



**MRZ-Veranstaltungsreihe Herbstsemester 2019:
„Sprache, Diversität und Menschenrechte -
eine Frage der Perspektive?“**

**Diversity Management in Unternehmen –
mehr als nur eine Frage des Geschlechts?**

Öffentliche Diskussionsveranstaltung, 12. November 2019, 18:15 – 19:30
Universität Zürich Hauptgebäude, Rämistrasse 71, **KOL-G-204**



Immer mehr Unternehmen verfolgen eine Diversity Strategie zur Förderung der individuellen Vielfalt innerhalb von Unternehmen. Ziel ist es, Barrieren für unterrepräsentierte Personengruppen abzubauen, um von einer heterogenen Belegschaft zu profitieren. Doch braucht es Diversity Management zur Verbesserung der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit oder handelt es sich dabei v.a. um ein Instrument zur Bekämpfung von Diskriminierung und Chancenungleichheit? Welche Personengruppen werden durch den Diversity Begriff erfasst, und kann das Konzept einen positiven Beitrag zur gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Gleichstellung leisten? Diese und weitere Fragen diskutieren wir gestützt auf Inputreferate von:

Prof. em. Dr. Hans Peter Wehrli (Präsident des Verwaltungsrates der Swiss Prime Site AG, em. Professor am Institut für Betriebswirtschaftslehre, Universität Zürich)

Dr. Constantin Schön (Oberassistent am Soziologischen Institut, Universität Zürich)