boni, dann der Betrug (Kolumne), SonntagsBlick, 11.10.2015.
- [87] Rost, K. (2016), Flüchtlinge, eine Chance für Europa (Kolumne) , SonntagsBlick, 13.09.2015.
- [88] Rost, K. (2016), Der Kluge arbeitet Teilzeit (Kolumne), SonntagsBlick, 16.08.2015.
- [89] Rost, K. (2016), Von Aristoteles lernen (Kolumne, SonntagsBlick, 19.07.2015.
- [90] Rost, K. (2016), Schlechter Tag für den Fussball (Kolumne) , SonntagsBlick, 07.06.2015.
- [91] Rost, K. (2016), Wie hoch müssen Frauenquoten sein? (Kolumne) , SonntagsBlick, 10.05.2015.
- [92] Rost, K., Stahel, L. (2014), Wenn im Web die Wut hockocht, Magazin, Zeitschrift der Universität Zürich, Dezember 2014, 10-11.
- [93] Rost, K. (2014), Online-Gesellschaft –Freiwillig, offen, teilend, global!? Die Auswirkungen des globalen Internets auf die Gesellschaft und das wirtschaftliche Handeln, Newsletter Prävention Schweizerischer Versicherungsverband SVV, 01/2014, 8-9.
- [94] Rost, K. (2013), Stimmt es dass...Golf spielen den eigenen Karriereweg beflügelt?, Rubrik "Stimmt es, dass...", Journal, Zeitung der Universität Zürich, Dezember 2013.
- [95] Inauen, E., Frey, B.S., Rost, K., Osterloh, M., (2012), Benedictine Tradition and Good Governance, in: Bruni, L., Sena, B. (Ed.), The Charismatic Principle in Social Life, Routledge.

- [96] Rost, K. (2010), The Rise in Executive Compensation - Consequence of a 'War for Talents'?, Academy of Management Best Paper Proceeding.
- [97] Frey, B.S, Rost, K. (2009), Scientific Rankings: Quantity or Quality, VOX Policy Portal (<http://VoxEU.org>).
- [98] Osterloh, M., Rost, K. (2009), Variable Entlohnung als Motivationsinstrument für den Verkauf: Pro und Kontra, index Management mit gesundem Menschenverstand, Vol 03/04, S. 90-93.
- [99] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Diversity-Management - Vom Aussterben bedroht, in: CompetenceSite (<http://www.competence-site.de/>), 21.01.2009.
- [100] Osterloh, M., Rost, K., Homburg, F., Heller, S. (2009), Diversität im Top-Management, Bericht für das Bundesministerium für Forschung und Bildung.
- [101] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Does variable Pay-for-Performance really work?, Board of Directors of Kuoni. Rost, K., Osterloh, M. (2009), Expert knowledge and gender as drivers of forecast errors, in: Boards and governance 2009, EURAM Annual Conference Best Paper Proceeding, 155-186.
- [102] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Managementfashion Pay-for-Performance, in: Vartiainen, M., Antoni, C. Baeten, X., Hakonen, N., Lucas, R., Thierry, T. (Ed.), Reward Management – Facts and Trends in Europe, 139-163, Papst.
- [103] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Vom Aussterben bedroht: Sozial- und Naturwissenschaften im Verwaltungsrat und Management, in: GoldwynReport (eCom-Executive), 9.12.2008, <http://www.goldwynreports.com/?p=884>.
- [104] Frey, B.S., Rost, K. (2008), Put it to the Board, The CESifo Newsletter, Vol. 2443, Muenchner Gesellschaft zur Foerderung der Wirtschaftswissenschaft, http://www.cesifo-group.de/cesifo/newsletter/2443_EconRankings.htm.
- [105] Osterloh, M., Rost, K. (2008), Pay for Performance für CEOs: Leistungskontrolle oder -sabotage?, in: personal manager (Zeitschrift für Human Resources), Vol. 2008(6), 42-44.
- [106] Osterloh, M., Rost, K. (2008), Zu hohe Managersaläre, in: Unimagazin (Die Zeitschrift der University Zürich), Vol. 17 (2), 7.
- [107] Homberg, F., Osterloh, M., Rost, K. (2008), Motive für Akquisitionen, in: Scorecard, 4.
- [108] Rost, K., Osterloh, M., Weibel, A. (2008), Freiwilligenarbeit in der Firma – ein monetärer und menschlicher Gewinn, in: IO New Management (Zeitschrift für Unternehmenswissenschaft und Führungspraxis), 4, 28-32.
- [109] Osterloh, M., Weibel, A., Rost, K. (2007), Variable Leistungsvergütung – Ja, sie setzt sich durch. Aber ist sie deswegen auch gut?, in: Scorecard, 1, 26-27.
- [110] Rost, K., Osterloh, M., Rüttsche, N. (2007), Leistungslohn schmälert den Unternehmenserfolg, in: IO New Management (Zeitschrift für Unternehmenswissenschaft und Führungspraxis), 11, 9-12.
- [111] Rost, K./ Hölzle, K./ Gemünden, H.G.(2006), The more specialized, the better? How to develop adequate organizational structures for innovation management, Proceedings of the R&D Management Conference 2006, 5-7 July 2006, Lake Windermere, Cumbria, England.
- [112] Osterloh, M., Rost, K. (2005), Eignet sich Pay for Performance im Gesundheitswesen?, in: H-Competence 11/2005, 9-12.
- [113] Rost, K/ Teichert, T. (2005), The NIH syndrome revisited: Existence, contingencies and effects, in: Proceedings of the R&D Management Conference 2005, 6-8 July, Pisa, Italy.

- [114] Rost, K./Teichert, T. (2005), Netzeffekte in Pre- und Postadoption am Beispiel einer Kommunikations-Dienstleistung, in: Täube, V./ Franzen, A. (2006), Aspekte der Innovation und Diffusion, in: BSF Arbeitspapiere, S. 35-54.
- [115] Büchel, B./Teichert, T./Rost, K. (2005), Netzwerkanwendungen und Soziales Kapital in der Betriebswirtschaftslehre, in: Serdült, U. (Hrsg.), Zürcher Politik- und Evaluationsstudien Nr.3, S. 55-70.
- [116] von Wartburg, I./Teichert, T./Rost, K. (2005), Shaping Social Structure in Virtual Communities of Practice, in: Coakes, E./Clarke, S. (Hrsg.), Encyclopaedia of Communities of Practice and Knowledge Management.
- [117] Teichert, T./Fier, A./Rost,K./Valta, K. (2004), Erfolgreiche Internationalisierung junger Technologieunternehmen in Europa, in: FAZ-online.
- [118] von Wartburg, I./Rost, K./Teichert, T. (2004), The Creation of Social and Intellectual Capital in Virtual Communities of Practice, in: Proceedings of the 5th European Conference on Organisational Knowledge, Learning and Capabilities 2004, April 02-03t, Session E-3, Innsbruck, Austria.
- [119] Teichert, T./Rost, K./von Wartburg, I. (2004), Aufbau von Sozial- und intellektuellem Kapital in virtuellen Communities of Practice, in: Herstatt, C. (Hrsg.), Innovationen mit virtuellen Communities realisieren, 249-276, Wiesbaden, Gabler.
- [120] Rost, K./Teichert, T./von Wartburg, I. (2003), Multiplexity in R&D Employees' Networks: Work-Life Complementarity, in: Proceedings of the 2003 IEEE International Engineering Management Conference IEMC-2003, 156-161, New York, USA.
- [121] von Wartburg, I./Teichert, T./Rost, K. (2003), Visioning for Innovation - How Firms Inject Knowledge About the Future, in: Proceedings of the 2003 IEEE International Engineering Management Conference IEMC-2003, 301-305, New York, USA.

Foundations (Refereed)

- [1] Steinmetz, S., Rossier, C., Gauthier J.-A., Le Goff, J.-M., Zinn, I., Gesine, F., Mira, N.S., Rössel, R., Rost, K.; Giesselmann, M, Rossier, C. (2025), (Un)changing gender relations,

- family dynamics, and fertility in Switzerland from a comparative perspective (GenFam) (GenFam), SNF, 2'585'211 CHF.
- [2] Buchmann, M., Rost, K. (2025). Swiss Job Market Monitor, SNF Infractstrukturprojekt, 600,000 CHF.
- [3] Staub, K., Burkhard, T., Rost, K. (2025), Towards a better understanding of the ongoing decline in the birth rate in Switzerland: Updating trends and exploring the potential of dataset triangulation, PRC Seed Grants, 20,000 CHF.
- [4] Jäggi, O., Egli, S., Rost, K. (2022), Umsetzung der Sorgfaltsprüfung aus der Sicht Unternehmensverantwortung, Studie im Auftrag des Aussendepartment (EDA) und der SECO (120'000 CHF).
- [5] Lüddeckens, D., Rost, K., Walthert, R. (2022), «Studie zur gesellschaftlichen Bedeutung von Religionsgemeinschaften», Kanton Zürich (120'000 CHF).
- [6] Buchmann, M., Rost, K. (2021). Swiss Job Market Monitor, SNF Infractstrukturprojekt, 600,000 CHF.
- [7] Rost, K., Osterloh, M. (2021), «Leaky-Pipeline an Schweizer Universitäten», Mandate of the university management, University Zurich (30'000 CHF)
- [8] Bartling, B., Brandstätter, M., Rost, K. (2021), «Z-Pool-Tool», Call für DIZH Infrastrukturen und Labs (325'000 CHF)
- [9] Ganzfried, M., Rost, K. et. al. (2020), «Neue institutionelle Ansätze zur Förderung von Chancengerechtigkeit und Diversität akademischer Nachwuchskräfte in der Medizin», Call P7 von Swissuniversities (337'077 CHF)
- [10] Rost, K (2020), Universities and scientific disciplines as drivers of digital innovation and catalysts of digital change. Societal expectations, strategic positioning, and competition for relevance in Swiss Higher Education, National Research Programme “Digital Transformation” (NRP 77), Schweizer Nationalfonds (566'115 CHF)
- [11] Schlag, T., Hubenbauer, M., et. al. (2020), Digital Religion(s) – Communication, Interaction and Transformation in the Digital Society, Universitärer Forschungsschwerpunkt (UFSP) (10,000,000 CHF)
- [12] Büchler, A., Rost, K., et. al (2020), H2R: Human Reproduction reloaded, Universitärer Forschungsschwerpunkt (UFSP) (9,000,000 CHF)
- [13] Rost, K. (2020), Aleatoric Governance: Elite transformation in Basel, 1688-1798, Schweizer Nationalfonds (618'351 CHF)
- [14] Rost, K., Osterloh, M., Berger, J. (2018), Zufallswahl als Lösungsstrategie gegen Frauenmangel in Führungspositionen, Stiftung für wissenschaftliche Forschung UZH (20'000 CHF)
- [15] Buchmann, M., Rost, K. (2017). Swiss Job Market Monitor, SNF Infractstrukturprojekt, 684,000 CHF.
- [16] Rost, K. (2017), GRC Fördermittel für Qualitätsentwicklung, University Zurich (5'000 CHF)
- [17] Rost, K. (2016), SUK Nachfolgeprogramm „Doktoratsprogramme universitäre Hochschulen (TP1), University Zurich (56'000 CHF)
- [18] Rost, K. (2016), SGS Kongress 2017 Gemeinwohl und Eigeninteresse, SNF (Schweizer Nationalfonds). (5'400 CHF)
- [19] Jonas, K., Nievergelt, B., Seidl, J., Rost, K. (2016) Neue Organisationsmodelle für Teilzeitführungsaufgaben an der UZH, Bundesprogramm Aktionsplan Chancengleichheit

2017-2021, Aktionsplan University Zürich & Bundesmittel (416'363 CHF)

- [20] Rost, K., Buchmann, M. (2016), Employers' Demand for Almost-Full-Time Workers: The Diffusion of Employment Practices across Firms, SNF (Schweizer Nationalfonds). (354'954 CHF)
- [21] Rost (2015), Effects of diversity efforts, evaluations and compensation schemas in organizations on career advancement and senior level diversity, SNF (Schweizer Nationalfonds). (253'775 CHF)
- [22] Rost, K., Seidl, D., Schön, C. (2013), Forschungsausstattung, Sozialkapital und Gender an der UZH, Aktionsplan University Zürich & Bundesmittel (22'162 CHF)
- [23] Rost, K., Stoyan, R. (2010), CultuMemo, Antrag, Gebert Rüt Stiftung. (240'000 CHF)
- [24] Rost, K. (2008), Invisible Hand or Invisible Handshake? The Impact of Market Forces and Market Power on Executive Compensation, Verlängerungsantrag, SNF (Schweizer Nationalfonds). (127'500 CHF)
- [25] Rost, K., (2007), Invisible Hand or Invisible Handshake? The Impact of Market Forces and Market Power on Executive Compensation, SNF (Schweizer Nationalfonds). (121'331 CHF)
- [26] Rost, K. (2005), Managementgehälter in der Schweiz, Stiftung Ecoscienta. (180'000 CHF)

Conference papers/ Colloquium presentations

- [1] Rost, K. (2025), Organizations as dinosaurs that defy the zeitgeist and are subject to it, "Inaugural Workshop of the Research Committee "Organization and Society" (SSA)"
- [2] Doehne, M., Rost, K. (2025), Bending the bars of the iron cage: Institutional innovation in the female monastic economy, 5th Academy of Sociology.
- [3] Giesselmann, M., Rost, K., Sager, P. (2025), Tracing the Gender-Equality Paradox in Modern Societies, ECSR Annual Conference 2025 "Demography & Social Inequality" in Cologne.
- [4] Doehne, M., Rost, K. (2025), The Diffusion of Gender-Equitable Hiring Practices in the Swiss Labor Market: A Network Perspective, ECSR Annual Conference 2025 "Demography & Social Inequality" in Cologne.
- [5] Rost, K., Doehne, M. (2024), Qualified lotteries can neutralize conflicts of interest in the appointment of individuals to positions of power, WK Org, VHB, Witten.
- [6] Rost, K., Armandola, N., Geweke, J. (2025), (Mis)perceptions of inequality: How reference frames of top salaries impact concerns of citizens, Social Norms Conference 2025, Monte Verita, Ascona, April 30 to May 3, 2025.
- [7] Sahner, P., Rost, K. (2025), Competition for Students in the Digital Era: Scientific Disciplines as Drivers of Competition and Forerunners of New Market Segmentation?, 20th Workshop on New Institutionalism, Salzburg, Austria, 27./28.03.2025.
- [8] Rost, K., Doehne, M., Osterloh, M. (2024), The gender equality paradox in management, Venice Seminar, 18-21 November 2024, Venice, Italy.
- [9] Osterloh, M., Rost, K. (2024), The Gender Equality Paradox in STEM Fields: Evidence, Criticism, and Implications, EURAM 2004.
- [10] Egli, S., Rost, K. (2024), Public Banks as "Piggy Banks"? The effects of major reform events of Swiss cantonal banks on profitability and the costs of banking since the 1970s, SNoPE 2024 (5th Workshop of the Swiss Network on Public Economics)

- [11] Danko, J., Rost, K. (2024), Social Sustainability and Organizational Governance: Insights into Deselection Mechanisms in Monastic Communities, VHB Tagung 2024, WK Organisation.
- [12] Danko, J., Rost, K. (2024), Robustness and organizational governance: Insights from monastic communities, 40th EGOS Colloquium, Milan 2024, Sub-theme: 65 Searching for Robust Governance at the Crossroad between Structures, Processes, and Leadership
- [13] Danko, J., Procopio, N., Rost, K. (2023), Social Sustainability and Organizational Governance: Insights from Monastic Communities, Workshop "Organisations and Social Sustainability at Work", 09.11.2023, University of Southern Denmark, Campus Sønderborg.
- [14] Osterloh, M., Rost, K., Mösching, A., Hizli., L. (2023), What are the explanations for the leaky pipeline?, EGOS 2023, Sub-theme 78: Universities in Turbulent Times.
- [15] Osterloh, M., Rost, K., Mösching, A., Hizli., L. (2023), What are the explanations for the leaky pipeline?, EURAM 2023.
- [16] Osterloh, M., Rost, K., Mösching, A., Hizli., L. (2023), What are the explanations for the leaky pipeline?, Meeting of the European Public Choice Society, Leibniz University of Hannover, 22 March to 25 March 2023, Hannover, Germany.
- [17] Osterloh, M., Rost, K., Mösching, A., Hizli., L. (2023), What are the explanations for the leaky pipeline?, Workshop der Kommission Organisation 2023.
- [18] Döhne, M., Rost, K. (2022), Effects of COVID-19 on Swiss managerial interlock networks: An exploratory analysis, Sunbelt 2022
- [19] Brügger, T., Danke, J., Rost, K. (2022), CEO social positioning, 42nd Strategic Management Society Conference, Strategic Leadership & Governance Track, September 17-20, 2022, London, United Kingdom.
- [20] Brügger, T., Danke, J., Rost, K. (2022), CEO social positioning, Workshop bei Patrick.
- [21] Egil, S., Rost, K. (2022), Status Unawareness and Redistributive Preferences, ZEW Public Finance Conference, 5 and 6 May 2022, Mannheim, Germany.
- [22] Egil, S., Rost, K. (2022), Status Unawareness and Redistributive Preferences, International Conference on Public Economic Theory, June 8 until June 10 2022, Marseille, France.
- [23] Stahel, L., Rost, K. (2022), Pressured by the pandemic? Examining and explaining the external pressures on journalistic autonomy during Covid19 in Switzerland, 9th European Communication Conference (ECC), Journalism Studies Section, Aarhus, Denmark.
- [24] Brügger, T., Danko, J., Rost, K. (2021), Social evaluations of Christian entrepreneurs in a secular business world, CEF – Cultural Economics and Finance Conference, 9.-10.-. November, Trier, Germany.
- [25] Danko, J., Brügger, T., Rost, K. (2021), Participatory Management in contemporary organization: Lessons learned from the history of religious organizations, 45. Workshop der Kommission Organisation, 23.-24. September 2021, Online.
- [26] Egil, S., Rost, K. (2021), The Effect of Unexpected Redistribution on Redistributive Preferences, 2nd Workshop of the Swiss Network on Public Economics, 4. June 2021, ETH Zürich.
- [27] Egil, S., Rost, K. (2021), The Effect of Unexpected Redistribution on Redistributive Preferences, ESA 2021 Conference.

- [28] Döhne, M., Geweke, J., Rost, K. (2021), Aleatoric Governance: Elite Transformation in Basel, 1650-1798, 37st EGOS Collquium, Sub-theme 38: Inequality, Institutions, and Organizations, 8 -10 2021, Amsterdam, Netherland.
- [29] Danko, J., Brügger, T., Rost, K. (2021), Participatory Management in contemporary organization: Lessons learned from the history of religious organizations, AMR Idea Development Workshop, 30 March 2021- 1 April 2021, Online.
- [30] Brügger, T., Rost, K. (2021), Social evaluations of Christian entrepreneurs in a secular business world, 37st EGOS Collquium, Sub-theme 25: Social Evaluations in an Age of Disruption: Processes of Creation, Maintenance, and Destruction of Social Evaluations, Sponsors: Organizational Behavior; Management, Spirituality and Religion, and Entrepreneurship; 8 -10 2021, Amsterdam, Netherland.
- [31] Brügger, T., Rost, K. (2021), Social evaluations of Christian entrepreneurs in a secular business world, 81st Annual Meeting of the Academy of Management, Presenter Symposium: Relligious Leaders and Entrepreneurs, 30 July - 3 August 2021, im
- [32] Döhne, M., Geweke, J., Rost, K. (2021), Aleatoric Governance: Elite Transformation in Basel, 1650-1798, WK Org, Paper Development, Workshop, June, 2021.
- [33] Döhne, M., Rost, K. (2020), Network mechanism of localized knowledge spillovers, Emerging Scholars in Mathematical Sociology, ASA Annual Meeting, August 8-11, 2020, San Francisco.
- [34] Stahel, L., Rost, K. (2019), Greenwashing of emotional-aggressive commenting in social media firestorms, Thesis-Workshop UZH/ETH 2019, Propstei Willishofen, Switzerland.
- [35] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K., Ehrmann, T. (2019), How to prevent CEO hubris? Comparing selections, lotteries, and their combination, OMTF seminar 2019, University Lugano, September 26-28, Lugano, Switzerland,
- [36] Osterloh, M., Rost, K. (2019), Chef per Los?, Assistentenkonferenz 2019, July 4-6, Innsbruck, Austria.
- [37] Rost, K., Döhne, M. (2019), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, Digital Societies 2019 - Second Conference of the Academy of Sociology, Konstanz, Germany.
- [38] Rost, K. (2019), Chef per Los? Partielle Zufallsauswahlen als Mittel zur Verhinderung von Filz bei Funktionseleiten, Frühjahrs-Tagung der DGS-Sektion Wirtschaftssoziologie, May 16-17, Berlin.
- [39] Rost, K., Döhne, M. (2019), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, 2019 ASA Annual Meeting, August 10-13, New York.
- [40] Rost, K., Döhne, M. (2019), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, Kirche relational! Soziale Netzwerke von und in Kirche, January 7-8, Freiburg, Germany.
- [41] Rost, K. (2018), Zur "Corporate governance" religiöser Organisationen im digitalen Zeitalter, Jahrestagung der Schweizerischen Theologischen Gesellschaft (SThG), Oktober 4-6, Zurich, Switzerland.
- [42] Rost, K., Döhne, M. (2018), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, 2018 ASA Annual Meeting, August 11-14, Philadelphia, Pennsylvania.

- [43] Rost, K., Döhne, M. (2018), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, Academy of Management 2018 Annual Meeting, August 10 - 14, Chicago, IL.
- [44] Stahel, L., Rost, K. (2018), Aggressively punish the immoral! A micro-macro model for the emergence of online firestorm, 34th EGOS Colloquium, July 5–7, 2018, Tallinn, Estonia.
- [45] Rost, K., Döhne, M. (2018), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, 42. Workshop der Kommission Organisation, February 13-15, 2016, Hamburg, Germany.
- [46] Rost, K., Döhne, M. (2018), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, 4th Geography of Innovation Conference, Barcelona, January 31st-February 2nd, 2018.
- [47] Stahel, L., Rost, K. (2017), Enraged citizens: A social norm theory of aggressive commenting in social media, The Association of Internet Researchers AoIR 2017, Tartu, Estonia.
- [48] Berger, J., Rost, K. (2017), Just My Luck! Can Random Selection Dampen Hubris?, ESA 2017.
- [49] Rost, K. (2017), Ironic effects of gender-status beliefs on rising female proportions in organizational fields: The example of nuns and monks in Roman-Catholic monasticism, Academy of Management 2017 Annual Meeting, August 4 - 8, in Atlanta, GA.
- [50] Rost, K. (2017), Introduction to the Corporate Governance of Religion, Academy of Management 2017 Annual Meeting, August 4 - 8, in Atlanta, GA.
- [51] Stahel, L., Rost, K. (2017), Angels and devils of digital social norm enforcement: What drives online commenters to enforce norms neutrally or aggressively?, Social Media & Society, July 28-30, Toronto, Canada
- [52] Rost, K., Seidl, D. (2017), Ironic effects of gender-status beliefs on rising female proportions in organizational fields: The example of nuns and monks in Roman-Catholic monasticism, 41. Workshop der Kommission Organisation, February 15-17, 2016, Hamburg, Germany.
- [53] Rost, K., Seidl, D., Kehl, J. (2016), Research Budget, Social Capital and Gender at the University of Zurich, Women and Leadership, Zurich, Switzerland, November 14, 2016.
- [54] Rost, K. (2016), Rolle der Frau in Organisationen/Gesellschaften am Beispiel der Nonnenklöster, Workshop Wirtschaft & Monastisches Leben Benediktinerabtei, Lambach, Austria, July 18-20, 2016.
- [55] Grätzer, G, Rost, K. (2016), Workforce diversity and social inequality in organizations: The persistence of status beliefs despite increases in the numerical representation of minorities, 32st EGOS Colloquium 'Organizing in the Shadow of Power', Naples, Italy, July 7-9, 2016.
- [56] Rost, K., Stahel, L., Frey, B.S. (2016), Digital Social Norm Enforcement: Online Firestorms in Social Media, 40. Workshop der Kommission Organisation, February 17-19, 2016, Zurich, Switzerland.
- [57] Lofti, Z., Rost, K. (2015), How incentive payments encourage innovation? A meta-analysis study, DRUID15, June 15-17, Rome, Italy.
- [58] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2014), Gender Quota, competition and job advancement, European Academy of Management 2015 Annual Meeting, June 17 - 20, Warszawa, Poland.
- [59] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2014), Gender Quota, competition and job advancement, Academy of Management 2015 Annual Meeting, August 7 - 11, in Vancouver, BC, Canada.

- [60] Grätzer, G., Rost, K. (2015), Structural Effects of Sex-Ratios and Power Distribution on the Survival Rates of Female Monasteries, Academy of Management 2015 Annual Meeting, August 7 - 11, in Vancouver, BC, Canada.
- [61] Stahel, L., Rost, K. (2015), Digital revolution or digital dust? The success versus non-success of online petitions, Annual Scientific Meeting of the ISPP, San Diego, California, USA, July 3-6 2015
- [62] Stahel, L., Rost, K., Frey, B.S. (2015), Is outrage in social media only enabled by commenters' anonymity? An investigation into online firestorms, American Sociological Association, August 16-19, San Francisco, USA.
- [63] Stahel, L., Rost, K., Frey, B.S. (2015) The role of anonymity in digital sousveillance: An investigation into online firestorms , Sub-theme 26: Digital Media and Organization, 31st EGOS Colloquium 'Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility', Athens, Greece, July 2-4, 2015.
- [64] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2014), Gender Quota, competition and job advancement, American Sociological Association, August 16-19, San Francisco, USA.
- [65] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2015), Gender Quota, competition and job advancement, 39. Workshop der Kommission Organisation, February 4-6, 2015, Zurich, Switzerland.
- [66] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2015), The Proportion of Woman in Senior Positions and Career Advancement in Organizations, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW, frauen für führungspositionen fff high-flying high potentials, January 14-15, Zurich.
- [67] Momenia, A., Rost, K. (2014), Forecasting Disruptive Technologies by Patent Development Paths and Topic Modeling, Ratio Colloquium for Young Social Scientists, August 22-23, Stockholm, Sweden.
- [68] Lofti, Z., Rost, K. (2014), Pay-for-Performance for Executives and Innovation Activities in Firms, 15th International Conference of the International Joseph A. Schumpeter Society (ISS), July 27-30, Jena, Germany.
- [69] Momenia, A., Rost, K. (2014), Forecasting Disruptive Technologies by Patent Development Paths and Topic Modeling, 3rd Mannheim Energy Conference, May 5 – 6, Mannheim, Germany.
- [70] Lofti, Z., Rost, K. (2014), Pay-for-Performance for Executives and Innovation Activities in Firms, DRUID 2014, June 16 – 18, Copenhagen, Denmark.
- [71] Stahel, L., Rost, K. (2014), Online Anonymity and collective aggression in social media, Social Media and the Transformation of Public Space conference, June 18-20, Amsterdam, Netherlands.
- [72] Stahel, L., Rost, K. (2014), Online Anonymity and collective aggression in social media, Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology (ISPP), July 4-7, Rom, Italy.
- [73] Stahel, L., Rost, K. (2013), Shit-Storms and the Power of the Crowd: The Punishments of factual and alleged Norm Violations, Downturn and Reinvention of Journalism: The Economics and the Future of Quality Journalism and Media Accountability, European Journalism Observatory, in collaboration with the Daimler and Benz Stiftung, 18-20 September, 2013, Berlin.
- [74] Grätzer, G., Rost, K. (2013), Organizational Legitimacy under Conditions of Complexity: Testing a Theory of Multinational Enterprises on the Basis of Multinational Catholic

Religious Orders and their Monasteries, 6. PEIO (The Political Economy of International Organization), February 7-9, Mannheim, Heidelberg, Germany.

- [75] Grätzer, G., Rost, K. (2013), The Uppsala Internationalization Process Model Applied to the Catholic Church, 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung, November 7-8, Munich.
- [76] Rost, K., Weibel, A. (2013), CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Re-establishment of the Fairness Norm, 37. Workshop der Kommission Organisation, February 27-March 1, 2013, Jena, Germany.
- [77] Grätzer, G., Rost, K. (2013), Organizational Legitimacy under Conditions of Complexity: Testing a Theory of Multinational Enterprises on the Basis of Multinational Catholic Religious Orders and their Monasteries, 37. Workshop der Kommission Organisation, February 27-March 1, 2013, Jena, Germany.
- [78] Grätzer, G., Rost, K. (2013), Aspects of charity in monasticism: A historical-comparative approach to CSR, 29th EGOS Colloquium, July 4-6, Montréal, Canada.
- [79] Rost, K. (2013), Social Embeddedness of Corporate Elites and Uncertainty in Financial Markets, EURAM 2013, June 26-29, Istanbul, Turkey.
- [80] Rost, K. (2013), Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility, Organization, Management and Theories of the Firm, September 26-27, 2013, University Lugano, Switzerland.
- [81] Grätzer, G., Rost, K. (2012), Legitimacy of Multinational Enterprises – Testing the assumptions of Kostova & Zaheer on the basis of catholic religious orders and their monasteries Beyond Basic Questions 5, July 12-14, 2012, Groningen.
- [82] Rost, K., Ehrmann, T. (2012), Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility, 5th International Conference on Corporate Social Responsibility, October 4-6, Humboldt-Universität zu Berlin, Germany.
- [83] Gallander, A., Rost, K., Walgenbach, P. (2012), Corporate Governance Soft Law Regulations from a Social Norm Perspective, Panel Title: Self-Regulation and Self-Governance, ISNIE 2012, June 14-16, California.
- [84] Ehrmann, T., Schön, C., Rost, K. (2012), Ownership, Visibility and Effort: European Public Choice Society, April 3 to 6, Zurich, Switzerland.
- [85] Rost, K., Gallander, A., Walgenbach, P. (2012), Corporate Governance Soft Law Regulations from a Social Norm Perspective, Session “Hybrid Forms of Governance”, Public Choice Society, 8th March-11th March, Miami, Florida.
- [86] Ehrmann, T., Rost, K., Inauen, E. (2012), Location of Decision Rights in Catholic Church Franchise Systems, Public Choice Society, 8th March-11th March, Miami, Florida.
- [87] Rost, K., Weibel, A. (2012), CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Re-establishment of the Fairness Norm, Academy of Management Annual Meeting, August 3-7, Boston, USA.
- [88] Ehrmann, T., Rost, K., Inauen, E. (2012), Location of Decision Rights in Catholic Church Franchise Systems, Academy of Management Annual Meeting, August 3-7, Boston, USA.
- [89] Gallander, A., Rost, K., Walgenbach, P. (2012), Corporate Governance Soft Law Regulations from a Social Norm Perspective, EURAM 2012, June 6-8, Rotterdam, Netherlands.

- [90] Ehrmann, T., Rost, K., Inauen, E. (2012), Location of Decision Rights in Catholic Church Franchise Systems, EURAM 2012, June 6-8, Rotterdam, Netherlands.
- [91] Rost, K. (2012), Social Embeddedness of Corporate Elites and Uncertainty Reduction in Markets, Corporate Governance: Steuermann, wer und wo bist Du...?, University Jena, March 21-22t, 2012, Jena, Germany.
- [92] Gallander, A., Walgenbach, P., Rost, K. (2011), Corporate Governance Soft Law Regulations from a Social Norm Perspective, Norefjell IX Board Governance Workshop, January 5th-8th, Norefjell Mountain Lodge, Norway.
- [93] Rost, K. (2011), The Corporate Governance of Monasteries, Management and Control, June 27th-28th, WU Wien, Austria.
- [94] Rost, K., Ehrmann, T. (2011), Publication bias in the happy convergence literature between shareholders and society, Corporate Social Responsibility Workshop, February 28th, Berlin, Germany.
- [95] Rost, K., Ehrmann, T. (2011), Win-Win Philanthropy Research: The endless Search for a Luminiferous Aether, META-Analysis of Economics Research Workshop & Colloquium (MAER), September 16-18, 2012, Cambridge, UK.
- [96] Rost, K., Ehrmann, T. (2011), Publication bias in the happy convergence literature between shareholders and society, European Public Choice Society, April 28 to May 1, Rennes, France.
- [97] Rost, K., Osterloh, M., Weibel, A. (2011), Legitimacy of CEO pay: When do people think that CEOs are overpaid and what are the consequences?, 27th EGOS Colloquium, July 7-9, Gothenburg, Sweden.
- [98] Rost, K., Ehrmann, T. (2011), Win-Win Philanthropy Research: The endless Search for a Luminiferous Aether, 27th EGOS Colloquium, July 7-9, Gothenburg, Sweden.
- [99] Rost, K., Weibel, A. (2011), Legitimacy of CEO pay: When do people think that CEOs are overpaid and what are the consequences? Academy of Management Annual Meeting, August 6-10, San Antonio, Texas
- [100] Rost, K. (2011), Das ist Interessant! Themenfindung im Rahmen der Promotion, Campus Thüringen, October 30t, 2011, Friedrich Schiller University Jena, Germany.
- [101] Rost, K. (2011), Reporting Biases in the Business Literature: The Example of the endless Search for a Luminiferous Aether in Win-Win-CSR-Research, GSBC-BBS Seminar, December 14t, 2011, Friedrich Schiller University Jena, Germany.
- [102] Inauen, E., Rost, K., Osterloh, M., Frey, B.S. (2010), A Monastic Perspective on Corporate Governance, Annual Meeting of the Society for Business Ethics, August 7th-10th, Montreal, Canada.
- [103] Rost, K., Osterloh, M. (2010), Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing During the Financial Crisis, ?, 34. Workshop der Kommission Organisation, February 25- 27t, 2010, Berlin, Germany.
- [104] Frey, B.S, Rost, K. (2010), Do rankings reflect research quality?, ISNIE Annual Conference, June 17-19t, Scotland, UK.
- [105] Rost, K. (2010), The War for Talents? Explaining the Rise in management compensation, European Public Choice Society, April 8 to 11, Izmir, Turkey.
- [106] Rost, K. (2010), The Social Side of Innovations: Benefits and Risks of Social Capital for Knowledge Creation in Firms, 26th EGOS Colloquium, June 28-July 3, Lisbon, Portugal.

- [107] Rost, K. (2010), The Social Side of Innovations: Benefits and Risks of Social Capital for Knowledge Creation in Firms, Annual International Conference of the Strategic Management Society, October 11-14, 2010, Rom.
- [108] Rost, K. (2010), The War for Talents? Explaining the Rise in management compensation, Annual International Conference of the Strategic Management Society, October 11-14, 2010, Rom.
- [109] Rost, K. (2010), The War for Talents? Explaining the Rise in management compensation, Academy of Management Annual Meeting, August 6-10, Montreal, Canada.
- [110] Rost, K., Osterloh, M. (2010), Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing During the Financial Crisis, Academy of Management Annual Meeting, August 6-10, Montreal, Canada.
- [111] Rost, K. (2010), The Social Side of Innovations: Benefits and Risks of Social Capital for Knowledge Creation, EURAM Annual Conference, May 19-22th, 2009, Rom, Italy.
- [112] Rost, K. (2010), The War for Talents? Explaining the Rise in management compensation, EURAM Annual Conference, May 19-22th, 2009, Rom, Italy.
- [113] Rost, K. (2010), Legitimacy of CEO pay, Neue Entwicklungen der Politischen Ökonomie, October 14-16t, 2010, Basel, Switzerland.
- [114] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M. (2009), Grottesquely Immoral? - Contrarian Views of CEO Remuneration Depending on Religion, Beyond Basic Questions 2, May 22-23, 2009, Zurich.
- [115] Brandes, L., Rost, K. (2009), How Media Make People Buy Stocks: Market Homogeneity and Bubbles, 84th Annual Conference of Western Economic Association International, June 29-July 3, 2009, Vancouver, B.C..
- [116] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2009), Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?, 2nd Conference on the Political Economy of International Organizations, January 29-31, 2009, Geneva, Switzerland.
- [117] Salomon, S., Talke, K., Rost, K. (2009), Corporate Governance and Innovation Management: Does Top Management Team Diversity affect Firm Innovativeness and Performance via the Strategic Choice to focus on Innovation Fields?, IPDM, 15th International Product Development Management Conference.
- [118] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing During the Financial Crisis, Workshop on Top Management Teams & Business Strategy Research: Responses and Adaptability in Turbulent Times.
- [119] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2009), Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?, Governing Good and Governing Well - The First Global Dialogue on Ethical and Effective Governance, May 28th-30th, 2009, Amsterdam, Netherlands.
- [120] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? - A meta-analysis of acquisition studies, 33. Workshop der Kommission Organisation, February 25- 27t, 2009, Berlin, Germany.
- [121] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2009), Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?, 33. Workshop der Kommission Organisation, February 25- 27t, 2009, Berlin, Germany.

- [122] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? – A meta-analysis of acquisition studies, 71. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., June, 3 – 6t, 2009, Nürnberg, Germany.
- [123] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? – A meta-analysis of acquisition studies, META-Analysis of Economics Research Workshop & Colloquium (MAER), Oct 2-3, 2009, Corvallis, Oregon.
- [124] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? – A meta-analysis of acquisition studies, European Public Choice Society, April 2 to 5, Athens, Greece.
- [125] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Are Executives rewarded for Performance or for Entrenchment?, European Public Choice Society, April 2 to 5, Athens, Greece.
- [126] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Unhappy Talents – Overcompensation and CEO's Happiness, 29th Annual International Conference of the Strategic Management Society, October 11-14, 2009, Washington, DC.
- [127] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? – A meta-analysis of acquisition studies, Academy of Management Annual Meeting, August 7-11, Chicago, Illinois, U.S.A.
- [128] Rost, K., Osterloh, M. (2009), You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure, EURAM Annual Conference, May 11-14th, 2009, Liverpool, England (Best paper award).
- [129] Rost, K. (2009), You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure, HUI-Seminar, April 23-24, 2009, Weggis, Switzerland.
- [130] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2008), Crowding-Out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box, “Contingent incentives...Good or bad for work motivation?”, SIO Symposium of Marylène Gagné.
- [131] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Managementmode Pay-for-Performance?, 32. Workshop der Kommission Organisation, February 21- 22t, 2008, Munich, Germany.
- [132] Rost, K., Salomo, S. (2008), CEO Appointments and the Loss of Firm-specific Knowledge - Putting Integrity Back into Hiring Decisions, 70. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., May, 15 – 17t, 2008, Berlin, Germany.
- [133] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2008), Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?, ISNIE Annual Conference, June 21-21t, Toronto, Canada.
- [134] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2008), Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?, ESNIE (European School on New Institutional Economics), May 19-23t, Cargèse, Corsica.
- [135] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2008), Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?, European Public Choice Society, March 27-30t, Jena, Germany.
- [136] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Are Executives within a tournament group rewarded for Talent? Entrenchment versus Optimal Contracts, 28th SMS Annual International Conference, October 12 - 18, 2008, Cologne, Germany.

- [137] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2008), Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?, 28th SMS Annual International Conference, October 12 - 18, 2008, Cologne, Germany.
- [138] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2008), A Motivation-Based View on Human-Resource-Management and Performance, Academy of Management Annual Meeting, August 3-8t, 2008, Anaheim, USA.
- [139] Rost, K., Salomo, S. (2008), CEO Appointments and the Loss of Firm-specific Knowledge - Putting Integrity Back into Hiring Decisions, Academy of Management Annual Meeting, August 3-8t, 2008, Anaheim, USA.
- [140] Inauen, E., Rost, K., Osterloh, M., Frey, B.S. (2008), A Monastic Perspective on Corporate Governance, EURAM Annual Conference, May 19-22th, 2009, Rom, Italy.
- [141] Rost, K. (2008), Freiwilligenarbeit in der Firma – ein monetärer und ein menschlicher Gewinn, Themenabende Facultystage der Wirtschaftswissenschaftlichen Faculty, Herausforderungen der BWL - Antworten der Zürcher Forschung, April 11t, 2008, University Zurich, Switzerland.
- [142] Rost, K. (2008), Incentives to initiate Voluntary Work Behaviours in Organizations: A Field Experiment, Forschungsseminar, Prof. Dr. M. Osterloh, Prof. Dr. Brandstätter, January 21t, 2008, University Zurich, Switzerland.
- [143] Rost, K. (2008), You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure, Prof. Dr. B. Frey et al., Organisationstheorie und Politische Ökonomie, December 11-12t, 2008, Zurich, Switzerland.
- [144] Rost, K., Osterloh, M. (2007), Management Fashion Pay-for-Performance, December 17-18, European Reward Management Conference (RMC), Brussels.
- [145] Rost, K., Osterloh, M. (2007), Determinants of Directors pay in Switzerland: An optimal-contract versus a “fat cat” explanation, Workshop 2007 der Kommission Personalwesen, September 21-22, 2007, Wolfsburg, Germany.
- [146] Rost, K., Weibel, A., Osterloh, M. (2007), Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?, 31. Workshop der Kommission Organisation, March 1- 2t, 2007, Munich, Germany.
- [147] Osterloh, M., Rost, K., Weibel, A. (2007), Crowding-Out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box, ISNIE Annual Conference, June 21-23, 2007, Reykjavik, Iceland.
- [148] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2007), High Commitment or High Performance? Peeping into the Black Box of Motivation, 27th SMS Annual International Conference, October 14 - 17, 2006, San Diego, California.
- [149] Rost, K., Weibel, A., Osterloh, M. (2007), Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?, Academy of Management Annual Meeting, August 3-8, 2007, Philadelphia, USA.
- [150] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2007), Crowding-Out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box, Academy of Management Annual Meeting, August 3-8, 2007, Philadelphia, USA.
- [151] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2007), Crowding-Out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box, EURAM Annual Conference, May 16-19, 2007, Paris, France.
- [152] Rost, K. (2007), Invisible Hand or Invisible Handshake? The Impact of Market Forces and Market Power on Executive Compensation, HUI-Seminar, May 10-11, 2007, Switzerland

- [153] Rost, K. (2007), High Performance Work Practices – Deadly Combination or Match Made in Heaven?, Forschungsseminar, Prof. Dr. D. Frey, Prof. Dr. B. Frey, Prof. Ch. Engel, November 28-29t, 2007, University Zurich, Switzerland.
- [154] Weibel, A., Osterloh, M., Rost, K. (2006), Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?, Motivational Foundations of Knowledge Sharing, October 27, Copenhagen, Denmark.
- [155] Rost, K., Gemünden, H.G., Hölzle, K. (2006), Je motivierter und spezialisierter umso besser? – Folgerungen der Promotorenforschung für das Wissensmanagement, TIM- Tagung, October 26-28t, 2006, Vienna, Austria.
- [156] Rost, K., Weibel, A. (2006), Die u-Kurve im Innovationsmanagement auf dem Prüfstand, 69. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., June 7-9t, 2006, Dresden, Germany.
- [157] Rost, K., Hölzle, K., Gemünden, H.G.(2006), The more specialized, the better? How to develop adequate organizational structures for innovation management, R&D Management Conference 2006, 5-7 July 2006, Lake Windermere, Cumbria, England.
- [158] Rost, K., Weibel, A., Osterloh, M. (2006), Governing Knowledge-Sharing Behavior, 22th EGOS Colloquium, July 6-7, 2006, Bergen, Norway.
- [159] Weibel, A., Osterloh, M., Rost, K. (2006): Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?, 26th SMS Annual International Conference, October 29 - November 1, 2006, Vienna, Austria.
- [160] Rost, K. (2006), Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz, CREMA Forschungsseminar, Prof. Dr. B. Frey, Prof. Dr. M. Osterloh, November 26t, 2006, University Zurich, Switzerland.
- [161] Rost, K. (2006), Good organizational design for bad motivational dispositions?, Motivational Foundations of Knowledge Sharing, October 27t, 2006, Copenhagen, Denmark.
- [162] Rost, K. (2006), The technological merit of user inventions. Empirical evidence from the field of medical equipment, Brown-Bag seminar, Prof. G. von Krogh, June 22t, 2006, ETH-Zurich, Switzerland.
- [163] Rost, K. (2006), Verdienen Manager zu viel?, Prof. Dr. A. Franzen: Empirisches Forschungskolloquium, January 31t, 2006, Aachen, Deutschland.
- [164] Rost, K. (2006), Why do people cooperate in groups?, Prof. Dr. B. Frey et al.: Organisationstheorie und Politische Ökonomie, January 26-27t, 2006, Zürich, Schweiz.
- [165] Rost, K. (2006), Anreizwirkungen im Betrieb, HUI-Seminar, 11./12. Mai 2006, Kloster Fischingen, Fischingen, Schweiz.
- [166] Rost, K. (2006), Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? – Gewollte und ungewollte Anreizwirkungen von variablen Löhnen, Forschungsseminar, Prof. Dr. D. Frey, Prof. Dr. B. Frey, Prof. Ch. Engel, November 23t, 2006, Max-Planck-Institut zur Erforschung von Gemeinschaftsgütern Bonn, Germany.
- [167] Lettl, CH., Rost, K., von Wartburg, I. (2005), Technological merit of user invention: achieving impact by local or distant search?, TIM- Tagung, October 27-29t, 2005, Erfurt, Germany.
- [168] Rost, K., Teichert, T. (2005), The NIH syndrome revisited: Existence, contingencies and effects, R&D Management Conference 2005, 6-8 July, Pisa, Italy.
- [169] Teichert, T., von Wartburg, I., Rost, K., Adank, A. (2005), Knowledge Generation in Virtual Communities of Practice (VCoPs), Academy of Management Annual Meeting, 2005, Hawaii.

- [170] Rost, K. (2005), Patentrelevanz und Netzwerkeinbettung, HUI-Seminar, 28./29. April 2005, Hotel Drachenburg, Gottlieben, Schweiz.
- [171] Rost, K. (2005), Technological merit of user invention: achieving impact by exploration or exploitation?, User Innovation Workshop, MIT, August, 2005, Boston, USA.
- [172] Rost, K. (2005), Sozialstruktur und Innovationserfolg, Frühjahrstagung der Sektion "Modellbildung und Simulation", 11./12. März 2005, Bundesamt für Statistik, Neuchâtel, Schweiz.
- [173] von Wartburg, I., Teichert, T., Rost, K. (2004), The Creation of Social and Intellectual Capital in Virtual Communities of Practice , 5th European Conference on Organizational Knowledge, Learning, and Capabilities, April 02-03t, 2004, Innsbruck, Austria.
- [174] von Wartburg, I., Rost, K., Teichert, T. (2004), Inventive Progress Measured by Patent Citation Network Analysis: The Case of Variable Valve Actuation, Academy of Management Annual Meeting, August 06-11t, 2004, New Orleans, USA.
- [175] Rost, K. (2004), Soziales Kapital- Verwendungszusammenhänge und Nutzen für die Betriebswirtschaftslehre, Anwendungen Sozialer Netzwerkanalyse, 14./15. Oktober 2004, Center for Comparative and International Studies, Zürich, Schweiz.
- [176] Rost, K., Teichert, T., von Wartburg, I. (2003), Network Analysis for Patent Citation Data: The Case of Variable Valve Control for Internal Combustion Engines, TIM- Tagung, October 23-25t, 2003, München, Germany.
- [177] Rost, K., Teichert, T., von Wartburg, I. (2003), Multiplexity in R&D Employees' Networks: Work-Life Complementarity, IEEE International Engineering Management Conference IEMC-2003, New York, USA.
- [178] von Wartburg, I., Teichert, T., Rost, K. (2003), Visioning for Innovation - How Firms Inject Knowledge About the Future, IEEE International Engineering Management Conference IEMC-2003, New York, USA.
- [179] Pier, H., Rost, K., Teichert, T., von Wartburg, I. (2003), "Ho4Q-007" - Deconstructing the Technological Blob of Mobile Telecommunication. An Application of Social Network Analysis for Categorizing Technological Fields, ZEW Workshop Empirical Innovation and Patenting, March 14-15t, 2003, Mannheim, Germany.
- [180] Teichert, T., Rost, K. (2002), Trust, Involvement Profile and Customer Retention - Modelling, Effects and Implications, 26th Annual Conference of GfKl, July 22-24, 2002, University of Mannheim, Germany.

Invited conferences

- [1] Rost, K. (2024), "Die Gesellschaft der Unterschiede», Spitzenpositionen im Fokus, Frauen aus Wissenschaft und Wirtschaft in den Medien, TUM München.
- [2] Rost, K. (2023), «How to explain the Leaky Pipeline?», MZES Kolloquium Mannheim.
- [3] Rost, K. (2023), «Was sind die Ursachen der Leaky-Pipeline?», "Tagung: Vielfalt und Chancengerechtigkeit in Studium und Wissenschaft", 05./06. 09.2023, Berlin, Germany.
- [4] Rost, K. (2022), «Face2Face – innovativ oder ein Dinosaurier?», Gründungsanlass Alumni Chapter Soziologie, University Zurich, 08.11.2022, Switzerland.

- [5] Rost, K. (2021), Neue Organisationsmodelle für Teilzeitführungsaufgaben, Gender Equality in Radiologie und Forschung, UZS Universitäts Spital Zürich, 11.11.2021, Zurich, Switzerland.
- [6] Rost, K. (2020), Keynote: «Über die Grenzen der Rationalität einer Gesellschaft, die auf das Rationale vertraut», ScienceComm'20, 17. September 2020, Solothurn, Switzerland.
- [7] Rost, K. (2020), Keynote: «Sich ein Familienmäntelchen umhängen»: Barrieren des Nicht-Könnens und Nicht-Wollens bei der Umsetzung der Familienorientierung an Hochschulen, Jahrestagung «Familie in der Hochschule», 4. June, 2020, Zurich, Switzerland.
- [8] Rost, K. (2019), Keynote: Was wir vom Kloster für die digitale Zeit lernen können, Wirtschaft und monastisches Leben, July 9-10, Kloster Lambach, Austria.
- [9] Rost, K. (2018), Gender as a status characteristic in organizations: A test of expectation states theory based on historical records on nuns and monks, Forschungskolloquium Soziologie an der Universität Luzern, May 15, University Luzern, Switzerland.
- [10] Rost, K. (2017), The Corporate Governance of Religion, Workshop on Monastic Corporate Governance, February 2-3, University Lyon, France.
- [11] Rost, K. (2016), Women at the Top: Current Questions in Management versus Recent Trends from the Perspective of Life Course Sociology and Human Medicine, OMTF Seminar, September 29-30, University of Zurich, Switzerland.
- [12] Rost, K. (2015), Publication-bias in Social Sciences, MAER Network, September 10-12, Charles University in Prague, Czech Republic.
- [13] Rost, K. (2013), Meta-Analysis, MAER Network, September 5-7, University of Greenwich, UK.
- [14] Rost, K. (2013), Vignette Analysis, 7th International Research Workshop, September 29 – October 4, Flensburg, Germany.
- [15] Rost, K. (2013), Management Compensation, PhD Summer School, GSBC (Jena Graduate School Human Behaviour in Social and Economic Change), February 5, Jena, Germany.
- [16] Rost, K. (2012), Gender differences in pay for performance, Women at the Top conference, The British Psychological Society, BPS' Division of Occupational Psychology, 6th Sept, London, UK.

Conference organization

- [1] 5th Organization Theory Workshop, January 28-30, 2025, Zurich, Switzerland.
- [2] Women in Big Data, June 29-30, 2022, Zurich, Switzerland.
- [3] OMTF Workshop, September 24-25, 2020, Zurich, Switzerland.
- [4] Swiss Sociological Association (SGS) Conference, June 21-23, 2017, Zurich, Switzerland.
- [5] Thesis-Workshop des SUZ, October 19-20, 2017, Zurich, Switzerland
- [6] Habilitanden-Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für BWL, February 17-19, 2016, Zurich, Switzerland
- [7] Habilitanden-Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für BWL, February 4-6, 2015, Zurich, Switzerland.
- [8] Habilitanden-Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für BWL, February 27-Marc-h 1, 2014, Jena, Germany.

- [9] European Public Choice Society, April 3 to 6, 2014, Cambridge, UK.
- [10] MAER Network, September 11-13, University of Athens, Greece.
- [11] DAGStat 2013 , March 18 to 22, 2013, Freiburg, Germany.
- [12] European Public Choice Society, April 3 to 6, 2013, Zurich, Switzerland.
- [13] Organisationsforschung und -ökonomik, 2013, April 11 to 12, 2013, Propstei Wislikofen, Switzerland.
- [14] Handel und Institutionen (HUI), April 18 to 19, 2013, Altes Spital Solothurn, Switzerland.
- [15] Habilitanden-Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für BWL, February 27-March 1, 2013, Jena, Germany.

Symposium organization

- [1] CHESS lecture – «Professor*in per Los? Das Dilemma von Wissenschaftsrankings und partielle Losverfahren als geeigneter Governance-Mechanismus, Prof. Dr. Margit Osterloh, Prof. Dr. Matthias Egger, Prof. Dr. Jetta Frost und Prof. Dr. Jan-Egbert Sturm, 19.11.2019.
- [2] CHESS lecture – «Die Zukunft der Arbeit an Hochschulen: Workplace Strategien», Claudia Hamm, 23. Mai 2019, Zurich.
- [3] Arnold, A., Mormann, H., Rost, K., Schön, C. (2019), Workshop “How Organizations realize and shape values”, Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie (SGS) 2019, September 10-12, Neuchâtel.
- [4] Berger, J., Rauhut, H, Rost, K., Winter, F. (2017); Symposium „Social Norms“, Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie (SGS) 2017, June 21-23, 2017, Zurich, Switzerland.
- [5] Rost, K. (2016); Workshop „Gleichheit in Aufstiegschancen und Lohn von Frauen, Männern, Müttern und Vätern“ Frauentagung der Frauenzentrale Zurich, November 5, 2016, Zurich, Switzerland.
- [6] Albert, E., Rost, K. (2013), „Sozioökonomische Ungleichheit und Subjektivität in der Gegenwartsgesellschaft“, Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie, June 26-28, Bern, Switzerland.
- [7] Walgenbach, P., Rost, K., Hüfner, B., Kürsten, W., Lukas, CH., Jansen, W. (2012), „Corporate Governance: Steuermann, wer und wo bist Du...?“, Corporate Workshop at the University Jena, March 21-22t, Jena, Germany.
- [8] Gröschke, D., Bolten, J., Rost, K., Rosenthal, C., Gast, V., Mettele, G. (2012), „Reziprozität im Kulturvergleich“, Workshop at the University Jena, March 28t, Jena, Germany.
- [9] Weibel, A., Rost, K., Lambermont-Ford, J-P (2008), "Governing Knowledge Production – The Motivational Underpinnings of Knowledge Work" Symposium for the Annual Meeting of the Academy of Management, August 8-13t, 2008, Anaheim, USA.

Regular (PhD-)Workshop Organization with other Universities

- [1] 2017- Thesis-Workshop SUZ (Sociological Institute, Zurich)
- [2] 2012- Organization, Management and Theories of the Firm (Genf, Lausanne, Zürich, St. Gallen, Lugano)
- [3] 2011- Campus Thüringen(Jena, Erfurt, Ilmenau, Regensburg, Zürich)

- [4] 2008-2012 Organisationsforschung und Organisationsökonomik
- [5] 2008-2011 Beyond Basic Questions
- [6] 2010-2012 BodenSeeForum - Wissenschaft angewandt

Presentations for the public in general

- [1] Familie? Vielleicht später!, NZZ live, Zürich, 03.09.2025
- [2] Kinderwunsch und Familie in Wohlstandsgesellschaften des 21. Jahrhunderts, Volkshochschule Zürich, 25.10.2025
- [3] Kinderwunsch – was soll wem, wann möglich sein?, UZH Alumni, 02.06.2025
- [4] Auf einen Kaffee mit ..., VHB, 21.05.2025
- [5] Fachinput zum Thema Generationen, Begleitung von Studierenden in (psychisch) herausfordernden Situationen, 04.02.2025, Höhere Fachschule für Pflege, Winterthur.
- [6] Cost-benefit considerations of networking in a professional context, Explore the Future of Medicine, Networking series 2025, 03.02.2025, University Zurich.
- [7] Umgang von Unternehmen mit Age Diversity, CFO Forum Schweiz, Zurich, 18.11.2024
- [8] Generation Z – das Lebensgefühl einer neuen Generation, NZZ live, 13.05.2024
- [9] Inputreferat, Family Forward, Bern, 29.04.2024
- [10] Gender im 21. Jahrhundert, Erka Gruppe Weinfelden, Weinfelden, 07.05.2023.
- [11] Armut und Reichtum in der Schweiz, Kinderuniversität UZH, 05.03.2023.
- [12] Die neue Ökogesellschaft, Podium auf dem Salon Public, Hotel Schweizer Hof, 16.09.2023
- [13] Wie verändert New Work unser soziales Miteinander im beruflichen Kontext?, Event vom 1.9.2023 in Zürich 150 Jahre Kaufmännischer Verband Schweiz
- [14] Lohnanalysen an Universitäten, Präsidium der Universität Hamburg, Hamburg, 28.06.2023.
- [15] Die Beständigkeit von Gendernormen, Seniorenuniversität Winterthur, Winterthur, 21.03.2023
- [16] Die Beständigkeit von Gendernormen, Seniorenuniversität Zürich, Universität Zürich, 22.03.2023
- [17] «Sharing-Economy: das Wirtschaftsmodell der Zukunft?», NZZ live, 14.12.2022
- [18] «Trend der Personalisierung über die Medizin hinaus», IACULIS 2022, 16.11.2022
- [19] «Mythos Millennials!?» Sind neue Generationen «anders» oder einfach nur jünger?, Unternehmergegespräch 2022, «Treffsicher führen: Powerplay mit Millennials» - Keine leichte Aufgabe!, Rapperswil, 10.11.2022
- [20] Mobiles Arbeiten Einfluss auf unsere Organisationen / Gesellschaft, Consens Herbstseminar, Bern, 27.10.2022.
- [21] Unchain Your Mind, Ist das Metaverse ein Paradis?, Welle 7, Bern, 19.09.2022
- [22] Mobiles Arbeiten Einfluss auf unsere Organisationen / Gesellschaft, HR-Forum der Stadt Zürich, 21.06.2022
- [23] Warum erfüllen wir die Erwartungen anderer? Sozial angemessenes Verhalten aus Perspektive der Soziologie, Ringvorlesung Perspektiven der Höflichkeit, Universität Zürich, 24.05.2022
- [24] Chef*in per Los?, Seniorenuniversität Winterthur, Winterthur, 22.03.2022

- [25] Chef*in per Los?, Seniorenuniversität Zürich, Universität Zürich, 08.03.2022
- [26] Brown Bag Seminar mit Katja Rost, Input zum Schwerpunkt "Auswirkungen sozialer Ungleichheit auf die Teilhabe in der Schweiz", Kanton Zürich, Direktion der Justiz und des Innern, 26.10. 2021
- [27] Was kann die Wirtschaft von Klöstern lernen?, Swiss Re Life & Health Forum 2021, 10.11.2021
- [28] Resilienz. Was hat die Krise mit uns gemacht?, Symposium, 7. Oktober 2021, Sonnematt, Luzern, Switzerland.
- [29] Soziale Auswirkungen der Digitalisierung, 23. PFS Ausbildungstag, 23. September 2021, Kultur- und Kongresshaus Aarau, Aarau, Switzerland
- [30] Soziologische Perspektiven auf Home Office vor, während und nach Corona, 5th Swiss Employer Branding Forum, 22. & 23. September, Zürich, Switzerland.
- [31] Chef per Los: Losen statt Wählen, Zentrum für Anarchie, Aargau, 21.09.2021, Aargau, Switzerland.
- [32] Pandemie und demokratische Gesellschaft: «Lage der Nation», Metropolitan-Tag 2021, «Pandemie und Potenzial. Corona als Stresstest und Nährboden für Innovation im Metropolitanraum Zürich», 16.09.2021, Zürich, Switzerland.
- [33] Virulente Zeiten. Was macht Covid-19 mit Gesellschaften?, 16. Wirtschaftssymposium Aargau, 15. September 2021, Kultur & Kongresshaus Aarau, Switzerland.
- [34] Berufliche Beziehungen: Bedeutung und Veränderung von Beziehungen im Arbeitsleben, Symposium der Privatklinik Hohenegg, 9.09.2021, Zürich, Switzerland.
- [35] Corona-Management | Soziale Folgen und gesellschaftliche Veränderungen, Tax & Legal Excellence: Lounge Zürich 30.06.2021.
- [36] Key-Note «Online Medien: Der neue Stress». Öffentliches IKP-Symposium in Zürich, 20. 02.2021, Zürich, Switzerland.
- [37] Vorlesung «Frei denken – bloss wie? Zur Ökonomisierung von Bildung», Pestalozzi und die Roboter. Bildung in technikaffinen Zeiten, Ringvorlesung der Kommission UZH Interdisziplinär (UZH-i), 04.12.2020, Zürich, Switzerland.
- [38] Input «Die Schattenseiten der Digitalisierung», Psychologie update Refresher, Forum für medizinische Fortbildung – FomF, 03.12, 2020, Zurich, Switzerland.
- [39] Input «Warum arbeiten Frauen in schlecht bezahlten Berufen und gibt es Alternativen?», Soroptimisten, 10.11.2020, Zürich, Switzerland.
- [40] Vorlesung «The Winner Takes All Society“, Wissenschaft und Weisheit, Veränderung: Schwierigkeit & Dynamik, 02.11.2020, Zürich, Switzerland.
- [41] Vortrag «Gender-Vielfalt in der Führung», EWZ Zürich, 23.11.2020, Zurich, Switzerland.
- [42] Input «Gesellschaft und Digitalisierung», Medienbeirat «Forum», Magazin der katholischen Kirche, 28.09.2020, Zurich, Switzerland.
- [43] Podiumdiskussion «In Zeiten der Krise: Werden wir jetzt bessere Menschen?, Women in Business Event, 02.09.2020, Meilen, Switzerland.
- [44] Vorlesung «Welche Auswirkungen hat Covid-19 auf Gesellschaften?», Covid-19: Universitäre Verantwortung in Zeiten globaler Verwerfungen, Podcast-Ringvorlesung der Kommission UZH Interdisziplinär (UZH-i), 08.07.2020, Zürich, Switzerland

- [45] Webinar: Chancengleichheit im Bildungssystem: The Winner Takes All Society, 18.06.2020, Universität Lichtenstein
- [46] Vorlesung «Einführungsveranstaltung: «The Winner-Take-All Society»», Chancengleichheit im Bildungssystem?, Ringvorlesung der Kommission UZH Interdisziplinär (UZH-i), 20.02.2020, Zürich, Switzerland
- [47] Presentation «Die Bedeutung von Netzwerken für die Generierung neuartigen Wissens», Swissgrid, 20.01.2020, Argau, Switzerland.
- [48] Presentation «Die Macht in Netzwerken», HarbourClub, 14.11.2019, Zürich, Switzerland.
- [49] Presentation «Forever young? Gedanken zum zulässigen Alter von Unternehmen», Festakt 500 Jahre Orell Füssli, 05.06.2019, Zürich, Switzerland.
- [50] Presentation «Kann die Wirtschaft aus der Geschichte lernen? Die Corporate Governance katholischer Klöster», Seniorenuniversität Zürich, 28.03.2019, Zurich, Switzerland.
- [51] Talk «Marktplatz global – Vom Wechselspiel zwischen Geschäft und Kultur», Museum Rietberg Zürich, 27.03.2019, Zürich, Switzerland.
- [52] Presentation «(Wie) Können wir uns vor den dunklen Seiten des digitalen Alltags schützen?», 3. WEKA Leadership Forum, 2019, Zurich, Switzerland.
- [53] Presentation «Hass im Netz», Psychologie update Refresher, Forum für medizinische Fortbildung – FomF, 4. December, 2018, Baar, Switzerland.
- [54] Presentation „Gesundheit und Altern im Zeitalter von „Big Data“: Individuelle Autonomie oder totale Überwachung?“, Reihe: Aussenperspektiven, 22. Mai, 2018, Feldkirch, Austria.
- [55] Presentation «Flexible Arbeitsmodelle für Professuren und Führungskräfte an der Hochschule - notwendig und wünschenswert?», CHESS talk, 29. Mai 2018, Zurich, Switzerland.
- [56] Presentation „Sharing Economy“, Reformierte Kirche Zürich, 05. November, 2017, Zurich, Switzerland.
- [57] Discussion „Hat die Frauenförderung versagt?“, 15 Jahre „NZZ am Sonntag“, 07. April, 2017, University Zurich, Zurich, Switzerland.
- [58] Presentation „Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht?“, Kaderschule Zurich, 30. March, 2017, Zurich, Switzerland.
- [59] Presentation „CEO-Gehälter und Gesellschaft“, Academy of Behavioral Economics, «Strategic Leadership im Spannungsfeld zwischen Regulierung und Wachstum», 26./27. January, 2017, Zurich, Switzerland.
- [60] Presentation „Sharing Economy“, Zürioberland-Wohnen, 23. November, 2016, Rüti, Switzerland.
- [61] Presentation „The social dilemma of Mindfulness by Establishing a Career in Winner-takes-it-all Societies“, Career Elixier: The Present of Staying Present: Benefits of Mindfulness for Well-Being & Productivity, 3. November, 2016, Zurich, Switzerland.
- [62] Frauentagung der Frauenzentrale Zurich mit Jacqueline Fehr und Heliane Canepa, November 5, 2016, Zurich, Switzerland.
- [63] Presentation „Lohnanalyse der Professoren und Professorinnen an der UZH“, Netzwerktreffen des Aktionsplans Chancengleichheit, September 23, 2016, Zurich, Switzerland.

- [64] Presentation „Gesundheit und Altern im Zeitalter von «Big Data», 17. Zürcher Gerontologietag Zurich, Switzerland, September 1, 2016.
- [65] Presentation „Gesundes Altern und Wohlbefinden im digitalen Zeitalter: Individuelle Autonomie oder totale Überwachung?“ 17. Zürcher Gerontologietag, September, 1, Zurich, Switzerland.
- [66] Presentation „The growth in social inequality, drivers behind and implications in society“, Seminar Passion & Society, UBS Switzerland AG, Wealth Management, 30.05.2016, Thun, Switzerland
- [67] Presentation „Leistungsbezogene Vergütung im Gesundheitswesen – intendierte und nicht intendierte Effekte auf Organisationen, Mitarbeitende und Patienten“, fmc – das Schweizer Forum für Integrierte Versorgung, 23.05.2016, Ben, Switzerland.
- [68] Presentation „Grundsätzliche Überlegungen zu den Begriffen Norm und aussergewöhnlich“ 10. Aare Forum der Solodaris Stiftung „Alles ausser gewöhnlich“, 29.04.2016, Olten, Switzerland
- [69] Presentation „Globalisierung – Bedeutung und Herausforderung für die Weltwirtschaft“, Ringvorlesung Globalisierung – Motor des Wohlstands und der Ungleichheit, Volkshochschule Zürich AG, 2016, Zurich, Switzerland
- [70] Podium guest at NOVOMATIC Stakeholder Dialog 2015. Nachhaltig. Innovativ. Konstruktiv, NOVOMATIC, December 1, 2015, Wien, Austria.
- [71] Moderator of “The Academic Journeys of Contemporary Women Scholars: My career choose me”, Panel discussion with women professors, November 19, 2015, Zurich, Switzerland.
- [72] Presentation „CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Reestablishment of Fairness Norms“, Die verhaltensökonomischen Prinzipien wirksamer Vergütungssysteme-Do's & Don'ts, Behavioral Economics Network Meeting, FehrAdvice & Partners, November 2, 2015, Zurich, Switzerland
- [73] Podium guest at “Keeping it real”, Burson-Marsteller, September 23, 2015, Zürich, Switzerland.
- [74] Vortrag zu “Die Schweiz in Armut und Reichtum geteilt? Demographischer Wandel und soziale Ungleichheit”, Der demografische Wandel, TED & Allianz, April 9, Zurich, Switzerland (<http://www.edge-cdn.net/index.php?ct=1353&vid=857720&setlang=de>)
- [75] Podium guest at the Global Gender-Gap Report Panel 2014 of the Gender equality commission of the Kanton Zurich and the World Economic Forum (WEF), October 29, Zurich, Switzerland.
- [76] Keynote-Referat an der 4. Präventionstagung der Schweizer Privatwirtschaft, Thema der Tagung: Leben zwischen Job und Freizeit: Arbeitswelten im digitalen Zeitalter, Online-Gesellschaft –Freiwillig, offen, teilend, global!? Die Auswirkungen des globalen Internets auf die Gesellschaft und das wirtschaftliche Handeln, January 16th, 2014, CS Forum St. Peter, Zürich Switzerland.
- [77] Podiumsgast in der Veranstaltung „Chef aus Passion“ zum Thema „Boni: Segen oder Fluch?“, Zenhäusern & Partner AG, Hotel Widder, November 4, 2013, Zurich, Switzerland
- [78] Podiumsgast am SGO Themenabend über Verhaltensökonomie, Schweizer Gesellschaft für Organisation, Zunfthaus zur Schmieden, November 19, 2013, Zurich, Switzerland.

- [79] “Die Bedeutung von organisatorischen Regeln und gelebten Werten im Unternehmen als Bestandteile der Unternehmenskultur”, Neujahrsempfang der Stadtverwaltung Neustadt (Orla), January 25, 2012, Pösneck, Germany.
- [80] “Does variable Pay-for-Performance really work?”, with Margit Osterloh, Board of Directors of Kuoni AG, September 16, 2010, Zürich, Switzerland.
- [81] “Does variable Pay-for-Performance really work?”, Key-Note auf der Führungskonferenz der Helaba, Landesbank Hessen-Thüringen, November 6, 2009, Frankfurt a.M., Germany.
- [82] “Pay-for-Performance – Geignet zur Entschädigung von Managern?“ with Margit Osterloh, Züricher Kantonalbank, Sitzung des Entschädigungsausschusses des Verwaltungsrates und Bankenpräsidiums, November 11t, 2008, Zurich, Switzerland.
- [83] “Was erklärt die Explosion der Managemententlohnung: Markt- versus Machthypothese?“, with Margit Osterloh, Generalversammlung der Anlagestiftung ETHOS, 2006, June 1t, Bern, Schweiz.
- [84] "Netzeffekte in Pre- und Postadoption am Beispiel einer Kommunikations-Dienstleistung" with Thorsten Teichert, Swisscom, 2004, Bern, Swiss.
- [85] "Contributions of Technology Transfer Organizations between Science and SMEs" with Thorsten Teichert, Technologiestiftung Hessen, 2002, München, Germany.

Podcast «Ohne Punkt und Komma»

- [1] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 8: «Wahl durch Los», <https://open.spotify.com/episode/6kDhn8UrDIewtjDZC7IJxj>
- [2] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 7: «Warum sagen wir in Umfragen nicht die Wahrheit?», <https://anchor.fm/forum-pfarrblatt/episodes/Warum-sagen-wir-in-Umfragen-nicht-die-Wahrheit-emat47/a-a3qggon>
- [3] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 6: «Hass im Netz», <https://open.spotify.com/episode/6EHX24oa4BxIDvVJOSDdhm>
- [4] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 5: «Was ist mit unseren Ritualen los?», <https://radiopublic.com/ohne-punkt-und-komma-Wx5AV3/s1!do51b>
- [5] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 4: «Brauchen wir Denkmäler?», <https://radiopublic.com/ohne-punkt-und-komma-Wx5AV3/s1!34170>
- [6] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 3: «Vielleicht war die Kirche allzu systemrelevant», <https://open.spotify.com/show/5yEdGImRO51vLcoMdbZ9so>
- [7] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 2: «Die Angst vor der Rolle rückwärts in die 50er-Jahre», ein Kommentar von Sabine Menkens in der «Welt» vom 5. Mai, <https://open.spotify.com/episode/4e7Jsh8ca7uTDJSENUeIBV>
- [8] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 1: Wir teilen uns die Schlagzeile «Schweizer wollen Masken im Zug, aber nicht im Büro» aus dem «Tagesanzeiger» vom 30. April 2020, https://open.spotify.com/show/26oHxs1LLHImJjDE8k5IcO?si=ToRn_X7rScugMX-KU4eB_w

In the press

TV

- [9] 01.08.2025, Arte, ARTE Europa Weekly - Warum bekommt Europa immer weniger Kinder? - Die ganze Doku, <https://www.arte.tv/de/videos/112907-130-A/arte-europa-weekly/>
- [10] 21.07.2025, SRF, 10vor10, Schweizer Wirtschaftswachstum in Gefahr
- [11] 19.06.2025, SRF, 10vor10, Statistik 2024: Weniger Eheschliessungen, weniger Geburten
- [12] 02.04.2024, ZDF, Deine Norm – mein Problem: Was ist eigentlich normal?, Terra Xplore
- [13] 28.03.2024, Tagesschau, SRF1, Superbankchef mit Superlohn: UBS Ermotti Lohn 2023
- [14] 18.10.2023, ORF, Servus TV, Tabu – Was passiert, wenn man das Falsche sagt?
- [15] 27.02.2023, Tagesschau, SRF1, Schweiz nach einem Jahr Ukraine-Krieg
- [16] 17.09.2022, Tagesschau, SRF1, Die Industrienacht in Basel
- [17] 24.01.2022, BlickTV, News
- [18] 11.01.2022, SRF, Kulturplatz, Im Impfgraben
- [19] 12.07.2021, TeleZ, Konkret mit Katja Rost, Wie ein Virus die Gesellschaft verändert
- [20] 28.06.2021, SRF, 10 vor 10, Nur wenig mehr Gäste in Kantinen
- [21] 25.05.2021 auftanken.tv, Online Medien – der neue Stress
- [22] 06.04.2021, Infosperger.com, Corona: «Das Denken vor lauter Panik verkümmert»
- [23] 03.04.2021, SRF1, Tagesschau, Ein Treffen von drei Generationen.
- [24] 02.04.2021, Swissinfo, Hat die Schweiz wegen des späten Frauenstimmrechts so wenige Managerinnen?
- [25] 11.03.2021, SRFnews, 10 vor 10, Bundesgericht zu Unterhalt - Emanzipation der Frau – auf Kosten der Hausfrau? .
- [26] 21.02.2021, SRF1, Tagesschau, Die Stimmungslage in der Schweiz.
- [27] 25.10.2020, SRF1, Tagesschau, Corona-Föderalismus.
- [28] 10.10.2020, SRF1, News, Konflikte bis in die Familien - Spaltet das Coronavirus die Gesellschaft?
- [29] 17.04.2020, Kulturplatz Schweiz, Gesellschaftliche Auswirkungen des Coronavirus
- [30] 09.03.2020, BlickTV, Live Gast, Gesellschaftliche Auswirkungen des Coronavirus
- [31] 02.03.2020, 10vor10, SRF1, Massnahmen gegen Coronavirus - «In China sehen wir statt des Handschlags den Fuss-Schlag»
- [32] 10.02.2020, Tele Z, Konkret mit Katja Rost
- [33] 28.01.2019 auftanken.tv, Hass im Netz, <https://youtu.be/E3IPTfrduel>
- [34] 05.11.2018 Tele top, Gemeinderanking der AvenirSuisse
- [35] 13.02.2018 Schweizer Fernsehen (SF1), Club, Hallo Hater! - Kampf gegen den Hass im Netz
- [36] 30.08.2017 Schweizer Fernsehen (SF1), Kulturplatz Schweiz, Von Daten verraten, Ausgedatet - Genderspiele im Silicon Valley
- [37] 25.07.2016 Tele Top / Top News | Dauer: 00:00:23, Hass-Kommentare werden immer häufiger unter vollem Namen verfasst
- [38] 25.07.2016 TOP / News 17.00 / Info Abend | Dauer: 00:00:54
- [39] 03.05.2016, Schweizer Fernsehen (SF1), Club, „Karrierekiller Kind?“
- [40] 30.03.2016, Schweizer Fernsehen (SF1), 10 vor 10, Analyse der Löhne von Frauen und Männern anhand der Lohnstrukturerhebung 2012

- [41] 12.02.2014, TeleZüri, Abendnachrichten (Interview zur Masseneinwanderungsinitiative der SVP)
- [42] 13.01.2008, Schweizer Fernsehen (SF1), Club, Wirtschaftskrise: Wie schlimm wird es wirklich? (Interview: Margit Osterloh zum Papier „You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure“)
- [43] 02.11.2008, ARD, Anne Will, Monopoly an der Börse - aus der Krise nichts gelernt? (Zitat des Papiers „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [44] 23.10.2008, Schweizer Fernsehen (SF1), Aeschbacher, Aeschbacher – Lichtblicke, Daniel Goeudevert (Zitat des Papiers „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [45] 14.10.2008, Schweizer Fernsehen (SF1), Kassensturz, Finanzdesaster: Verschulden gieriger Manager (Interview: Margit Osterloh zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [46] 02.09.2008, ARD, Menschen bei Maischberger, Gier, Neid, Ungerechtigkeit: Scheitert der Kapitalismus? (Zitat des Papiers „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [47] 30.07.2008, Schweizer Fernsehen (SF1), Kulturplatz, Mönche als Manager – wie Benediktiner die Wirtschaftskrise verhindern würden (Interview: Bruno Frey zum Papier „Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?“)
- [48] 25.04.2006, Schweizer Fernsehen (SF1), Club, Hohe Managerlöhne (Interview: Katja Rost zum Papier „Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz“)
- [49] 18.04.2006, Schweizer Fernsehen (SF1), Kassensturz, Die Mär von den Leistungslöhnen: Manager kassieren immer (Interview: Margit Osterloh zum Papier „Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz“)

Podcasts

- [50] 15.06.2025, Der Matilda-Effekt: Wenn Frauen unsichtbar gemacht werden, Der Blick
- [51] 05.04.2024, Würfeln wäre schlauer – Katja Rost über Führungsstrukturen in Klöstern und korrumpierte Berufungsverfahren, Erleuchtung garantiert – Der Podcast
- [52] 13.06.2023, Arztberuf und Gender - wo stehen wir, wohin gehen wir?, Leading in Healthcare, <https://open.spotify.com/episode/5ZsrYng8pFHBG6xVUelmok?si=217448af038e4b48&nd=1>
- [53] 03.03.2022, Anonymität im Internet, WDR, <https://www1.wdr.de/radio/wdr5/sendungen/neugier-genuegt/feature-anonymitaet-im-netz-100.html>
- [54] 29.09.2022, Wissens-Podcast «Durchblick», Wie Homeoffice unsere Arbeitswelt verändert hat, https://open.spotify.com/episode/12AiLOI4KlEdP6OUUEy2Hq?si=KI9CwR87T823nfE7a8q_NA
- [55] 27.09.2022, Losen statt Wählen mit Katja Rost, <https://losen-statt-waehlen.ch/podcasts>
- [56] 01.09.2022, #15 Unchain Your Mind mit Prof. Dr. Katja Rost - Die reale Welt wird immer eine Rolle spielen, <https://soundcloud.com/user-94610238/15-unchain-your-mind-mit-prof-dr-katja-rost-die-reale-welt-wird-immer-eine-rolle-spielen>
- [57] 25.03.2021, Schöne Neue Arbeitswelt, Chefin oder Chef per Los – ist das fair?, HZ – Portal der Handelszeitung und Bilanz, <https://www.handelszeitung.ch/podcasts/schone-neue-arbeitswelt/cheфин-oder-chef-per-los-ist-das-fair>

- [58] 23.03.2021, Dystopia Now, <https://3fach.ch/programm/dystopia-now/dystopia-now4>
- [59] 10.03.2021, Wie mache ich Karriere?, Deutsche Welle (DW), https://www.facebook.com/watch/?ref=search&v=262876101968216&external_log_id=ob111da8-be12-4aba-9576-f4bbc7eb5967&q=dw%20wirtschaft
- [60] 04.12.2020, Praktisch/irrelevant, Podcast der Schrader Stiftung, Mattheus-Effekte, www.schader-stiftung.de/podcast, <https://ingutergesellschaft.podigee.io/15-praktisch-irrelevant-matthaeus-effekt>
- [61] 29.09.2020, #ScienceComm20 - Interview with Katja Rost, <https://www.youtube.com/watch?v=E6p0J5ghJks>
- [62] 17.09.2020, Ist die gesellschaftliche Solidarität dahin? | Wissenschaft persönlich mit Katja Rost | higgs.ch; <https://www.youtube.com/watch?v=2l3BID8RuCU>
- [63] 24.09.2020, Nachgefragt! Interview mit Prof. Dr. Katja Rost, Soziologin, <https://www.youtube.com/watch?v=4sENqE87spw>
- [64] 13.09.2012, The British Psychology Society, Gender differences in pay for performance - international insights for the top (Prof. Katja Rost, CREMA, University of Zurich, Switzerland, Interview with Maddy Wyatt; [http://dop.bps.org.uk/dop/women-at-the-top\\$.cfm](http://dop.bps.org.uk/dop/women-at-the-top$.cfm))

Radio

- [65] 01.08.2025, Interview mit Katja Rost, Kontrafunk aktuell
- [66] 17.06.2025, Der «Skinnytok» Trend auf TikTok, Radio Energy
- [67] 07.12.2024, Radio SRF, «Weihnachtsessen: Zählt da der Business-Knigge?»
- [68] 01.12.2024, Radio SFR, «300 Reichste der Schweiz: Darum interessieren wir uns dafür»
- [69] 01.05.2024, Radio SRF, «Social Freezing: Sollen Firmen helfen, Eizellen auf Eis zu legen?»
- [70] 10.04.2024, Radio Energy, Tradewifes – ein Rückschritt für die Emanzipation?
- [71] 25.09.2023, Radio SRF, Tagesgast
- [72] 04.09.2023, Radio SRF 3; Focus, «Katja Rost, Soziologieprofessorin: «Ich bin heute viel toleranter»»
- [73] 23.05.2023, SRF, Tagesgespräch, Katja Rost: «Mich ärgern die ideologischen Diskussionen» - Tagesgespräch
- [74] 11.04.2023, SRF4, 4x4 Podcast, Weltweit stagniert die Zahl der Frauen, die an der Spitze einer Regierung stehen.
- [75] 24.10.2022, Radio Live Channel, Fomo – woher kommt diese Angst?
- [76] 06.03.2022, Echo der Zeit, Plötzlich ist die Kriegsangst auch in der Schweiz
- [77] 19.02.2022, Radio 1, Nach der Pandemie
- [78] 17.01.2022, SRF news, Newsplus «Von mächtigen Männern und biegsamen Regeln»
- [79] 06.12.2021, SRF1, Morgengast
- [80] 29.11.2021, SRF news, Newsplus «Wann ist eine Gesellschaft eigentlich «gespalten»?»
- [81] 03.11.2021, SRF1, Morgengast
- [82] 11.08.2021, SWR1 Rheinland-Pfalz, Morgengast
- [83] 23.03.2021, SRF 1, Morgengast
- [84] 16.02.2021, SRF2, Blick in die Feuilletons mit Katja Rost

- [85] 06.12.2020, SRF, Soziologin: «Jugendliche kümmert nicht, was in fünf Jahren ist»
- [86] 02.11.2020, Radio SRF1, Tagesgespräch, «Wie ein Virus die Gesellschaft verändert»
- [87] 06.10.2020, Radio SRF 2 Kultur, Kultur Aktualität, «10 Jahre Instagram - Instagram gaukelt auf Hochglanz polierte Scheinwelten vor»
- [88] 01.09.2020, SRF, Soziologin: «Die Maske erfährt eine emotionale Aufladung»
- [89] 27.07.2020, Radio Life Channel, Schweizer Woche – Wie sind die typischen Schweizer?
- [90] 14.05.2020, Deutschlandfunk, Damit Chefs nicht an Selbstüberschätzung leiden
- [91] 17.04.2020, Radio1, Higgs, 17.04.2020, «Angst vor dem Coronavirus – ein Hype?»
- [92] 02.03.2020, Schweizer Radio und Fernsehen (SRF), «In China sehen wir statt des Handschlags den Fuss-Schlag»
- [93] 22.01.2020, SWR2 FORUM, Namenlose Drohungen – Brauchen wir Klarnamen im Internet?
- [94] 24.08.2019, SRF2/ Wissenschaftsmagazin/ Wie man frühzeitig erkennt, ob Hassfunken im Internet einen Brand auslösen.
- [95] 16.06.2019, SRF4/ News/ Heute ist selbst der Autostopp kommerzialisiert
- [96] 11.04.2018, SRF1/Treffpunkt/ Wenn der Nachbar viel mehr verdient...
- [97] 29.11.2018, Radio Energy/ Du und dein Lohn
- [98] 22.06.2018, Schweizer Radio SFR1/ Rendez-vous/ Lohnunterschiede werden immer grösser (Interview: Katja Rost)
- [99] 25.03.2018, Schweizer Radio SFR 3/ Input/ Ist Teilen böse? Die Schattenseiten von Airbnb und Co. (Interview: Katja Rost)
- [100] 08.02.2017, SRF1/ Treffpunkt/ Immer müssen wir brillieren - mitmachen oder aussteigen? (Interview: Katja Rost)
- [101] 25.07.2016 Radio 1 / News 18.00 / Experte 18.15 | Dauer: 00:01:06, Hasskommentare im Internet werden immer häufiger unter richtigem Namen geschrieb ...
- [102] 26.07.2016 Radio 1 / News 12.00 / Mittag / Kompakt 12.05, Hasskommentare im Internet
- [103] 26.07.2016 Radio 24 / News 07.00 | Dauer: 00:02:52, Hass-Kommentare im Internet werden immer häufiger unter eigenem Namen verfasst
- [104] 24.06.2015, Schweizer Radio SRF 2, Kultur Kompakt, Rentiert sich soziales Engagement für Firmen? (Interview: Katja Rost)
- [105] 24.02.2015, Energy Schweiz, Armut in der Schweiz (Interview: Katja Rost)
- [106] 23.01.2014, Schweizer Radio SRF 1, Golfhandicaps von Managern (Interview: Katja Rost)
- [107] 24.04.2013, Schweizer Radio SRF 2, Kontext - Die Schweiz – auf dem Weg zu mehr Lohngerechtigkeit? (Interview: Katja Rost)
- [108] 3.03.2013, Schweizer Radio DRS 3, Input Neid - Giftstachel unserer Gesellschaft (Interview: Katja Rost)
- [109] 18.12.2012, Schweizer Radio DRS 1, Echo der Zeit, Deutsche in der Schweiz – ein schwieriges Zusammenleben? (Interview: Katja Rost)
- [110] 21.07.2011, Schweizer Radio DRS 1, Trend (Wirtschaftsmagazine), Stellenabbau bei der UBS (Interview: Katja Rost)
- [111] 25.03.2010, Schweizer Radio DRS 1, Rendez-vous, Die Kaderlöhne von Credit Suisse (Interview: Katja Rost)

- [112] 14.02.2009, Schweizer Radio DRS 1, Trend (Wirtschaftsmagazine), UBS und CS: Talsohle erreicht? (Interview: Katja Rost)
- [113] 05.02.2009, Schweizer Radio DRS, DRS 1, DRS 2, DRS 4, News International, Obama will Managerlöhne begrenzen (Interview: Katja Rost)
- [114] 29.10.2008, Schweizer Radio DRS, DRS 1, DRS 2, DRS 4, Echo der Zeit, Es gibt zu hohe Löhne (Interview: Margit Osterloh zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [115] 08.10.2008, Staatlicher Dänischer Rundfunk, Managergehälter und die Finanzkrise (Interview: Margit Osterloh/ Katja Rost zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [116] 15.09.2008, SWR 3, Hohe Boni bringen nichts (Interview: Margit Osterloh zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [117] 25.07.2008, Radio Rumantsch, Mönche als Manager (Interview: Margit Osterloh zum Papier „Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?“)

Newspapers

- [118] 18.08.2025, «Debatte um ein Medikament: Sie kriegen ihr Fett weg», Beobachter 17/2025
- [119] 25.07.2025, «Zwei Professorinnen wurden wegen einer Studie zu Frauen und Karriere beschimpft und verunglimpft. Nun sind sie rehabilitiert», NZZ
- [120] 25.07.2025, «Skandalisierte «Studentinnen-Studie»: Forschungsfreiheit gilt auch dann, wenn einem die Ergebnisse nicht passen», NZZ
- [121] 23.07.2025, «Auf den Shitstorm folgt vornehmes Schweigen», Schweizer Monat
- [122] 14.06.2025, «Geburtenraten im freien Fall: Wieso es der Politik nicht gelingt, Lust auf Kinder zu machen», NZZ am Sonntag
- [123] 12.06.2025, «Familie ist nicht nur Privatsache»: Firma zahlt Mitarbeitenden Fruchtbarkeitsbehandlungen, Tagesanzeiger
- [124] 03.06.2025, «Schweizer sind attraktiv»: Tiktoker schwärmt und löst Streit aus, 20 Minuten
- [125] 10.04.2025, Wir Eltern, «Soziologin Katja Rost erklärt, warum der Hype um traditionelle Hausfrauen auf einer cleveren Strategie beruhen könnte.»
- [126] 08.04.2025, Focus Online, «Angst vor großem Krieg: Miriam packt ihren Notfallkoffer, Robert will auswandern»
- [127] 06.04.2025, Tagesanzeiger, «Geburtenrate auf Rekordtief: 6 Gründe, warum Frauen immer weniger Lust auf Kinder haben»
- [128] 31.03.2025, NZZ, «Chancengleichheit: Wie Frauen ihren Karriereweg erfolgreich gehen können»
- [129] 01.03.2025, SRF, «Ende von Diversity-Zielen - Wollen Konzerne am liebsten nur noch weisse Männer?»
- [130] 08.01.2025, Blick, «Wirbel um Loredanas Gender-Abrechnung: «Frauen stärker als Männer»
- [131] 04.01.2025, 20Minuten, «Die Männer verkaufen sich als Feministen, handeln aber sexistisch»
- [132] 04.12.2024, Schweizer Illustrierte, «Man kann die Kinder nicht aus der Gesellschaft herauslösen»
- [133] 30.11.2024, Blick, «Superreiche sind gut für die Schweiz»

- [134] 13.10.2024, 20 Minuten, «Grapsch-Kommentar in Interview mit Thomas Gottschalk sorgt für Debatte»
- [135] 29.08.2024, Spiegel, »Fangt früher an mit dem Kinderkriegen!«
- [136] 23.08.2024, Tagesanzeiger, «Vollzeitjob trotz Kind: «Das Muttersein hat mich am Anfang wahnsinnig überfordert»»
- [137] 12.06.2024, NZZ, «Frauen überholen die Männer bei der Bildung, aber nicht beim Gehalt»
- [138] 03.05.2024, FAZ, «Neuer deutscher Kinderknick»
- [139] 13.04.2024, Süddeutsche Zeitung, «Meine finanziellen Entscheidungen dürfen nicht von Liebe bestimmt sein»
- [140] 07.04.2024, CH Schweiz, «Frauen kriegen weniger Kinder - eine Soziologin erklärt, wieso»
- [141] 21.03.2014, NZZ, «Lebenswünsche und Familienpolitik: Warum die Geburtenrate sinkt»
- [142] 27.02.2024, SRF, «Begrüssungsrituale: Wie nah darf es denn sein?»
- [143] 20.02.2024, Tagesanzeiger, «Wie eine KI-generierte Fake-Influencerin Fussballer verführte»
- [144] 13.02.2024, 20 Minuten, «Die Mischung aus <Star Wars> und dem Kacka-Thema gefällt Kindern»
- [145] 13.02.2024, SRF, «Plattform X als Kummerkasten Elmo fragt, wie es uns geht»
- [146] 02.02.2024, NZZ, «Zürich: Studie sieht Kirchen als Kitt der Gesellschaft.»
- [147] 01.02.2024, Katholische Kirche des Kantons Zürich, «Neue Studie der Uni Zürich Kirchen fördern Gemeinwohl»
- [148] 01.02.2024, Kanton Zürich, «Die Zürcher Religionsgemeinschaften tragen zum Gemeinwohl bei»
- [149] 08.02.2024, Nau, «Junge Frauen sind eher links, Männer rechts»
- [150] 27.01.2024, Annabelle, Soziologin Katja Rost über den Menstruationsurlaub: «Man möchte Stereotype auflösen, schafft aber das Gegenteil»
- [151] 19.01.2024, 20 Minuten, «Gen Z: «Männer fühlen sich durch Gender-Themen eher ausgeschlossen»
- [152] 20.01.2024, Watson, «Wenn Papa die Mama-Rolle einnimmt – warum das viele Menschen triggert»
- [153] 07.09.2023, Horizonte, Bloss nicht hinschauen
- [154] 11.05.2023, NZZ, Studie zur Gleichstellung von Frauen: nicht alle wollen Karriere
- [155] 18.05.2023, Weltwoche, Zwei Frauen stürzen ein feministisches Dogma
- [156] 20.05.2023, Die Zeit, Gleichstellung von Frauen: "Eine Frau kann Karriere machen, ein Mann muss es"
- [157] 10.03.2023, UZH Alumni Netzwerk, Chancen des Alumni-Netzwerks
- [158] 04.03.2023, Interview mit Soziologin «Männer fühlen sich zunehmend durch Frauen diskriminiert», Sonntagszeitung
- [159] 24.02.2023, Der Bund, «Geburtstags-Videos aus der FremdeFür 5 Franken singt uns ein Pakistani beim Melken «Happy Birthday»»
- [160] 20.02.2023, 20 Minuten, «Passport-Bros suchen «traditionelle Frauen» – Feministinnen sehen rot»
- [161] 10.02.2023, 20 Minuten, «Ich würde auf gar keinen Fall auf Kinder verzichten»

- [162] 05.02.2023, SonntagsBlick, «Wegen Ausgabenrechner und Bezahl-Apps: Droht die Geiz-Kultur?»
- [163] 14.01.2023, Bluewin, «Der Glanz des WEF verblasst: Es hat sich irgendwie ausdiskutiert»
- [164] 24.01.2023, Nau, «2000 Franken oder Job: Zürcher Getränkeshändler macht Loyalitätstest»
- [165] 27.01.2023, 20 Minuten, «Elena Miras wettet gegen Frauen – Expertinnen warnen vor sexistischem Rollenbild»
- [166] 05.02.2023, Blick, «Wegen Ausgabenrechner und Bezahl-Apps: Droht die Geiz-Kultur?»
- [167] 10.02.2023, 20 Minuten, «Kinderscham: «Ich würde auf gar keinen Fall auf Kinder verzichten»
- [168] 21.12.2022, NZZ, «Sharing Economy: Teilen statt besitzen nimmt Fahrt auf»
- [169] 16.12.2022, Bluewin, «Elon Musk steht mit dem Rücken zur Wand»
- [170] 27.11.2022, Bluewin, «Wir sehen vor allem, dass die Verzweiflung sehr gross ist»
- [171] 07.11.2022, Bluewin, Radikale Klimaschützer, Expertin sieht Gemeinsamkeiten mit Terror-Organisationen
- [172] 06.11.2022, Blick, «Es braucht junge Mütter im Bundesrat!»
- [173] 02.11.2022, NZZ, Wie schafft man nach jahrelanger Familienpause den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt? Die wichtigsten Fragen und Antworten.
- [174] 28.10.2022, 20min, Immer mehr Menschen ohne Freunde – Experten zeigen sich besorgt
- [175] 17.10.2022, IWP – Newsletter Oktober, Fünf Fragen an.
- [176] 16.09.2022, Anabelle, «Abstimmung: Das Grundeinkommen im Schnell-Check»
- [177] 08.09.2022, Tagesanzeiger, «Der «Glatt Tower» leuchtet diese Weihnachten weniger lang»
- [178] 08.09.2022, 20min, «Klimawandel: Schweizer fürchten wegen Klimaflüchtlingen um Platz und Geld»
- [179] 21.08.2022, tsüri, «Grundeinkommen zu gewinnen: Zürich könnte zur Pionierstadt werden»
- [180] 16.08.2022, Magazin «ZH» 2/2022, «Wir leben mehr und mehr nebeneinanderher»
- [181] 02.08.2022, NZZ, «Nachbarschaft in der Schweiz: So kompliziert ist das Verhältnis der Schweizer zu ihren Nachbarn»
- [182] 16.07.2022, Blick, «Wie verändert uns die Hitze?»
- [183] 04.07.2022, NZZ, «Warum Firmen immer noch auf Bonussysteme setzen»
- [184] 24.05.2022, Aargauer Zeitung, «Satiriker machte ein soziales Experiment vor laufender Kamera»
- [185] 25.04.2022, Tsüri, «Soziologin ist gegen die Elternzeit, Ökonom dafür»
- [186] 07.03.2022, 20min, «Oligarchen-Tochter positioniert sich klar gegen Putin und den Krieg»
- [187] 05.03.2022, 20min, «So verändern Social Media die Kriegsführung in der Ukraine»
- [188] 28.02.2022, NZZ, Soziologin: «Gemessen an einem Krieg vor unserer Haustür sind die Corona-Debatten albern»
- [189] 18.02.2022, Aargauer Zeitung, «Die Schweiz hat das Lachen verloren – wie wir es wieder zurückgewinnen»
- [190] 18.02.2022, bluewin, «Die Spaltungen werden uns noch ein paar Jahre begleiten»
- [191] 17.02.2022, 20min, «Ende der Massnahmen führt zu Masken-Streit auf Social Media»
- [192] 13.02.2022, 20min, «Valentinstag ist doch voll cringe»

- [193] 06.02.2022, Blick, «Nach 712 Tagen Pandemie. Die Schweiz zwischen Vorfreude und Vorsicht»
- [194] 07.02.2022, 20min, «Alleine durch Transparenz beim Lohn verschwinden Ungerechtigkeiten nicht»
- [195] 24.01.2022, 20min, «Soll jeder Schweizer einen 200-Franken-Gutschein erhalten?»
- [196] 19.12.2021, Der Bund, «Protokolle von Ungeimpften «Ich halte mich zurück – ist das so kriminell?»
- [197] 28.11.2021, 20min, «Die Pandemie-Müdigkeit in der Bevölkerung ist extrem gross»
- [198] 25.11.2021, Süddeutsche Zeitung, «Wenn Richter politische Parteien finanzieren»
- [199] 24.11.2021, UZH News, «Auf Privilegien verzichten»
- [200] 13.11.2021, Forum, Pfarrblatt der katholischen Kirche Zürich, «Das Modell der Zukunft, Der Trend geht klar in Richtung Vereinbarkeit von Teilzeitarbeit und Karriere»
- [201] 01.11.2021, UZH Magazin 3/21, «Porträt: Soziologin Katja Rost – Bahnen zählen»
- [202] 31.10.2021, ZS Züricher Studierendenzeitung, «Studieren ohne Matura»
- [203] 20.10.2021, Nau, «Coronavirus: Gratis-Impf-Deadline «heizt Klima nur weiter auf»»
- [204] 05.10.2021, BlueNews, «Ohne Whatsapp ist man nicht mehr handlungsfähig»
- [205] 02.10.2021, Wirtschaftswoche, „Die Kirche ist eine Art Franchisesystem, wie McDonald’s“
- [206] 28.09.2021, Berner Bär, «Kritiker werden in eine bestimmte Ecke abgeschoben»
- [207] 15.09.2021, Aargauer Zeitung, «Niemand will die lederne Medaille haben, das treibt uns an»
- [208] 14.09.2021, 20min, «BAG-Impfkampagne mit Fail-Videos wird auf Social Media heftig kritisiert»
- [209] 08.09.2021, Kulturmanagement Network, «Chef*in per Los?!»
- [210] 31.08.2021, NZZ, «Der Grat zwischen Denunziantentum und Zivilcourage ist schmal – aber entscheidend»
- [211] 30.08.2021, NZZ, «Die Schweiz wird unversöhnlich – weshalb ein Virus die Willensnation in einen Ort für Feindschaft und Nulltoleranz verwandelt»
- [212] 28.08.2021, blue News, «Viele Familien reden nicht mehr darüber, das ist manchmal besser»
- [213] 25.08.2021, BBN Times, «Can a Dose of Randomness Help Fairness?»
- [214] 21.08.2021, 20min, «Ungeimpfte werden in vierter Corona-Welle immer stärker angefeindet»
- [215] 19.08.2021, Aargauer Zeitung, «Wie sich unsere Autorin All-inclusive-Ferien vorstellte – und wie es wirklich war»
- [216] 28.07.2021, 20min, «Man grenzt sich bewusst von den Ungeimpften ab»
- [217] 23.07.2021, SRF, «Wieso sorgt die Pandemie für derart viele Konflikte?»
- [218] 19.07.2021, St. Galler Tagblatt, «Bis dass die Spritze euch scheidet: Beim Dating wird der Impf-Status zum Killerkriterium»
- [219] 04.07.2021, Bick, «Juso greift die Reichen an. Kommt jetzt die grosse Umverteilung?»
- [220] 30.06.2021, 20min, «Der Sieg hat die Menschen näher zusammengebracht»
- [221] 14.06.2021, Blick, Gorillas, Stash und Co. Schnell-Lieferdienste boomen – und machen sich in der Schweiz breit
- [222] 05.06.2021, Tagesanzeiger, Projekt zur Empathieförderung

- [223] 27.05.2021, Frankfurter Rundschau, «Das System krankt als Ganzes»
- [224] 21.05.2021, Reussbote, «Vor der Pandemie hiess es, das geht nicht ...»
- [225] 10.05.2021, 20min, «Shipi» fordert Ausländer auf, sich den Corona-Demos anzuschliessen»
- [226] 22.04.2021, bluewin, «Von Diskriminierung kann man nicht sprechen»
- [227] 08.04.2021, Weltwoche, «Lukratives Portefeuille Stempel als Quotenvertreterin»
- [228] 12.02.2021, t3n, «Führungskräfte per Los bestimmen? Das ist schlauer, als es zunächst klingt»
- [229] 10.02.2021, 20 Minuten, «Über 140'000 wollen den Lockdown beenden»
- [230] 04.02.2021, Luzerner Zeitung, «Das grosse Experiment: Nach dieser Idee wird der Weltkonzern ABB umgebaut»
- [231] 03.02.2021, 20 Minuten, «Als Mann würde ich mich schämen»
- [232] 03.02.2021, Aargauer, Basler Zeitung, St. Tagesblatt, Soziologin über soziale Erwartungen in der Pandemie: «Es reicht, wenn jemand böse schaut»
- [233] 31.01.2021, Watson, «Die Pandemie treibt die Spaltung der Gesellschaft voran»
- [234] 27.01.2021, Tagesanzeiger/Der Bund, «Hass im Netz. Sie erklären uns Corona – das ist für manche Männer zu viel»
- [235] 21.01.2021, Der Beobachter, «Traumjobs beim Bund: Der Staat das neue Google»
- [236] 28.12.2020, Blick, «Nach dem schicksalshaften 2020 wird die Welt anders: So wird Corona uns verändern»
- [237] 09.12.2020, Weltwoche, «Frauen und Geld»
- [238] 06.12.2020, Blick, «Denunzianten sind durch Corona im Aufschwung»
- [239] 27.11.2020, Telebasel, «Deshalb bewerben sich weniger Frauen für Leitungsfunktionen»
- [240] 23.11.2020, NZZ, «Chef aus Zufall: Wäre die Wirtschaft besser dran, wenn die Führungskräfte per Losentscheid ausgewählt würden?»
- [241] 21.11.2020, NZZ, «Der Zufall fördert die Frauen am besten»
- [242] 20.11.2020, Tagesanzeiger, «Losverfahren macht Frauen risikofreudiger»
- [243] 16.11.2020, WirtschaftsWoche, «Beförderung per Zufall: Wir würfeln einen Chef»
- [244] 23.10.2020, 20Minuten, «Bund und Kantone wollen Freizeit statt Wirtschaft einschränken»
- [245] 20.09.2020, Blick, «Camping-Büssli boomen. Die Schweiz im Vansinn»
- [246] 02.09.2020, Aargauer Zeitung/Luzerner Zeitung, «Wegen Corona: Die Kunden stürmen Baumärkte und Möbelläden – woran liegt das?»
- [247] 13.09.2020, St. Galler Tagblatt, «Überall wird gestritten, aber selten diskutiert: Weshalb unsere Gesellschaft so polarisiert ist wie schon seit langem nicht mehr»
- [248] 22.08.2020, Nau.ch, «So wichtig ist Diktatoren wie Lukaschenko ihr Schnauz»
- [249] 14.07.2020, Republik, «Ansteckende Zeiten»
- [250] 03.07.2020, 20 Minuten, «Sorgt die Maskenpflicht für mehr Zoff im ÖV?»
- [251] 02.07.2020, Luzerner Zeitung, «Sind Sie noch solidarisch? Warum die Coronakrise uns jetzt zu Hetzern macht – und was Sie dagegen tun können»
- [252] 01.07.2020, 20min, «Frauen müssen aggressiver über den Lohn verhandeln»»
- [253] 21.06.2020, Beobachter, «Der Eigennutz siegt über die Solidarität – zu Recht»
- [254] 19.06.2020, UZH-News, Stimmzettel für die Zivilgesellschaft

- [255] 13.06.2020, NZZaS, Teamplayer verdrängen Egomanen in der Chefetage
- [256] 19.05.2020, Forbes, How Narcissistic Leaders Can Destroy Organizations During Covid-19
- [257] 15.05.2020, Management Today, Why you should promote people randomly
- [258] 15.05.2020, labManager, How Randomly Selecting Leaders Could Be a Remedy for Hubris
- [259] 14.05.2020, EurekAlert AAAS, Randomly selecting leaders could prove to be a remedy for hubris
- [260] 14.05.2020, Forum, Podcast «Ohne Punkt und Komma»
- [261] 12.05.2020, Le Temps, Les «rebelles du corona» sortent de leur confinement
- [262] 09.05.2020, Der Blick, So erging es den Schweizerinnen im Lockdown: «Wir haben diese Entschleunigung offenbar gebraucht»
- [263] 21.04.2020, Watson, Die Wissenschaft forscht im Eiltempo – wie gefährlich ist das?
- [264] 18.04.2020, Nau.ch, Wirtschaftssoziologin: Diese Lehren ziehen wir aus der Corona-Krise
- [265] 17.04.2020, Sonntagszeitung, «Scheiss-Zürcher, haut ab!»
- [266] 20.03.2020, Tagesanzeiger, «Corona bringt neue Gewinner und Verlierer hervor»
- [267] 18.03.2020, bluewin.ch, «Wir müssen nun lernen, etwas mit uns selbst anzufangen»
- [268] 14.03.2020, Blick.ch, «Wie das Virus unsere Gesellschaft verändert»
- [269] 08.03.2020, Schweizer Illustrierte, «Zehn Frauen zum Coronavirus»
- [270] 21.02.2020, Beobachter, «Ein motivierender Lohn ist nicht an Leistung geknüpft»
- [271] 20.02.2020, context, kaufmännischer Verband, «Es braucht auch für Führungskräfte Teilzeitjobs», Interview mit Katja Rost
- [272] 14.01.2020, Nau.ch, WEF: Greta hat im Netz mehr zu befürchten als in Davos
- [273] 01.01.2020, SKB Magazin, Schweizerische Koordinationsstelle für Bildungsforschung, Personenvorstellung
- [274] 28.12.2019, Forum, Pfarrblatt der Katholischen Kirche im Kanton Zürich, «Im digitalen Wandel», Neujahrsgespräch mit der Soziologin Katja Rost
- [275] 22.12.2019, NZZ, «Die Schlatter wird den Wahltag nicht lange überleben» – Politikerinnen stehen im Fadenkreuz der Wutbürger
- [276] 18.11.2019, Persönlich.com, «Man sollte neben der Arbeit noch leben können»
- [277] Dezember 2019, SKBK Magazin der Schweizerischen Koordinationsstelle für Bildungsforschung, 2-seitige Vorstellung des Beitrags «The influence of gender ratios on academic careers: Combining social networks with tokenism.»
- [278] 31.12.2019, Jahrbuch personalSchweiz, News vom Leadership Forum 2019
- [279] 04.11.2019, Tagesanzeiger, «Die Angst vor dem Karriere-Killer»
- [280] 07.10.2019, Nau.ch, «Chef per Los? Soziologin fordert neues System»
- [281] 14.09.2019, «Im Takt», Mitarbeitendenmagazin der Verkehrsbetriebe Zürich VBZ, «Der mögliche Rollenkonflikt wird oft unterschätzt»
- [282] 28.08.2019, SRF Kultur, «Hass im Netz - «Was heute fehlt, sind pointierte Gegenmeinungen»
- [283] 28.08.2019, St. Galler Tagblatt, «Ich bin nicht nur ich, sondern auch viele andere»
- [284] 16.08.2019, Tages-Anzeiger, «In der abgeriegelten Reichen-Residenz»

- [285] 10.07.2019, Katholische Kirche in Oberösterreich, «Orden haben eine große Aufgabe im Dialog Kirche und Wirtschaft»
- [286] 03.05.2019, Spot.on, «Selbst protestieren kann ich heutzutage von der Couch aus.»
- [287] 28.03.2019, Bilanz, «Wandel der Eliten. So ticken die Wirtschaftsmacher von morgen»
- [288] 31.03.2019, Credit Swiss Aspekte 2/19, «Teilen für das Selbstwertgefühl»
- [289] 21.03.2019, Fokus online, «Wie die Generation Y die Arbeitswelt verändert»
- [290] 01.03.2019, Schweizer Monat «Diagnose: Filz. Heimliche Wettbewerbsverhinderer – was tun gegen Cliques, Klüngel und Kartelle?» mit Beiträgen von Katja Rost, Rainer Hank, Walter Stoffel u.a.
- [291] 01.02.2019, Wohnen, «Siedlungsapps für die Mieterkommunikation sind auf dem Vormarsch: Nachbarschaft in der Hosentasche»
- [292] 30.01.2019, 20 Minuten, «Idealistisch zu sein, ist das Privileg der Jugend»
- [293] 20.01.2019, Watson, «Ken ist nur ihr schmuckes Anhängsel»: Soziologin über Geburtstagskind Barbie»
- [294] 23.12.2018, Blick, «Christliche Werte sind Schweizern heilig»
- [295] 20.11.2018, Telepolis, «"Vermummungsverbot" im Netz?»
- [296] 13.11.2018, Netzpolitik.org, «Österreich plant Klarnamenspflicht für Online-Plattformen»
- [297] 01.11.2018, Debatte: Internationalität und Mobilität, UZH Journal 4/18
- [298] 07.06.2018, UZH News, «Teilzeit in der Führungsetage»
- [299] 04.06.2018, Bluewin, «Gewalt gegen Homosexuelle: Das unterschätzte Problem in der Schweiz»
- [300] 04.05.2018, Migros Magazin, «Schmusekurs auf der Politbühne»
- [301] 02.05.2018, swissinfo.ch, «Wenn Bergler Hilfe brauchen, spenden Städter gerne»
- [302] 07.04.2018, Aargauer Zeitung, «Spontane Komplett-Behandlung»
- [303] 18.01.2018, 24heures, «Les femmes peinent à faire carrière»
- [304] 11.01.2018, Blick, «Deutsche lieben unseren Schlagerstar Beatrice Egli (29)»
- [305] 27.12.2017, Berner Zeitung, «Kinder als Karrierekiller»
- [306] 27.12.2017, Blick, «Frauen in der Schweizer Wirtschaft: Eine harte Realität»
- [307] 30.10.2017, Blick, «Das Märchen von Fischer und ihrer Show»
- [308] 26.04.2017, AWP Soziale Sicherheit, «Sharing Economy sogar in der Altersvorsorge»
- [309] 20.04.2017, Weltwoche, «Die gute Tat der Credit Suisse »
- [310] 26.04.2017, AWP Soziale Sicherheit, «Sharing Economy sogar in der Altersvorsorge»
- [311] 31.03.2017, AWP Finanznachrichten, «Sharing Economy»
- [312] 31.01.2017, 20 Minuten, «Trump-Bashing ist gerade sehr angesagt»
- [313] 26.01.2017, Laufbahn-Info, «Akademisierung setzt Berufsbildung unter Druck»
- [314] 16.12.2016, Züricher Studierendenzeitung, Haters gonna hate: anonym oder nicht
- [315] 7.12.2016, Der Standard, Facebook muss unter das Mediengesetz fallen
- [316] 2.12.2016, Tiroler Tageszeitung, Interview Katja Rost
- [317] 1.12.2016, finanzen.net, Mediengipfel Lech: Heute startet die Diskussion um die Zukunft Europas

- [318] 1.12.2016, Horizont, Mediengipfel Lech: Heute startet die Diskussion um die Zukunft Europas
- [319] 19.11.2016, Zürcher Oberländer/Anzeiger von Uster, Informationsanlass zu „Sharing Economy“ von Zürioberland Wohnen
- [320] 15.11.2016, Coopzeitung, „Zeit ist das knappe Gut“
- [321] 07.11.2016, Neue Züricher Zeitung, Prix Courage für Flüchtlingshelfer «Für niveaulose Kommentare gibt es Likes»
- [322] 29.10.2016, az Aargauer Zeitung | az Nordwestschweiz, Mühe mit der Nachwuchssuche: Männerchöre kämpfen gegen ihr Verstummen
- [323] 25.09.2016, 20 Minuten Friday, “Wenn weibliche Stars normal aussehen, regt das die Leute auf.”
- [324] 15.09.2016, 20 Minuten, Der «Middleton-Effekt»
- [325] 27.07.2016 Südkurier, Mehr Nutzer hetzen unter ihrem Klarnamen
- [326] 26.07.2016 20 Minuten Zürich, Immer mehr stehen zu ihren Hassposts
- [327] 26.07.2016 Aargauer Zeitung, Hasskommentare werden häufiger unter echtem Namen verfasst
- [328] 26.07.2016 Basler Zeitung, Wer Hass verbreiten will, steht dazu
- [329] 26.07.2016 Berner Zeitung, Hassen - auch mit vollem Namen
- [330] 26.07.2016 Der Bund, Der Hass im Netz wird hässlicher
- [331] 26.07.2016 Freiburger Nachrichten, Hassen mit vollem Namen
- [332] 26.07.2016 Neue Luzerner Zeitung, Hass-Beiträge oft nicht anonym
- [333] 26.07.2016 Tages-Anzeiger, Der Hass im Netz wird hässlicher
- [334] 25.07.2016 SDA / Schweizerische Depeschenagentur, Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [335] 28.08.2016, CXO Today, Non-Anonymous Web Trolls On The Rise: Study
- [336] 28.08.2016, Alan.com • USA, Report: Internet trolls more hostile when using real names
- [337] 28.08.2016, iD - Vice [EN-US] • USA, anonymity doesn't fuel online hatred, group mentality does
- [338] 27.08.2016, Refinery29 • USA, Everything We Thought We Knew About Internet Trolls Is Wrong
- [339] 27.08.2016, Latest News & Headlines • IND, Online trolls don't need the veil of anonym
- [340] 27.08.2016, Quartz • USA, Internet trolls are even more hostile when they're using their real names, a study finds
- [341] 27.08.2016, Siasat Daily • IND, Non-anonymous online trolls on the rise: study
- [342] 27.08.2016, HueWire • USA, Non-Anonymous Online Trolls On The Rise: Study
- [343] 27.08.2016, Technology Review • DEU, Die oder wir?
- [344] 27.08.2016, Computer Base • DEU , Klarnamen helfen nicht gegen Hasskommentare im Netz
- [345] 27.08.2016, IANS Live • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [346] 27.08.2016, The Freepress Journal • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [347] 27.08.2016, Mangalorean.com • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study

- [348] 27.08.2016, Andhravilas • USA, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [349] 27.08.2016, Big News Network.com • ARE, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [350] 27.08.2016, Canindia News • CAN, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [351] 27.08.2016, Nerve - News and Analysis of India • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [352] 27.08.2016, Latest News & Headlines • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [353] 27.08.2016, One Touch Internet - Airtel • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [354] 27.08.2016, Daijiworld.com • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [355] 27.08.2016, The Times Of India • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [356] 27.08.2016, Sify.com • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [357] 27.08.2016, Business Standard • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study
- [358] 27.08.2016, Der Tagesspiegel • DEU, Warum anonym, wenn's auch persönlich geht? : Der Klarname bringt für den Hasskommentator Vorteile
- [359] 27.08.2016, Wired Germany • DEU, Studie zu Hate Speech: Netzhetzer kommentieren lieber unter vollem Namen
- [360] 27.08.2016, Computerworld.ch • CHE, Hass-Postern ist es egal, ob sie anonym bleiben
- [361] 27.08.2016, Futurezone.at • AUT, Studie: Klarnamen verhindern keine Hasspostings.
- [362] 27.08.2016, Netzpolitik.org • DEU, Studie findet heraus: Anonyme Nutzer kommentieren weniger aggressiv
- [363] 27.08.2016, Economía y Negocios Online • CHL, Los trolls comienzan a salir del anonimato en internet
- [364] 27.08.2016, Deutschlandfunk • DEU, Gewaltakte heizen Debatte über Anonymität im Netz an
- [365] 27.08.2016, Swissinfo (ENG) • CHE, Trolls increasingly use their real names
- [366] 27.08.2016, Swissinfo.ch • CHE, Trolls increasingly use their real names
- [367] 27.08.2016, Bullfax.com • BGR, Trolls increasingly use their real names
- [368] 27.08.2016, NewsroomAmerica • USA, Trolls Often Waive Their Anonymity Online
- [369] 27.08.2016, ScienceNewsline • USA, Trolls Often Waive Their Anonymity Online
- [370] 27.08.2016, Technobahn • JPN, Trolls Often Waive Their Anonymity Online
- [371] 27.08.2016, Science Codex • USA, Trolls often waive their anonymity online
- [372] 27.08.2016, Phys.org • USA, Trolls often waive their anonymity online
- [373] 27.08.2016, Science Daily • USA, Trolls often waive their anonymity online
- [374] 27.08.2016, EurekAlert! • USA, Trolls often waive their anonymity online
- [375] 27.08.2016, JuraForum.de • DEU, Trolls often waive their anonymity online
- [376] 27.08.2016, Alpha Galileo • GBR, Trolls often waive their anonymity online
- [377] 27.08.2016, Informations Dienst Wissenschaft • DEU, Trolls often waive their anonymity online
- [378] 27.08.2016, The Times Of India • IND, Non-anonymous web trolls are increasing on the internet: Study

- [379] 27.08.2016, The Financial Express • IND, Non-anonymous trolls on the roll on internet: Study - The Financial Express
- [380] 27.08.2016, Neue Osnabrücker Zeitung • DEU, Hasskommentare im Netz häufiger unter Klarnamen öffnen
- [381] 27.08.2016, Turi2.de • DEU, Studie: Hasskommentatoren wollen nicht anonym bleiben. | turi2
- [382] 27.08.2016, Klein Report • CHE, Hasskommentatoren verzichten im Netz häufig auf ihre Anonymität
- [383] 27.08.2016, Grenchner Tagblatt • CHE, Hasskommentatoren verzichten im Netz häufig auf ihre Anonymität
- [384] 27.08.2016, bz Basel • CHE, Hasskommentatoren verzichten im Netz häufig auf ihre Anonymität
- [385] 27.08.2016, Solothurner Zeitung • CHE, Hasskommentatoren verzichten im Netz häufig auf ihre Anonymität
- [386] 27.08.2016, Limmattaler Zeitung • CHE, Hasskommentatoren verzichten im Netz häufig auf ihre Anonymität
- [387] 27.08.2016, Basellandschaftliche Zeitung • CHE, Hasskommentatoren verzichten im Netz häufig auf ihre Anonymität
- [388] 27.08.2016, Aargauer Zeitung • CHE, Hasskommentatoren verzichten im Netz häufig auf ihre Anonymität
- [389] 27.08.2016, Marketing & Kommunikation • CHE, Hasskommentatoren verzichten im Netz häufig auf ihre Anonymität
- [390] 27.08.2016, Basler Zeitung • CHE, Der Hass im Netz wird hässlicher
- [391] 27.08.2016, Tagesanzeiger.ch • CHE, Der Hass im Netz wird hässlicher
- [392] 27.08.2016, Der Bund.ch • CHE, Der Hass im Netz wird hässlicher
- [393] 27.08.2016, Potsdamer Neueste Nachrichten • DEU, Verzicht auf Anonymität: Hasskommentatoren agieren unter echtem Namen
- [394] 27.08.2016, 20 Minuten • CHE, Anonymitätsverbot ist Online-Hassern meist egal
- [395] 27.08.2016, Persoenlich.com • CHE, Anonymitätsverbot kann Shitstorms fördern
- [396] 27.08.2016, Thurgauer Zeitung Online • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [397] 27.08.2016, Wiler Zeitung • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [398] 27.08.2016, Suedostschweiz.ch • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [399] 27.08.2016, St.Galler Tagblatt Online • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [400] 27.08.2016, Ostschweiz Am Sonntag • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [401] 27.08.2016, Toggenburger Tagblatt • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [402] 27.08.2016, Appenzeller Zeitung • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [403] 27.08.2016, WundO Online • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [404] 27.08.2016, Liechtensteiner Vaterland • LIE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [405] 27.08.2016, Neue Nidwaldner Zeitung • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [406] 27.08.2016, Neue Obwaldner Zeitung • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [407] 27.08.2016, Neue Zuger Zeitung Online • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym

- [408] 27.08.2016, Luzerner Zeitung • CHE , Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [409] 27.08.2016, Neue Urner Zeitung • CHE, Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [410] 27.08.2016, Bote • CHE, im Netz häufig nicht anonym
- [411] 27.08.2016, Bluewin • CHE , Beleidigungen im Netz häufig nicht anonym
- [412] 27.08.2016, TagesWoche • CHE , Hasskommentare werden immer häufiger mit Namensangabe geschrieben
- [413] 27.08.2016, Stadt-Anzeiger • CHE , Hasskommentatoren verzichten im Netz häufig auf Anonymität
- [414] 27.08.2016, Blick.ch • CHE , Soziale Medien: Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [415] 27.08.2016, Watson • CHE , Haters gonna hate – und das unter vollem Namen
- [416] 27.08.2016, Watson • CHE , Wer Hasskommentare schreibt, schreckt nicht davor zurück, seinen vollen Namen zu nennen
- [417] 27.08.2016, Moneycab.com • CHE , Hasskommentatoren verzichten häufig auf Anonymität
- [418] 27.08.2016, Heise Online • DEU , Klarnamenzwang schützt nicht vor Hasskommentaren
- [419] 27.08.2016, Nydus News • DEU , Klarnamenzwang schützt nicht vor Hasskommentaren
- [420] 27.08.2016, Der Tagesspiegel • DEU , Studie der Universität Zürich : Hasskommentatoren im Netz agieren gern unter echtem Namen
- [421] 27.08.2016, Der Tagesspiegel • DEU , Verzicht auf Anonymität : Hasskommentatoren agieren unter echtem Namen
- [422] 27.08.2016, Basler Zeitung • CHE , Online-Hasser verstecken sich nicht mehr
- [423] 27.08.2016, Tagesanzeiger.ch • CHE , Online-Hasser verstecken sich nicht mehr
- [424] 27.08.2016, Der Bund.ch • CHE , Online-Hasser verstecken sich nicht mehr
- [425] 27.08.2016, Bernerzeitung.ch • CHE , Online-Hasser verstecken sich nicht mehr
- [426] 27.08.2016, NZZ.ch • CHE , Hasskommentare Namensangabe immer häufiger
- [427] 27.08.2016, IT Business • CHE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [428] 27.08.2016, MSN Schweiz • CHE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [429] 27.08.2016, Freiburger Nachrichten • CHE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [430] 27.08.2016, TagesWoche • CHE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [431] 27.08.2016, Aargauer Zeitung • CHE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [432] 27.08.2016, Solothurner Zeitung • CHE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [433] 27.08.2016, bz Basel • CHE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [434] 27.08.2016, Liechtensteiner Volksblatt, Die Tageszeitung für Liechtenstein • LIE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [435] 27.08.2016, March-Anzeiger • CHE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [436] 27.08.2016, Cash.ch • CHE, Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [437] 27.08.2016, Höfner Volksblatt • CHE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe
- [438] 27.08.2016, Swissinfo.ch(GER) • CHE , Hasskommentare immer häufiger mit Namensangabe

- [439] 27.08.2016, Schweiz Magazin • CHE , Verbot der Anonymität verhindert Hasskommentare nicht
- [440] 27.08.2016, DerStandard.at • AUT , Studie: Hasskommentatoren würden im Netz häufig auf ihre Anonymität verzichten
- [441] 08.07.2016, Tagesanzeiger, Der Freitag ist unser liebster Freitag
- [442] 22.06.2016, 20min, Grenzwache wird von Bewerber*innen überrannt
- [443] 21.06.2016, Neuroskeptic, Anonymity Doesn't Always Promote Online Aggression (zum Papier "Digital Social Norm Enforcement: Online Firestorms in Social Media")
- [444] 25.05.2016, Neue Züricher Zeitung, "Entwarnung: Das Wirtschaftsstudium schadet deiner Ethik nicht"
- [445] 20.05.2016, Weltwoche, "Studenten im Moral-Check"
- [446] 17.05.2016, UZH Journal, Debatte, "Löhne und akademische Karriere"
- [447] 14.04.2016, 20min, „Auf Detox kommt Retox“
- [448] 14.04.2016, Neue Züricher Zeitung, „Auch qualifizierte Frauen wechseln lieber Windeln“
- [449] 01.05.2016, BKS Bank-Nachhaltigkeitsbericht, Moral ist Privatsache (zum Papier "Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility")
- [450] 06.04.2016, Neue Züricher Zeitung, „Lohnanalyse an der Universität Zürich: Nicht die Gehälter machen den Unterschied“
- [451] 28.03.2016, 20min, „Wie der Terror unsere Gesellschaft verändert“
- [452] 06.01.2016, Neue Züricher Zeitung, Moral ist Privatsache, S. 10 (zum Papier "Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility")
- [453] 06.12.2015, SonntagsBlick, Warum wir den Islam fürchten (Kolumne)
- [454] 02.12.2015, Austria Presse Agentur-OTS, „Rechnet sich CSR? Hochkarätig besetztes Panel diskutierte zum Thema im Novomatic Forum“ (zum Papier "Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility")
- [455] 02.12.2015, 20min, „Der Schweiz ist es gelungen, allen Krisen zu trotzen“
- [456] 09.11.2015, SonntagsBlick, Die Löhne spiegeln nicht die Leistung (Kolumne)
- [457] 30.10.2015, DerStandard, Vom Kosten und Nutzen der guten Taten (zum Papier "Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility")
- [458] 11.10.2015, SonntagsBlick, Erst kamen Boni, dann der Betrug (Kolumne)
- [459] 13.09.2015, SonntagsBlick, Flüchtlinge, eine Chance für Europa (Kolumne)
- [460] 13.09.2015, NZZ am Sonntag, Round Table: Wir leben in einer Zeit der Wichtigtuere
- [461] 08.09.2015, Industriemagazin, Cover-Story: Die CSR Lüge: Warum gute Unternehmen nicht besser sind (zum Papier "Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility")
- [462] 16.08.2015, SonntagsBlick, Der Kluge arbeitet Teilzeit (Kolumne)
- [463] 19.07.2015, SonntagsBlick, Von Aristoteles lernen (Kolumne)
- [464] 06.07.2015, Neue Züricher Zeitung, Wohlstandsproblem Teilzeitarbeit

- [465] 01.07.2015, Weltwoche, «Eine Illusion» (zum Papier “Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility”)
- [466] 30.06.2015, Wirtschaftspsychologie online, Gesellschaftliche Verantwortung bleibt ohne finanziellen Nutzen (zum Papier “Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility”)
- [467] 25.06.2015, Basler Zeitung, Vom Ballast befreite Wohltäter (zum Papier “Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility”)
- [468] 24.06.2015, Der Bund, Die Mär vom lohnenden sozialen Engagement (zum Papier “Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility”)
- [469] 24.06.2015, Berner Zeitung, Die Mär vom lohnenden sozialen Engagement (zum Papier “Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility”)
- [470] 24.06.2015, Tages-Anzeiger, Die Mär vom lohnenden sozialen Engagement (zum Papier “Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility”)
- [471] 23.06.2015, MSN Österreich/Deutschland, Soziales Engagement lohnt sich für Firmen nicht (zum Papier “Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility”)
- [472] 23.06.2015, Handelszeitung, 24.06.2015, Tages-Anzeiger, Die Mär vom lohnenden sozialen Engagement (zum Papier “Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility”)
- [473] 22.06.2015, Science Daily, Corporate social responsibility doesn't pay after all (zum Papier “Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility”)
- [474] 07.06.2015, SonntagsBlick, Schlechter Tag für den Fussball (Kolumne)
- [475] 10.05.2015, SonntagsBlick, Wie hoch müssen Frauenquoten sein? (Kolumne)
- [476] 1.11.2014, UZH Magazin, Entrüstung im Netz
- [477] 07.10.2014, Tagesanzeiger, Das Ich im Einmachglas
- [478] 05.09.2014, Neue Züricher Zeitung, Sharing Economy: Nutzen statt besitzen
- [479] 05.06.2014, Argauer Zeitung, Schweizer Banken wollen Bargeld abschaffen
- [480] 31.05.2014, dieperspektive, WM-Sonderausgabe, Ronaldo, Messi & Co.: Warum wir Superstars im Fussball so lieben
- [481] 07.05.2014, Annabelle, Mindestlohn-Debatte: Vor allem Frauen verdienen zu wenig
- [482] 12.03.2014, Die Bilanz, „Golf-Ranking 2014: Noch nie so gut“
- [483] 05.02.2014, 20min, „UBS Boni machen nicht glücklich», 18
- [484] 21.01.2014, swissinfo.ch, Should know-how come before independence?http://www.swissinfo.ch/eng/business/Should_know-how_come_before_independence.html?cid=37773022
- [485] 20.01.2014, 20min, „Le niveau des patrons au golf suit l'économie »
- [486] 19.01.2014, SonntagsZeitung, Hohes Handicap bei Chefs bedeutet Krise
- [487] 13.11.2013, 20min, «Schweizer reden eher über Sex als über Lohn»

- [488] 02.11.2013, Basler Zeitung/ Tages-Anzeiger, Jeder Steuerabzug hat seine Lobby
- [489] 28.10.2013, swissinfo.ch, Deutsche verlassen die Schweiz: Alles halb so wild (Französisch: http://www.swissinfo.ch/fre/societe/Les_Allemands_quittent_la_Suisse_Pas_tant_que_ca.html?cid=37242546, Italienisch: http://www.swissinfo.ch/ita/societa/I_tedeschi_lasciano_la_Svizzera_ma_non_tutti.html?cid=37255516)
- [490] 30.09.2013, az Aargauer Zeitung, Mischen sich Verwaltungsräte heute vermehrt ins operative Geschäft ein?
- [491] 18.04.2013, HandelsZeitung, Geheimwissenschaft Chefsalär, Management , 16,
- [492] 01.05.2013, universelle10, Forschungsbedingungen im Vergleich (Projekt der Gleichstellungskommission der UZH)
- [493] 08.03.2013, The British Psychological Society, Bonus culture benefits men over women, <http://www.bps.org.uk/news/bonus-culture-benefits-men-over-women>
- [494] 31.01.2013, HR Management Today, Manager in Publikumsgesellschaften haben zu viel Macht (zum Papier „CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Re-establishment of the Fairness Norm“)
- [495] 2.01.2013, 20min, Abzocker-Debatte hat bei Chefs zu wenig bewirkt (zum Papier „CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Re-establishment of the Fairness Norm“)
- [496] 21.01.2013, Tagesanzeiger, Was die Debatte um Managerlöhne gebracht hat (zum Papier „CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Re-establishment of the Fairness Norm“)
- [497] 21.01.2013, Schweizerische Depeschagentur, Managerlöhne: Die Debatte um Managersaläre hat zu wenig bewegt (zum Papier „CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Re-establishment of the Fairness Norm“)
- [498] 11.05.2012, Markt und Mittelstand, Hohe Boni kein Performance-Garant (zum Papier „Management Fashion Pay-for Performance“)
- [499] 03.06.2011, OTZ, Interview mit Katja Rost.
- [500] 29.04.2011, Woman Magazin (Heft 09/2011), Die Gehälterforscherin (Interview: Katja Rost zum Papier „Frauen in Führungspositionen in der Wirtschaft“)
- [501] 06.09.2010, Basler Zeitung, Das grosse Zusatzgeld im Kopf
- [502] 06.09.2010, Tagesanzeiger, Das grosse Zusatzgeld im Kopf
- [503] 26.06.2010, ThomsonReuters Fid Risk collection, Autoren- und Thesenvorstellung (zu den Papieren „Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing“, „Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?“, „Managementfashion Pay-for-Performance for CEOs“)
- [504] 26.06.2010, Lichtensteiner Tagesanzeiger, Frauen in der Wirtschaft (zum Papier „Frauen in Führungspositionen in der Wirtschaft“)
- [505] 12.04.2010, Focus (Ausgabe: 15), Bitte keine Boni mehr (zum Papier „Management Fashion Pay-for Performance“)
- [506] 31.12.2009, Neue Zürcher Zeitung, Klöster als Pioniere der Corporate Governance: Mitsprache und Vertrauen statt strikte Regulierung und externe Anreize (zum Papier „Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?“).

- [507] 19.12.2009, Focus (Ausgabe: 52; Seite: 54-67), BIOLOGIE: Auf der Suche nach dem Guten Krise (zum Papier „Management Fashion Pay-for Performance“)
- [508] 06.09.2009, [\[公司治理\] 向修道院学公司治理](#) [2009年9月号总第17期], CEIBS Business Review, Vol. 2009/09, S. 46-50 (zum Papier „Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?“).
- [509] 08.2009, Ventura, Private Banking Magazin für die Top-Kunden der Sparkasse (zum Papier „Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?“).
- [510] 22./23.03.2009, Süddeutsche Zeitung, Wofür die Banker belohnt wurden. Von der Erfolgsprämie zum Garantiegehalt: Falsch konzipierte Bonuszahlungen sind mit schuld an der Krise (zum Papier „Management Fashion Pay-for Performance“)
- [511] 09.02.2009, 24heures - Tribune de Genève, L'opinion publique est aussi une mesure du marché (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [512] 07.02.2009, Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung, Nr. 6, S. 34, Von Stars und Sternchen. Wie wird ein Ökonom berühmt? Er muss oft zitiert werden. Ob er gut ist, ist zweitrangig, (zum Papier „Do Rankings reflect Reseach Quality?“).
- [513] 03.02.2009, Der Bund, Ganz oben bringen Boni nichts (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“, “Crowding-Out of Intrinsic Motivation? Opening the Black Box”)
- [514] 19.01.2009, Tagesanzeiger, 1, 23-24, Es brauch Mut zu widersprechen, (zum Papier „You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure“).
- [515] 17./18.01.2009, Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung, 14, Die anderen verdienen immer mehr (zum Papier „Are Executives rewarded for Performance or for Entrenchment?“).
- [516] 04.01.2009, Neue Zürcher Zeitung am Sonntag, 15, Plädoyer für den gesunden Menschenverstand (zum Papier „You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure“).
- [517] 03.02.2009, c'est-à-dire, Les CEO qui gagnent le plus ne sont pas les meilleurs. Pis, les résultats des entreprises s'amenuisent à mesure que les bonus grimpent (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [518] 31.12.3008, Journal Gemeinschaft Unabhängiger Betriebsräte, Vol. 2008(12), Variable Gehälter: Nur ein Modetrend? (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [519] 28.12.2008, Neue Zürcher Zeitung am Sonntag, 15, Frauen haben bessere Prognosen abgeliefert (zum Papier „You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure“).
- [520] 26.12.2008, Schweizer Bank, 1, 20, Rückständige Bonussysteme; Was jetzt getan werden muss (zum Papier „Pay without performance: Legitimationskrise variabler Vergütungssysteme für das Management“)
- [521] 22.12.2008, SmartMoney magazine,1, Мудрые дилетанты, (zum Papier „You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure“).
- [522] 09.11.2008, Brand Eins, 60-66, Das Lohn Dilemma, (zum Papier „Pay for Performance for the Public Sector – Benefits and (Hidden) Costs“).
- [523] 05.11.2008, erschienen in diversen deutschen Tageszeitschriften wie Südkurier, Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung, Die Welt, OTZ, Cottbusser Tageszeitung etc., Schweizer Expertin zu Bonuszahlungen: Gut für Manager, nachteilig für Unternehmen - Kein positiver Einfluss auf Gewinnentwicklung - Plädoyer für Rückkehr zu festen Gehältern --Von ddp-Korrespondent Olaf Jahn (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)

- [524] 26.10.2008, *Entreprise Romande*, 5, La rémunération à la performance peut être contre-productive (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [525] 24.20.2008, *VDI Nachrichten, Management & Karriere*, 29, Die Mär von der variablen Manager-Vergütung (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [526] 08.10.2008, *Bilan*, Des dysfonctionnements à tous les étages (zum Papier „Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz“)
- [527] 15.09.2008, *Focus*, Ausgabe 38, Wirkungseffizienz von Aktienoptionen auf Unternehmenserfolg (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [528] 12.09.2008, *.ch Zürich Die Zeitung der Schweiz*, 1, Boni für Manager sind kontraproduktiv (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [529] 12.09.2008, *20 Minuten Bern*, 2, Hohe Boni für Manager schaden dem Unternehmen (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [530] 12.09.2008, *Basler Zeitung*, 3, Boni ohne Wirkung (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [531] 12.09.2008, *Berner Zeitung*, 4, Ein hoher Bonus nützt nichts (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [532] 12.09.2008, *Cash Daily*, 5, Manager-Boni sind kontraproduktiv (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [533] 12.09.2008, *Corriere del Ticino*, 6, STUDIO Manager: salar! al merito controproducenti (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [534] 12.09.2008, *Der Bund*, 7, Der Ärger mit den Chefboni (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [535] 12.09.2008, *Der Landbote*, 10, Chef-Boni bringens nicht (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [536] 12.09.2008, *Die Südostschweiz*, 11, Hohe Managerlöhne kontraproduktiv (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [537] 12.09.2008, *Freiburger Nachrichten*, 12, Ein hoher Bonus nützt nichts (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [538] 12.09.2008, *Neue Luzerner Zeitung*, 13, Leistungslöhne schaden Firmen (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [539] 12.09.2008, *Neue Zürcher Zeitung*, 14, University Zürich an der «News-Front» (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [540] 12.09.2008, *News / Zürich*, 15, Bonuszahlungen für Manager schaden Firma (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [541] 12.09.2008, *St. Galler Tagblatt*, 16, Chef-Boni sind kontraproduktiv (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [542] 12.09.2008, *Tages-Anzeiger*, 17, Boni von Managern steigern den Gewinn nicht (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [543] 12.09.2008, *Tages-Anzeiger*, 18, Leistungslöhne schaden den Unternehmen (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)
- [544] 12.09.2008, *Thurgauer Zeitung*, 20, Chef-Boni bringens nicht (zum Papier „Management Fashion Pay-for-Performance“)

- [545] 17.08.2008, Horizonte 34, Aargauischen katholischen Pfarrblätter, Was machen die Mönche besser? Die heutigen Manager könnten einiges von ihnen lernen (zum Papier „Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?“).
- [546] 21.07.2008, Cash daily, Nr. 139, S. 7, Manager können von den Mönchen lernen (zum Papier „Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?“)
- [547] 06.07.2008, Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung, Nr. 27 / Seite 32, Mönche sind die besseren Manager (zum Papier „Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?“)
- [548] 23.04.2008, Bilan No.248, Salaire des patrons: le rôle déterminant de la double casquette (zum Papier „Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz“)
- [549] 13.04.2008, Neue Zürcher Zeitung am Sonntag, Auch «Kleine» sahnen ab: Im Windschatten einzelner weniger Grossverdiener bleiben die Bezüge der Chefs kleinerer Firmen oft unbemerkt. Zu Unrecht. (zum Papier „Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz“)
- [550] 12.02.2008, Personal-Journal, Variable Vergütung: Nur ein Modetrend? (zum Papier „Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz“)
- [551] 25.07.2008, Neue Zürcher Zeitung Dossier, Und wenn Marcel Ospel Konzernchef der Citigroup würde? Die Internationalisierung des Managermarktes und die Managerlöhne in der Schweiz (zum Papier „Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz“)
- [552] 06.09.2007, Workzeitung, Zurück zum Fixlohn (zum Papier „Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz“).
- [553] 31.05.2007, Tages-Anzeiger, Wie Manager mit Macht ihre Löhne treiben (zum Papier „Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz“)