

## Publications

---

### Books and Editions

- [1] Leder, C., Rost, K., Saner, P., Tratschin, L. (2023), Digital Academia. Investigating Science and Higher Education in the Digital Age, Special Issue, Swiss Journal of Sociology
- [2] Alewell, D., Brügger, T., Feldbauer-Durstmüller, B., Rost, K. (2023), Religion and Management in a Secular Business World, Special Issue, Management Revue.
- [3] Osterloh, M., Rost, K. (Hrsg.) (2020), Leadership by lot, Zeitschrift für Organisation (ZfO), Special Issue.
- [4] Osterloh, M., Rost, K. (Hrsg.) (2019), Der Zufallsmechanismus: ein neues Paradigma für bessere Entscheidungen, Zeitschrift für Organisation (ZfO), 3/2019.
- [5] Rost, K. (2018), Die Vignettenanalyse in den Sozialwissenschaften: Eine anwendungsorientierte Einführung, zweite völlig überarbeitete Auflage, in: Sozialwissenschaftliche Forschungsmethoden, Vol. 13, Matiaske, Spieß et al. (Hrsg.), Rainer Hampp Verlag.
- [6] Rost, K., Arnold, N. (2017), Die Vignettenanalyse in den Sozialwissenschaften: Eine anwendungsorientierte Einführung, in: Sozialwissenschaftliche Forschungsmethoden, Vol. 13, Matiaske, Spieß et al. (Hrsg.), Rainer Hampp Verlag.
- [7] Osterloh, M., Rost, K. (Hrsg.) (2011), "Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht?", Nomos, Sonderband 1 Die Unternehmung (DU)
- [8] Rost, K. (2008), Sozialstruktur und Innovation, VDM Verlag, ISBN-13: 9783836495028, ISBN-10: 3836495023. Online verfügbares PDF: Rost, K. (2006), Sozialstruktur und Innovation, UB TU-Berlin (unter: [http://opus.kobv.de/tuberlin/frontdoor.php?source\\_opus=1389](http://opus.kobv.de/tuberlin/frontdoor.php?source_opus=1389)).

### Refereed Journals

- [1] Döhne, M., Geweke, J., Rost, K. (2023), You can make it if you try: Focal random selection breaks up power monopolization, accepted: European Sociological Review.
- [2] Hizli, L., Mösching, A., Osterloh, M., Rost, K. (2023), Was sind die Ursachen für die Leaky Pipeline? in: Forschung und Lehre 1/23, 32-33.
- [3] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2022), The Rationality of Qualified Lotteries, European Management Review, 1– 13, <https://doi.org/10.1111/emre.12550>
- [4] Rost, K., Stahel, L. (2022), Hostile-emotional excess of zeal in public social media: A case study of an online firestorm against an organization, Rationality and Society, Vol. 34(4) 469–500, <https://doi.org/10.1177/1043463122113125>.
- [5] Geweke, J. Armandola, N., Doehne, M., Rost, K. (2022), Zwischen Einzelfall und generalisierbarem Befund: Die quantitative Auswertung historischer Quellen am Beispiel der Stadt Basel im 16. bis 18. Jahrhundert, Basler Zeitschrift für Geschichte und Altertumskunde.
- [6] von Aaken, D., Rost, K., Seidl, D. (2022), The impact of social class on top managers' attitudes towards employee downsizing, Long Range Planning, 55(2), <https://doi.org/10.1016/j.lrp.2021.102129>.

- [7] Döhne, M., Rost, K. (2021), Long waves in the geography of innovation: The rise and decline of regional clusters of creativity over time, *Research Policy*, 50(9), <https://doi.org/10.1016/j.respol.2021.104298>.
- [8] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K. (2020), Focal Random Selection Closes the Gender Gap in Competitiveness, *Science Advances*, 20.11.2020, 6, 47, eabb2142.
- [9] Bisquolm, S., Rost, K. (2020), Technostress - Der lange Schatten der Digitalisierung, *St. Galler Marketing Review*, 6, 12-19.
- [10] Schön, C., Rost, K. (2020), What really works? Evaluating the effectiveness of practices in organizations to increase the managerial diversity of women and minorities, *European Management Journal*, <https://doi.org/10.1016/j.emj.2020.06.005>.
- [11] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K., Ehrmann, T. (2020), How to prevent CEO hubris? Comparing selections, lotteries, and their combination, *Leadership Quarterly*, <https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2020.101388>.
- [12] Havránek, T., Stanley, T. D., Doucouliagos, H., Bom, P., Geyer-Klingeberg, J., Iwasaki, I., Reed, W. R., Rost, K., van Aert, R. C. M. (2020), Reporting Guidelines for Meta-Analysis in Economics, *Journal of Economic Surveys*, 34(3), 469–475.
- [13] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2018), The influence of gender ratios on academic careers: Combining network theory with tokenism, *PLoS ONE* 13(11):e0207337, <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0207337>.
- [14] Hummel, K., Pfaff, D., Rost, K. (2018), Does Economics and Business Education Wash Away Moral Judgment Competence?, *Journal of Business Ethics*, 150 (2), 559–577.
- [15] von Aaken, D., Rost, K., Seidl, D. (2017), The substitution of governance mechanisms in the evolution of family firms, *Long Range Planning*, 50(6), 826-839,
- [16] Rost, K. (2017), Introduction to the Corporate Governance of Religion, *Emerging Trends in the Social and Behavioral Sciences*, DOI: 10.1002/9781118900772.etrds0433
- [17] Rost, K., Theichert, T., Pilkington, A. (2017), Social Network Analytics for Advanced Bibliometrics: Referring to Actor Roles of Management Journals instead of Journal Rankings, *Scientometrics*, 112(3), 1631-1657.
- [18] Rost, K., Ehrmann, T. (2017), Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility, *Business & Society* 56(6), 840-888.
- [19] Rost, K., Stahel, L., Frey, B.S. (2016), Digital Social Norm Enforcement: Online Firestorms in Social Media, *Plos one*, 11(6): e0155923. doi:10.1371/journal.pone.0155923.
- [20] Momenia, A., Rost, K. (2016), Identification and Monitoring of possible disruptive Technologies by Patent Development Paths and Topic Modeling, *Technological Forecasting & Social Change*, 104 (3), 16–29.
- [21] Schön, C., Ehrmann, T., Rost, K. (2015), Ownership, Visibility and Effort, *Kyklos*, 68 (2), 255-274.
- [22] Galander, A., Walgenbach, P., Rost, K. (2015), A social norm perspective on corporate governance soft law, *Corporate Governance*, 15(1), 31-51. (Winner of the Emerald Literati Network Awards for Excellence, Best Paper Award 2016, Corporate Governance)

- [23] Rost, K (2014), Social Embeddedness of Corporate Elites and Uncertainty in Financial Markets, *Corporate Board: Role, Duties & Composition*, 10(1), 18-38.
- [24] Rost, K., Grätzer, G. (2014), Multinational Organizations as Rule-following Bureaucracies – The Example of Catholic Orders, *Journal of International Management*, 20 (2014), 290-311.
- [25] Rost, K., Weibel, A. (2013), CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Re-establishment of the Fairness Norm, *Corporate Governance. An International Review*, 21(4), 351-372. (Winner of the CGIR Best Paper Award 2013, *Corporate Governance. An international Review*)
- [26] Stanley, T. D., Doucouliagos, H., Giles, M., Heckemeyer, J. H., Johnston, R. J., Laroche, P., Nelson, J.P. Paldam, M., Poot, J., Pugh, G., Rosenberger, R.S., Rost, K. (2013), Meta-analysis of economics research reporting guidelines, *Journal of Economic Surveys*, 27(2), 390-394.
- [27] Ehrmann, T., Rost, K, Inauen, E. (2013), Location of Decision Rights in Catholic Religious Orders, *Managerial and Decision Economics*, Vol. 34(1), 29-39 (Journal of Management History Award for Best International Paper, Academy of Management 2012, Boston)
- [28] von Aaken, D., Koob, C., Rost, K., Seidl, D. (2013), Ausgestaltung und Erfolg von Strategieworkshops - Eine empirische Analyse, *Schmalenbach Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF)*, 11/2013, 588–616.
- [29] Rost, K. (2011), The strength of strong ties in the creation of innovation, *Research Policy*, 40(4), 588-604 (Winner of the Theo Schöller-Preis – Munich Best Paper Award Innovation Management).
- [30] Osterloh, M., Rost, K. (2011), Introduction in the Special Issue “Invisible Hand” or “Invisible Handshake”? Are Executives rewarded for Managerial Talent or for Managerial Power?”, *Die Unternehmung (DU)*, Sonderband 1, 1-17.
- [31] Rost, K., Frey, B.S (2011), Quantitative and Qualitative Rankings of Scholars, *Schmalenbachs Business Review (sbr)*, 63, 63-91.
- [32] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2010), Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries? *Journal of Management History*, 16(1), 90-115
- [33] Rost, K., Osterloh, M. (2010), Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing during the financial crisis, *Corporate Governance. An International Review*, 18 (3), 212-233. (Runner-up CGIR Best Paper Award 2011, *Corporate Governance. An international Review*, Nomination Best Paper Award, EURAM Annual Meeting, Corporate Governance Track)
- [34] Inauen, E., Rost, K., Frey, B.S., Homburg, F., Osterloh, M. (2010), Monastic Governance: Forgotten Prospects for Public Institutions, *American Review of Public Administration*, 40(6), 631-653.
- [35] Frey, B.S, Rost, K. (2010), Do rankings reflect research quality?, *Journal of Applied Economics*, 13 (1), 1-38. (most cited article since 2010 in the *Journal of Applied Economics*)
- [36] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2010), Pay for Performance for the Public Sector – Benefits and (Hidden) Costs, *Journal of Public Administration Research and Theory*, 20(2), 387-412. (Nomination four highest cited JPART Papers)
- [37] Talke, K., Salomon, S., Rost, K. (2010), How Top Management Team Diversity affects Innovativeness and Performance via the Strategic Choice to focus on Innovation Fields, *Research Policy*, 39(7), 907-918 (Nomination Best Paper Award, EIASM Annual Meeting, 17th International Product Development Management Conference)

- [38] Rost, K. (2010), Frauen in Führungspositionen in der Wirtschaft, *Die Unternehmung (DU)*, 3/2010, 315 - 344.
- [39] Inauen, E., Rost, K., Osterloh, M., Frey, B.S. (2010), Back to the Future: A Monastic Perspective on Corporate Governance, *Management Revue*, 21 (10), 38-59.
- [40] Rost, K., Weibel, A., Osterloh, M. (2010), Good organizational design for bad motivational dispositions?, *Die Unternehmung (DU)*, 2/2010, 107-136.
- [41] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? - A meta-analysis of acquisition studies, *Review of Managerial Science*, 3 (2), 75-116.
- [42] Lettl, CH., Rost, K., von Wartburg, I.(2009), Why are some independent inventors 'heroes' and others 'hobbyists'? The moderating role of technological diversity and specialization, *Research Policy*, 38 (2009) 243-254.
- [43] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Managementfashion Pay-for-Performance for CEOs, *Schmalenbach Business Review (sbr)*, 61(4), 119-149.
- [44] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Are Top executives paid too much? Determinants of directors' pay in Switzerland, *Corporate Board: role, duties and composition*, 4(2), 7-23.
- [45] Rost, K., Salomo, S., Osterloh, M. (2008), CEO Appointments and the Loss of Firm-specific Knowledge - Putting Integrity Back into Hiring Decisions, *Corporate Ownership and Control*, 5(3), 86-98.
- [46] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz, *Die Unternehmung (DU)*, 3/2008, 274-304.
- [47] Osterloh, M., Rost, K., Madjdpour, K. P. (2008), Pay without performance: Legitimationskrise variabler Vergütungssysteme für das Management, *Forum Wirtschaftsethik*, 16 (4) 28 - 41.
- [48] Rost, K., Hölzle, K., Gemünden, H.G. (2007), Promotors or Champions? Pros and cons of the division of labour for economic progress, *Schmalenbach Business Review (sbr)*, 10/2007, 340-363.
- [49] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2007), Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? – Gewollte und ungewollte Anreizwirkungen von variablen Löhnen, *Schmalenbach Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF)*, 59(12), 1055-1079.
- [50] von Wartburg, I, Rost, K., Teichert, T. (2006), The creation of social and intellectual capital in virtual communities of practice: shaping social structure in virtual communities of practice. *International Journal of Learning and Change*, 1(3), 299-316.
- [51] Rost, K. (2006), Patentstärke und Netzwerkeinbettung in Forscher- und Entwickler-Netzwerken. *zfbfSchmalenbach Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (ZfBF)*, 5/2006, 363-389.
- [52] von Wartburg, I., Teichert, T., Rost, K. (2005), Inventive Progress Measured by Multi -Stage Patent Citation Analysis. *Research Policy*, 34 (10), 1591-1607.
- [53] Teichert, T./Rost, K. (2004), Zusammenarbeit von KMU mit Hochschulen und Transfermittlern. *Die Unternehmung (DU)*, 5/2004, 373 - 395.
- [54] Teichert, T., Rost, K. (2003), Trust, Involvement Profile and Customer Retention - Modelling, Effects and Implications. *International Journal of Technology Management*, 26 (5/6), 621-639.

## Book Chapters/ Proceedings/ Magazines/ Newspapers

- [1] Danko, J., Rost, K. (2022), Demokratische Mitbestimmung in Klöstern: Erkenntnisse für moderne Organisationen, in Feldbauer-Durstmüller et al. (2022), Unternehmen, Organisationen und Werte. Ein Diskurs aus betriebswirtschaftlicher und religionswissenschaftlicher Perspektive.
- [2] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2021), Die Rationalität des qualifizierten Losverfahrens, CREMA Working Paper.
- [3] Rost, K. (2022), Chancengleichheit in der Führungskräfteauswahl. Ein Plädoyer gegen Quoten für fokussierte Randomisierung, 100 Jahre VHB Jubiläumskalender, <https://www.vhbonline.org/ueber-uns/100-jahre-vhb/100-schlaglichter-der-bwl/16122021-chancengleichheit-in-der-fuehrungskraefte-auswahl>.
- [4] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2021), Die Rationalität des Zufalls, Ökonomenstimme, <https://www.oekonomenstimme.org/artikel/2021/11/die-rationalitaet-des-qualifizierten-losverfahrenseine-qualifizierte-losauswahl-ist-keineswegs-irrational-sondern-kann-zu-einer-rationalitaet-auf-eine/>.
- [5] Rost, K., Osterloh, M. (2021), Lieber den kontrollierten Kontrollverlust, NZZ, 26.08.2021, 18
- [6] Rost, K., Osterloh, M., Berger, J., Döhne, M. (2021), Führungskräfteauswahl per Los, Personalmagazin 5/2021, 40-43.
- [7] Rost, K., Döhne, M., Osterloh, M. (2021), Richter\*in per Los. Zur ablehnenden Haltung des Bundesrates und Gründe für die Umsetzung der Justizinitiative, in: «Justice - Justiz - Giustizia» 2021/1, 10.38023/665f482f-8fb2-42ee-a12e-7bc8f6c7e60d (Beitrag übersetzt in das Französische und Italienische)
- [8] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K., CEO by Lot – How Focal Random Selection Mitigates Hubris, Stars Insight, 15.12.2020, [https://www.the-stars.ch/wp-content/uploads/2019/04/Joel-BERGER\\_Margit-OSTERLOH\\_Katja-ROST\\_CEO-By-Lot.pdf](https://www.the-stars.ch/wp-content/uploads/2019/04/Joel-BERGER_Margit-OSTERLOH_Katja-ROST_CEO-By-Lot.pdf)
- [9] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K. (2020), Gastkommentar zur Geschlechtergerechtigkeit, Die bessere Alternative zur Frauenquote: In den Chefetagen mangelt es bitter an Frauen. Ein gezieltes Losverfahren könnte das ändern, Tagesanzeiger, 05.12.2020.
- [10] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2020), Random Decisions in Management, Research and Politics, CREMA paper
- [11] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2020), Zufallsentscheid in Politik und Wirtschaft kann rational sein, infosperger.com
- [12] Frey, B.S., Osterloh, M., Rost, K. (2020), Zufallsentscheidungen in Management, Forschung und Politik, Ökonomenstimme, <https://www.oekonomenstimme.org/artikel/2020/10/zufallsentscheidungen-in-management-forschung-und-politik/>.
- [13] Rost, K., Döhne, M. (2020), «The ‘Wahl zu Dreyen’» The use of lotteries in the election of professors at the University of Basel in the 18th century, Zeitschrift für Organisation (ZfO), Leadership by lot, Special Issue, 14-18
- [14] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K. (2020), CEO by Lot. How focal random selection mitigates hubris, Zeitschrift für Organisation (ZfO), Leadership by lot, Special Issue, 27-29.
- [15] Bisquolom, S., Rost, K. (2020), Technostress - Der lange Schatten der Digitalisierung, Marketing Review St. Gallen, After the Hype

- [16] Rost, K. (2020), «Chef per Los?» Fokale Zufallsauswahl als Alternative für mehr Chancengleichheit in Winner-take-all Gesellschaften, in: Bauer, N., Bayer, J. (2020), *Wirtschaft und Soziale Ungleichheit*, Springer.
- [17] Rost, K. (2020), Soziologische Hintergründe der Fortpflanzungsmedizin, in: Büchler, A., Rüttsche, B., (Hrsg.), *Fortpflanzungsmedizingesetz (FMedG)*, Bundesgesetz vom 18. Dezember 1998 über die medizinisch unterstützte Fortpflanzung, Bern, Stämpfli Verlag, S. 23-44.
- [18] Rost, K., Egli, S. (2020), Ob der «Ausgabeneuphorie» des Staates stehen manchem Bürgerlichen die Haare zu Berge, *Neue Züricher Zeitung*, Meinung, 03.06.2020.
- [19] Rost, K. (2020), Kriegerische Taktiken für mehr politische Korrektheit, *Neue Züricher Zeitung* am Sonntag, Gastkolumne, 16.02.2020.
- [20] Rost, K. (2020), Die Welt besteht nicht nur aus Anbietern und Kunden, *Neue Züricher Zeitung* am Sonntag, Gastkolumne, 19.01.2020.
- [21] Rost, K. (2019), Geld wird zum Träger des Guten, *Neue Züricher Zeitung* am Sonntag, Gastkolumne, 22.12.2019.
- [22] Rost, K. (2019), Die Chefinnen beim Staat, die Chefs in der Wirtschaft, *Neue Züricher Zeitung* am Sonntag, Gastkolumne, 23.11.2019.
- [23] Rost, K. (2019), Fehlentwicklung in der Berufswelt: Wenn der Titel mehr zählt als Talent, *Neue Züricher Zeitung* am Sonntag, Gastkolumne, 26.10.2019.
- [24] Rost, K. (2019), Wie man mit Bürokratie Probleme wegzaubert, *Neue Züricher Zeitung* am Sonntag, Gastkolumne, 28.09.2019.
- [25] Rost, K. (2019), Die besten Rezepte gegen Neugier und Kreativität, *Neue Züricher Zeitung* am Sonntag, Gastkolumne, 01.09.2019.
- [26] Rost, K. (2019), Warum die freie Meinungsäusserung im Internet zu totalitären Tendenzen führen kann, *Neue Züricher Zeitung* am Sonntag, Gastkolumne, 07.08.2019.
- [27] Rost, K. (2019), "The network structure of social capital" by Ronald S. Burt, in Frey, B.S, Schaltegger, C. (2019), *21st Century Economics. Economic Ideas You Should Read and Remember*, Springer, 105-106.
- [28] Rost, K. (2019), Attraktive Frauen haben es einfacher im Beruf, *Neue Züricher Zeitung* am Sonntag, Gastkolumne, 06.07.2019
- [29] Rost, K. (2019), Emanzipation: Männern von heute geht es besser als je zuvor, *Neue Züricher Zeitung* am Sonntag, Gastkolumne, 08.06.2019
- [30] Rost, K., Döhne, M. (2019), «Die Wahl zu Dreyen» Die Zufallswahl von Professoren an der Universität Basel im 18. Jahrhundert, *Zeitschrift für Organisation (ZfO)*, 3/2019, Der Zufallsmechanismus: ein neues Paradigma für bessere Entscheidungen, 169-174.
- [31] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K. (2019), Chef per Los? Ergebnisse eines Experiments, *Zeitschrift für Organisation (ZfO)*, 3/2019, Der Zufallsmechanismus: ein neues Paradigma für bessere Entscheidungen, 184-188.
- [32] Rost, K., Seidel, D. (2019), The impact of balanced gender proportions in the workplace: Contrasting theories of in-group bias against status construction theory using Roman-Catholic Monasticism, in: *Unternehmen und Klöster: Wirtschaft und monastisches Leben im interdisziplinären Dialog*, Springer Gabler, Wiesbaden, 379-401.
- [33] Rost, K. (2019), Im Schatten der Superfrauen, *Weltwoche* Nr. 23.19, 50-51.

- [34] Rost, K. (2019), Auf dem Campus tobt das Leben, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 11.05.2019
- [35] Rost, K. (2019), Die grosse Preisfrage: Wo wird das nächste Silicon Valley entstehen?, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 13.04.2019
- [36] Rost, K. (2019), Gute Nachricht für weibliche Führungskräfte: Auch der Chef ist problemlos ersetzbar, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 17.03.2019
- [37] Rost, K. (2019), Die mediale Inszenierung weiblicher Rollenvorbilder, «Im Takt», Mitarbeitendenmagazin der Verkehrsbetriebe Zürich VBZ, 01.03.2019.
- [38] Rost, K. (2019), Den gebildeten Frauen gehen die Männer aus, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 17.02.2019
- [39] Rost, K. (2019), Aufmerksamkeit ist alles: Wer kein Publikum hat, arbeitet nicht gut, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 19.01.2019
- [40] Rost, K. (2018), Bei der Ausbildung der Kinder findet ein Wetttrüsten statt, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 22.12.2018
- [41] Rost, K. (2018), Die Diversitäts-Programme in den Unternehmen sind Opium für die Frau, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 24.11.2018
- [42] Rost, K. (2018), Was wir vom Kloster für die digitale Zeit lernen können, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 27.10.2018
- [43] Rost, K. (2018), Achtung, Damenprogramm! Mein Mann, alleine unter lauter Frauen, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 30.09.2018
- [44] Rost, K. (2018), Machen uns die sozialen Medien geselliger?, Dreisprung, UZHmagazin, 3/18, 8.
- [45] Rost, K. (2018), Hängen die Tech-Giganten bald unsere Unis ab? von Katja Rost (Gastkolumnistin) NZZ am Sonntag 01.9.2018.
- [46] Rost, K. (2018), Warum unsere Ferien so viel über uns verraten, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 04.08.2018
- [47] Rost, K. (2018), Heutzutage sind auch die Fussballerspieler emanzipiert, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 08.07.2018
- [48] Rost, K. (2018), Arbeitsmodelle: Setzen wir der Arbeit wieder Grenzen!, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 10.06.2018
- [49] Rost, K. (2018), In den Chefetagen bleibt das Grossbürgertum unter sich, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 12.05.2018
- [50] Rost, K. (2018), Die dunklen Seiten des digitalen Alltags, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 15.04.2018
- [51] Rost, K. (2018), In der DDR war der Frauentag wenigstens ernst gemeint, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 18.03.2018.
- [52] Rost, K. (2018), Anhalten, bitte! Das Tempo auf der sozialen Überholspur ist zu hoch, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 17.02.2018.
- [53] Schön, C., Rost, K. (2018), Stereotype angehen: Probleme ansprechen, Leistung sichtbar machen und Kommunikation verbessern, Psychoscope 1/2018.

- [54] Rost, K. (2018), Die Schweiz für Expats? Viel normaler als sie meint, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 21.01.2018.
- [55] Rost, K. (2017), Richtig schenken ist eine hohe Kunst, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 24.12.2017.
- [56] Rost, K. (2017), Die neuste Mode im Management? Big Data, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 26.11.2017.
- [57] Rost, K. (2017), Karriere machen Frauen am besten kinderlos, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 29.10.2017.
- [58] Rost, K. (2017), Ranglisten von Unis zeigen nur den Schein, von Katja Rost (Gastkolumnistin), Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkolumne, 01.10.2017.
- [59] Büchler, A., Rost, K., Wunder, D. (2017), Social Freezing – eine ethische Reflexion, Stellungnahme der Nationalen Ethikkommission für Biomedizin Schweiz, Nr. 28/2017.
- [60] Rost, K. (2017), Den Frauen gehört die Zukunft in der Software-Industrie, Neue Züricher Zeitung am Sonntag, Gastkommentar, 12.08.2017, 2017.
- [61] Stahel, L., Rost, K. (2017), Angels and Devils of Digital Social Norm Enforcement: A Theory about Aggressive versus Civilized Online Comments, Proceedings of the 8th International Conference on Social Media & Society, 1-18.
- [62] Rost, K. (2017), CEOs are paid for talent, in Frey, B.S, Iselin, D. (2017), Economic Ideas You Should Forget, Springer, 109-110.
- [63] Rost, K., Seidl, D., Kehl, J., AGL, GLK (2016), Ergebnisse Lohnanalyse an der UZH, Download: [http://www.gleichstellung.uzh.ch/dam/jcr:dd3514b2-d223-4a26-ae20-739703855ad4/160510\\_Berichterstattung%20Lohnanalyse\\_Prof.pdf](http://www.gleichstellung.uzh.ch/dam/jcr:dd3514b2-d223-4a26-ae20-739703855ad4/160510_Berichterstattung%20Lohnanalyse_Prof.pdf).
- [64] Rost, K. (2016), Auch qualifizierte Frauen wechseln lieber Windeln, Neue Züricher Zeitung, 14.04.2016, 2016(86), 12.
- [65] Rütsche, B., Mathwig, F., Rost, K., Röthlisberger, B., Tag, B., Zimmermann, M., Romagnoli, S., Biobanken für die Forschung, Stellungnahme der Nationalen Ethikkommission für Biomedizin Schweiz, Nr. 24/2016.
- [66] Amberg, T., Rost, K. (2015), Management-Vergütung in börsennotierten Unternehmen: Equity statt Bonus!, HR Performance (Sonderheft: Compensation & Benefits 2016), 18-19.
- [67] Schön, C., Rost, K. (2015) The Influence of Gender Ratios on Career Advancements of Women in Senior Positions, Academy of Management Proceedings 2015 (1), 16127
- [68] Grätzer, G., Rost, K. (2015), Structural Effects of Sex-Ratios and Power Distribution on the Survival Rates of Female Monasteries, Academy of Management Best Paper Proceeding 2015 (1), 14086 (Winner of the John F Mee Award 2015 for Outstanding Contribution to Management History, Academy of Management 2015).
- [69] Rost, K. (2016), Warum wir den Islam fürchten, SonntagsBlick, 06.12.2015.
- [70] Rost, K. (2016), Die Löhne spiegeln nicht die Leistung (Kolumne), SonntagsBlick, 09.11.2015.
- [71] Rost, K. (2016), Erst kamen Boni, dann der Betrug (Kolumne), SonntagsBlick, 11.10.2015.
- [72] Rost, K. (2016), Flüchtlinge, eine Chance für Europa (Kolumne) , SonntagsBlick, 13.09.2015.
- [73] Rost, K. (2016), Der Kluge arbeitet Teilzeit (Kolumne), SonntagsBlick, 16.08.2015.
- [74] Rost, K. (2016), Von Aristoteles lernen (Kolumne, SonntagsBlick, 19.07.2015.
- [75] Rost, K. (2016), Schlechter Tag für den Fussball (Kolumne) , SonntagsBlick, 07.06.2015.



- [76] Rost, K. (2016), Wie hoch müssen Frauenquoten sein? (Kolumne) , SonntagsBlick, 10.05.2015.
- [77] Rost, K., Stahel, L. (2014), Wenn im Web die Wut hockocht, Magazin, Zeitschrift der Universität Zürich, Dezember 2014, 10-11.
- [78] Rost, K. (2014), Online-Gesellschaft –Freiwillig, offen, teilend, global!? Die Auswirkungen des globalen Internets auf die Gesellschaft und das wirtschaftliche Handeln, Newsletter Prävention Schweizerischer Versicherungsverband SVV, 01/2014, 8-9.
- [79] Rost, K. (2013), Stimmt es dass...Golf spielen den eigenen Karriereweg beflügelt?, Rubrik "Stimmt es, dass...", Journal, Zeitung der Universität Zürich, Dezember 2013.
- [80] Inauen, E., Frey, B.S., Rost, K., Osterloh, M., (2012), Benedictine Tradition and Good Governance, in: Bruni, L., Sena, B. (Ed.), The Charismatic Principle in Social Life, Routledge.
- [81] Rost, K. (2010), The Rise in Executive Compensation - Consequence of a 'War for Talents'?, Academy of Management Best Paper Proceeding.
- [82] Frey, B.S, Rost, K. (2009), Scientific Rankings: Quantity or Quality, VOX Policy Portal (<http://VoxEU.org>).
- [83] Osterloh, M., Rost, K. (2009), Variable Entlohnung als Motivationsinstrument für den Verkauf: Pro und Kontra, index Management mit gesundem Menschenverstand, Vol 03/04, S. 90-93.
- [84] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Diversity-Management - Vom Aussterben bedroht, in: CompetenceSite (<http://www.competence-site.de/>), 21.01.2009.
- [85] Osterloh, M., Rost, K., Homburg, F., Heller, S. (2009), Diversität im Top-Management, Bericht für das Bundesministerium für Forschung und Bildung.
- [86] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Does variable Pay-for-Performance really work?, Board of Directors of Kuoni. Rost, K., Osterloh, M. (2009), Expert knowledge and gender as drivers of forecast errors, in: Boards and governance 2009, EURAM Annual Conference Best Paper Proceeding, 155-186.
- [87] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Managementfashion Pay-for-Performance, in: Vartiainen, M., Antoni, C. Baeten, X., Hakonen, N., Lucas, R., Thierry, T. (Ed.), Reward Management – Facts and Trends in Europe, 139-163, Papst.
- [88] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Vom Aussterben bedroht: Sozial- und Naturwissenschaften im Verwaltungsrat und Management, in: GoldwynReport (eCom-Executive), 9.12.2008, <http://www.goldwynreports.com/?p=884>.
- [89] Frey, B.S., Rost, K. (2008), Put it to the Board, The CESifo Newsletter, Vol. 2443, Muenchner Gesellschaft zur Foerderung der Wirtschaftswissenschaft, [http://www.cesifo-group.de/cesifo/newsletter/2443\\_EconRankings.htm](http://www.cesifo-group.de/cesifo/newsletter/2443_EconRankings.htm).
- [90] Osterloh, M., Rost, K. (2008), Pay for Performance für CEOs: Leistungskontrolle oder -sabotage?, in: personal manager (Zeitschrift für Human Resources), Vol. 2008(6), 42-44.
- [91] Osterloh, M., Rost, K. (2008), Zu hohe Managersaläre, in: Unimagazin (Die Zeitschrift der University Zürich), Vol. 17 (2), 7.
- [92] Homberg, F., Osterloh, M., Rost, K. (2008), Motive für Akquisitionen, in: Scorecard, 4.
- [93] Rost, K., Osterloh, M., Weibel, A. (2008), Freiwilligenarbeit in der Firma – ein monetärer und menschlicher Gewinn, in: IO New Management (Zeitschrift für Unternehmenswissenschaft und Führungspraxis), 4, 28-32.

- [94] Osterloh, M., Weibel, A., Rost, K. (2007), Variable Leistungsvergütung – Ja, sie setzt sich durch. Aber ist sie deswegen auch gut?, in: Scorecard, 1, 26-27.
- [95] Rost, K., Osterloh, M., Rüttsche, N. (2007), Leistungslohn schmälert den Unternehmenserfolg, in: IO New Management (Zeitschrift für Unternehmenswissenschaft und Führungspraxis), 11, 9-12.
- [96] Rost, K./ Hölzle, K./ Gemünden, H.G.(2006), The more specialized, the better? How to develop adequate organizational structures for innovation management, Proceedings of the R&D Management Conference 2006, 5-7 July 2006, Lake Windermere, Cumbria, England.
- [97] Osterloh, M., Rost, K. (2005), Eignet sich Pay for Performance im Gesundheitswesen?, in: H-Competence 11/2005, 9-12.
- [98] Rost, K/ Teichert, T. (2005), The NIH syndrome revisited: Existence, contingencies and effects, in: Proceedings of the R&D Management Conference 2005, 6-8 July, Pisa, Italy.
- [99] Rost, K./Teichert, T. (2005), Netzeffekte in Pre- und Postadoption am Beispiel einer Kommunikations-Dienstleistung, in: Täube, V./ Franzen, A. (2006), Aspekte der Innovation und Diffusion, in: BSF Arbeitspapiere, S. 35-54.
- [100] Büchel, B./Teichert, T./Rost, K. (2005), Netzwerkanwendungen und Soziales Kapital in der Betriebswirtschaftslehre, in: Serdült, U. (Hrsg.), Zürcher Politik- und Evaluationsstudien Nr.3, S. 55-70.
- [101] von Wartburg, I./Teichert, T./Rost, K. (2005), Shaping Social Structure in Virtual Communities of Practice, in: Coakes, E./Clarke, S. (Hrsg.), Encyclopaedia of Communities of Practice and Knowledge Management.
- [102] Teichert, T./Fier, A./Rost,K./Valta, K. (2004), Erfolgreiche Internationalisierung junger Technologieunternehmen in Europa, in: FAZ-online.
- [103] von Wartburg, I./Rost, K./Teichert, T. (2004), The Creation of Social and Intellectual Capital in Virtual Communities of Practice, in: Proceedings of the 5th European Conference on Organisational Knowledge, Learning and Capabilities 2004, April 02-03t, Session E-3, Innsbruck, Austria.
- [104] Teichert, T./Rost, K./von Wartburg, I. (2004), Aufbau von Sozial- und intellektuellem Kapital in virtuellen Communities of Practice, in: Herstatt, C. (Hrsg.), Innovationen mit virtuellen Communities realisieren, 249-276, Wiesbaden, Gabler.
- [105] Rost, K./Teichert, T./von Wartburg, I. (2003), Multiplexity in R&D Employees' Networks: Work-Life Complementarity, in: Proceedings of the 2003 IEEE International Engineering Management Conference IEMC-2003, 156-161, New York, USA.
- [106] von Wartburg, I./Teichert, T./Rost, K. (2003), Visioning for Innovation - How Firms Inject Knowledge About the Future, in: Proceedings of the 2003 IEEE International Engineering Management Conference IEMC-2003, 301-305, New York, USA.

### Foundations (Refereed)

- [1] Jäggi, O., Egli, S., Rost, K. (2022), Umsetzung der Sorgfaltsprüfung aus der Sicht Unternehmensverantwortung, Studie im Auftrag des Aussendepartment (EDA) und der SECO (120'000 CHF).
- [2] Lüddeckens, D., Rost, K., Walthert, R. (2022), «Studie zur gesellschaftlichen Bedeutung von Religionsgemeinschaften», Kanton Zürich (120'000 CHF).
- [3] Rost, K., Osterloh, M. (2021), «Leaky-Pipeline an Schweizer Universitäten», Mandate of the university management, University Zurich (30'000 CHF)
- [4] Bartling, B., Brandstätter, M., Rost, K. (2021), «Z-Pool-Tool», Call für DIZH Infrastrukturen und Labs (325'000 CHF)
- [5] Ganzfried, M., Rost, K. et. al. (2020), «Neue institutionelle Ansätze zur Förderung von Chancengerechtigkeit und Diversität akademischer Nachwuchskräfte in der Medizin», Call P7 von Swissuniversities (337'077 CHF)
- [6] Rost, K (2020), Universities and scientific disciplines as drivers of digital innovation and catalysts of digital change. Societal expectations, strategic positioning, and competition for relevance in Swiss Higher Education, National Research Programme “Digital Transformation” (NRP 77), Schweizer Nationalfonds (566'115 CHF)
- [7] Schlag, T., Hubenbauer, M., et. al. (2020), Digital Religion(s) – Communication, Interaction and Transformation in the Digital Society, Universitärer Forschungsschwerpunkt (UFSP) (10,000,000 CHF)
- [8] Büchler, A., Rost, K., et. al (2020), H2R: Human Reproduction reloaded, Universitärer Forschungsschwerpunkt (UFSP) (8,000,000 CHF)
- [9] Rost, K. (2020), Aleatoric Governance: Elite transformation in Basel, 1688-1798, Schweizer Nationalfonds (618'351 CHF)
- [10] Rost, K., Osterloh, M., Berger, J. (2018), Zufallswahl als Lösungsstrategie gegen Frauenmangel in Führungspositionen, Stiftung für wissenschaftliche Forschung UZH (20'000 CHF)
- [11] Rost, K. (2017), GRC Fördermittel für Qualitätsentwicklung, University Zurich (5'000 CHF)
- [12] Rost, K. (2016), SUK Nachfolgeprogramm „Doktoratsprogramme universitäre Hochschulen (TP1), University Zurich (56'000 CHF)
- [13] Rost, K. (2016), SGS Kongress 2017 Gemeinwohl und Eigeninteresse, SNF (Schweizer Nationalfonds). (5'400 CHF)
- [14] Jonas, K., Nievergelt, B., Seidl, J., Rost, K. (2016) Neue Organisationsmodelle für Teilzeitführungsaufgaben an der UZH, Bundesprogramm Aktionsplan Chancengleichheit 2017-2021, Aktionsplan University Zürich & Bundesmittel (416'363 CHF)
- [15] Rost, K., Buchmann, M. (2016), Employers’ Demand for Almost-Full-Time Workers: The Diffusion of Employment Practices across Firms, SNF (Schweizer Nationalfonds). (354'954 CHF)
- [16] Rost (2015), Effects of diversity efforts, evaluations and compensation schemas in organizations on career advancement and senior level diversity, SNF (Schweizer Nationalfonds). (253'775 CHF)
- [17] Rost, K., Seidl, D., Schön, C. (2013), Forschungsausstattung, Sozialkapital und Gender an der UZH, Aktionsplan University Zürich & Bundesmittel (22'162 CHF)

- [18] Rost, K., Stoyan, R. (2010), CultuMemo, Antrag, Gebert Rüt Stiftung. (240'000 CHF)
- [19] Rost, K. (2008), Invisible Hand or Invisible Handshake? The Impact of Market Forces and Market Power on Executive Compensation, Verlängerungsantrag, SNF (Schweizer Nationalfonds). (127'500 CHF)
- [20] Rost, K., (2007), Invisible Hand or Invisible Handshake? The Impact of Market Forces and Market Power on Executive Compensation, SNF (Schweizer Nationalfonds). (121'331 CHF)
- [21] Rost, K. (2005), Managementgehälter in der Schweiz, Stiftung Ecoscienta. (180'000 CHF)

### **Conference papers/ Colloquium presentations**

- [1] Osterloh, M., Rost, K., Mösching, A., Hizli., L. (2023), What are the explanations for the leaky pipeline?, EGOS 2023.
- [2] Osterloh, M., Rost, K., Mösching, A., Hizli., L. (2023), What are the explanations for the leaky pipeline?, EURAM 2023.
- [3] Osterloh, M., Rost, K., Mösching, A., Hizli., L. (2023), What are the explanations for the leaky pipeline?, Meeting of the European Public Choice Society, Leibniz University of Hannover, 22 March to 25 March 2023, Hannover, Germany.
- [4] Osterloh, M., Rost, K., Mösching, A., Hizli., L. (2023), What are the explanations for the leaky pipeline?, Workshop der Kommission Organisation 2023.
- [5] Döhne, M., Rost, K. (2022), Effects of COVID-19 on Swiss managerial interlock networks: An exploratory analysis, Sunbelt 2022
- [6] Brügger, T., Danke, J., Rost, K. (2022), CEO social positioning, 42nd Strategic Management Society Conference, Strategic Leadership & Governance Track, September 17-20, 2022, London, United Kingdom.
- [7] Egil, S., Rost, K. (2022), Status Unawareness and Redistributive Preferences, ZEW Public Finance Conference, 5 and 6 May 2022, Mannheim, Germany.
- [8] Egil, S., Rost, K. (2022), Status Unawareness and Redistributive Preferences, International Conference on Public Economic Theory, June 8 until June 10 2022, Marseille, France.
- [9] Stahel, L., Rost, K. (2022), Pressured by the pandemic? Examining and explaining the external pressures on journalistic autonomy during Covid19 in Switzerland, 9th European Communication Conference (ECC), Journalism Studies Section, Aarhus, Denmark.
- [10] Brügger, T., Danko, J., Rost, K. (2021), Social evaluations of Christian entrepreneurs in a secular business world, CEF – Cultural Economics and Finance Conference, 9.-10.-. November, Trier, Germany.
- [11] Danko, J., Brügger, T., Rost, K. (2021), Participatory Management in contemporary organization: Lessons learned from the history of religious organizations, 45. Workshop der Kommission Organisation, 23.-24. September 2021, Online.
- [12] Egil, S., Rost, K. (2021), The Effect of Unexpected Redistribution on Redistributive Preferences, 2nd Workshop of the Swiss Network on Public Economics, 4. June 2021, ETH Zürich.
- [13] Egil, S., Rost, K. (2021), The Effect of Unexpected Redistribution on Redistributive Preferences, ESA 2021 Conference.

- [14] Döhne, M., Geweke, J., Rost, K. (2021), Aleatoric Governance: Elite Transformation in Basel, 1650-1798, 37st EGOS Collquium, Sub-theme 38: Inequality, Institutions, and Organizations, 8 -10 2021, Amsterdam, Netherland.
- [15] Danko, J., Brügger, T., Rost, K. (2021), Participatory Management in contemporary organization: Lessons learned from the history of religious organizations, AMR Idea Development Workshop, 30 March 2021- 1 April 2021, Online.
- [16] Brügger, T., Rost, K. (2021), Social evaluations of Christian entrepreneurs in a secular business world, 37st EGOS Collquium, Sub-theme 25: Social Evaluations in an Age of Disruption: Processes of Creation, Maintenance, and Destruction of Social Evaluations, Sponsors: Organizational Behavior; Management, Spirituality and Religion, and Entrepreneurship; 8 -10 2021, Amsterdam, Netherland.
- [17] Brügger, T., Rost, K. (2021), Social evaluations of Christian entrepreneurs in a secular business world, 81st Annual Meeting of the Academy of Management, Presenter Symposium: Relligious Leaders and Entrepreneurs, 30 July - 3 August 2021, im
- [18] Döhne, M., Geweke, J., Rost, K. (2021), Aleatoric Governance: Elite Transformation in Basel, 1650-1798, WK Org, Paper Development, Workshop, June, 2021.
- [19] Döhne, M., Rost, K. (2020), Network mechanism of localized knowledge spillovers, Emerging Scholars in Mathematical Sociology, ASA Annual Meeting, August 8-11, 2020, San Francisco.
- [20] Stahel, L., Rost, K. (2019), Greenwashing of emotional-aggressive commenting in social media firestorms, Thesis-Workshop UZH/ETH 2019, Propstei Willishofen, Switzerland.
- [21] Berger, J., Osterloh, M., Rost, K., Ehrmann, T. (2019), How to prevent CEO hubris? Comparing selections, lotteries, and their combination, OMTF seminar 2019, University Lugano, September 26-28, Lugano, Switzerland,
- [22] Osterloh, M., Rost, K. (2019), Chef per Los?, Assistentenkonferenz 2019, July 4-6, Innsbruck, Austria.
- [23] Rost, K., Döhne, M. (2019), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, Digital Societies 2019 - Second Conference of the Academy of Sociology, Konstanz, Germany.
- [24] Rost, K. (2019), Chef per Los? Partielle Zufallsauswahlen als Mittel zur Verhinderung von Filz bei Funktionseleiten, Frühjahrs-Tagung der DGS-Sektion Wirtschaftssoziologie, May 16-17, Berlin.
- [25] Rost, K., Döhne, M. (2019), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, 2019 ASA Annual Meeting, August 10-13, New York.
- [26] Rost, K., Döhne, M. (2019), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, Kirche relational! Soziale Netzwerke von und in Kirche, January 7-8, Freiburg, Germany.
- [27] Rost, K. (2018), Zur "Corporate governance" religiöser Organisationen im digitalen Zeitalter, Jahrestagung der Schweizerischen Theologischen Gesellschaft (SThG), Oktober 4-6, Zurich, Switzerland.
- [28] Rost, K., Döhne, M. (2018), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, 2018 ASA Annual Meeting, August 11-14, Philadelphia, Pennsylvania.

- [29] Rost, K., Döhne, M. (2018), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, Academy of Management 2018 Annual Meeting, August 10 - 14, Chicago, IL.
- [30] Stahel, L., Rost, K. (2018), Aggressively punish the immoral! A micro-macro model for the emergence of online firestorm, 34th EGOS Colloquium, July 5–7, 2018, Tallinn, Estonia.
- [31] Rost, K., Döhne, M. (2018), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, 42. Workshop der Kommission Organisation, February 13-15, 2016, Hamburg, Germany.
- [32] Rost, K., Döhne, M. (2018), Social Mechanisms of Local Knowledge Spillover in the Geography of Innovation, 4th Geography of Innovation Conference, Barcelona, January 31st-February 2nd, 2018.
- [33] Stahel, L., Rost, K. (2017), Enraged citizens: A social norm theory of aggressive commenting in social media, The Association of Internet Researchers AoIR 2017, Tartu, Estonia.
- [34] Berger, J., Rost, K. (2017), Just My Luck! Can Random Selection Dampen Hubris?, ESA 2017.
- [35] Rost, K. (2017), Ironic effects of gender-status beliefs on rising female proportions in organizational fields: The example of nuns and monks in Roman-Catholic monasticism, Academy of Management 2017 Annual Meeting, August 4 - 8, in Atlanta, GA.
- [36] Rost, K. (2017), Introduction to the Corporate Governance of Religion, Academy of Management 2017 Annual Meeting, August 4 - 8, in Atlanta, GA.
- [37] Stahel, L., Rost, K. (2017), Angels and devils of digital social norm enforcement: What drives online commenters to enforce norms neutrally or aggressively?, Social Media & Society, July 28-30, Toronto, Canada
- [38] Rost, K., Seidl, D. (2017), Ironic effects of gender-status beliefs on rising female proportions in organizational fields: The example of nuns and monks in Roman-Catholic monasticism, 41. Workshop der Kommission Organisation, February 15-17, 2016, Hamburg, Germany.
- [39] Rost, K., Seidl, D., Kehl, J. (2016), Research Budget, Social Capital and Gender at the University of Zurich, Women and Leadership, Zurich, Switzerland, November 14, 2016.
- [40] Rost, K. (2016), Rolle der Frau in Organisationen/Gesellschaften am Beispiel der Nonnenklöster, Workshop Wirtschaft & Monastisches Leben Benediktinerabtei, Lambach, Austria, July 18-20, 2016.
- [41] Grätzer, G, Rost, K. (2016), Workforce diversity and social inequality in organizations: The persistence of status beliefs despite increases in the numerical representation of minorities, 32st EGOS Colloquium 'Organizing in the Shadow of Power', Naples, Italy, July 7-9, 2016.
- [42] Rost, K., Stahel, L., Frey, B.S. (2016), Digital Social Norm Enforcement: Online Firestorms in Social Media, 40. Workshop der Kommission Organisation, February 17-19, 2016, Zurich, Switzerland.
- [43] Lofti, Z., Rost, K. (2015), How incentive payments encourage innovation? A meta-analysis study, DRUID15, June 15-17, Rome, Italy.
- [44] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2014), Gender Quota, competition and job advancement, European Academy of Management 2015 Annual Meeting, June 17 - 20, Warszawa, Poland.
- [45] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2014), Gender Quota, competition and job advancement, Academy of Management 2015 Annual Meeting, August 7 - 11, in Vancouver, BC, Canada.

- [46] Grätzer, G., Rost, K. (2015), Structural Effects of Sex-Ratios and Power Distribution on the Survival Rates of Female Monasteries, Academy of Management 2015 Annual Meeting, August 7 - 11, in Vancouver, BC, Canada.
- [47] Stahel, L., Rost, K. (2015), Digital revolution or digital dust? The success versus non-success of online petitions, Annual Scientific Meeting of the ISPP, San Diego, California, USA, July 3-6 2015
- [48] Stahel, L., Rost, K., Frey, B.S. (2015), Is outrage in social media only enabled by commenters' anonymity? An investigation into online firestorms, American Sociological Association, August 16-19, San Francisco, USA.
- [49] Stahel, L., Rost, K., Frey, B.S. (2015) The role of anonymity in digital sousveillance: An investigation into online firestorms , Sub-theme 26: Digital Media and Organization, 31st EGOS Colloquium 'Organizations and the Examined Life: Reason, Reflexivity and Responsibility', Athens, Greece, July 2-4, 2015.
- [50] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2014), Gender Quota, competition and job advancement, American Sociological Association, August 16-19, San Francisco, USA.
- [51] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2015), Gender Quota, competition and job advancement, 39. Workshop der Kommission Organisation, February 4-6, 2015, Zurich, Switzerland.
- [52] Schön, C., Rost, K., Seidl, D. (2015), The Proportion of Woman in Senior Positions and Career Advancement in Organizations, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW, frauen für führungspositionen fff high-flying high potentials, January 14-15, Zurich.
- [53] Momenia, A., Rost, K. (2014), Forecasting Disruptive Technologies by Patent Development Paths and Topic Modeling, Ratio Colloquium for Young Social Scientists, August 22-23, Stockholm, Sweden.
- [54] Lofti, Z., Rost, K. (2014), Pay-for-Performance for Executives and Innovation Activities in Firms, 15th International Conference of the International Joseph A. Schumpeter Society (ISS), July 27-30, Jena, Germany.
- [55] Momenia, A., Rost, K. (2014), Forecasting Disruptive Technologies by Patent Development Paths and Topic Modeling, 3rd Mannheim Energy Conference, May 5 – 6, Mannheim, Germany.
- [56] Lofti, Z., Rost, K. (2014), Pay-for-Performance for Executives and Innovation Activities in Firms, DRUID 2014, June 16 – 18, Copenhagen, Denmark.
- [57] Stahel, L., Rost, K. (2014), Online Anonymity and collective aggression in social media, Social Media and the Transformation of Public Space conference, June 18-20, Amsterdam, Netherlands.
- [58] Stahel, L., Rost, K. (2014), Online Anonymity and collective aggression in social media, Annual Scientific Meeting of the International Society of Political Psychology (ISPP), July 4-7, Rom, Italy.
- [59] Stahel, L., Rost, K. (2013), Shit-Storms and the Power of the Crowd: The Punishments of factual and alleged Norm Violations, Downturn and Reinvention of Journalism: The Economics and the Future of Quality Journalism and Media Accountability, European Journalism Observatory, in collaboration with the Daimler and Benz Stiftung, 18-20 September, 2013, Berlin.
- [60] Grätzer, G., Rost, K. (2013), Organizational Legitimacy under Conditions of Complexity: Testing a Theory of Multinational Enterprises on the Basis of Multinational Catholic

Religious Orders and their Monasteries, 6. PEIO (The Political Economy of International Organization), February 7-9, Mannheim, Heidelberg, Germany.

- [61] Grätzer, G., Rost, K. (2013), The Uppsala Internationalization Process Model Applied to the Catholic Church, 11. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung, November 7-8, Munich.
- [62] Rost, K., Weibel, A. (2013), CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Re-establishment of the Fairness Norm, 37. Workshop der Kommission Organisation, February 27-March 1, 2013, Jena, Germany.
- [63] Grätzer, G., Rost, K. (2013), Organizational Legitimacy under Conditions of Complexity: Testing a Theory of Multinational Enterprises on the Basis of Multinational Catholic Religious Orders and their Monasteries, 37. Workshop der Kommission Organisation, February 27-March 1, 2013, Jena, Germany.
- [64] Grätzer, G., Rost, K. (2013), Aspects of charity in monasticism: A historical-comparative approach to CSR, 29th EGOS Colloquium, July 4-6, Montréal, Canada.
- [65] Rost, K. (2013), Social Embeddedness of Corporate Elites and Uncertainty in Financial Markets, EURAM 2013, June 26-29, Istanbul, Turkey.
- [66] Rost, K. (2013), Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility, Organization, Management and Theories of the Firm, September 26-27, 2013, University Lugano, Switzerland.
- [67] Grätzer, G., Rost, K. (2012), Legitimacy of Multinational Enterprises – Testing the assumptions of Kostova & Zaheer on the basis of catholic religious orders and their monasteries Beyond Basic Questions 5, July 12-14, 2012, Groningen.
- [68] Rost, K., Ehrmann, T. (2012), Reporting Biases in Positive Research Paradigms in Management: The Example of Win-Win Corporate Social Responsibility, 5th International Conference on Corporate Social Responsibility, October 4-6, Humboldt-Universität zu Berlin, Germany.
- [69] Gallander, A., Rost, K., Walgenbach, P. (2012), Corporate Governance Soft Law Regulations from a Social Norm Perspective, Panel Title: Self-Regulation and Self-Governance, ISNIE 2012, June 14-16, California.
- [70] Ehrmann, T., Schön, C., Rost, K. (2012), Ownership, Visibility and Effort: European Public Choice Society, April 3 to 6, Zurich, Switzerland.
- [71] Rost, K., Gallander, A., Walgenbach, P. (2012), Corporate Governance Soft Law Regulations from a Social Norm Perspective, Session “Hybrid Forms of Governance”, Public Choice Society, 8<sup>th</sup> March-11<sup>th</sup> March, Miami, Florida.
- [72] Ehrmann, T., Rost, K., Inauen, E. (2012), Location of Decision Rights in Catholic Church Franchise Systems, Public Choice Society, 8<sup>th</sup> March-11<sup>th</sup> March, Miami, Florida.
- [73] Rost, K., Weibel, A. (2012), CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Re-establishment of the Fairness Norm, Academy of Management Annual Meeting, August 3-7, Boston, USA.
- [74] Ehrmann, T., Rost, K., Inauen, E. (2012), Location of Decision Rights in Catholic Church Franchise Systems, Academy of Management Annual Meeting, August 3-7, Boston, USA.
- [75] Gallander, A., Rost, K., Walgenbach, P. (2012), Corporate Governance Soft Law Regulations from a Social Norm Perspective, EURAM 2012, June 6-8, Rotterdam, Netherlands.



- [76] Ehrmann, T., Rost, K., Inauen, E. (2012), Location of Decision Rights in Catholic Church Franchise Systems, EURAM 2012, June 6-8, Rotterdam, Netherlands.
- [77] Rost, K. (2012), Social Embeddedness of Corporate Elites and Uncertainty Reduction in Markets, Corporate Governance: Steuermann, wer und wo bist Du...?, University Jena, March 21-22t, 2012, Jena, Germany.
- [78] Gallander, A., Walgenbach, P., Rost, K. (2011), Corporate Governance Soft Law Regulations from a Social Norm Perspective, Norefjell IX Board Governance Workshop, January 5<sup>th</sup>-8<sup>th</sup>, Norefjell Mountain Lodge, Norway.
- [79] Rost, K. (2011), The Corporate Governance of Monasteries, Management and Control, June 27<sup>th</sup>-28<sup>th</sup>, WU Wien, Austria.
- [80] Rost, K., Ehrmann, T. (2011), Publication bias in the happy convergence literature between shareholders and society, Corporate Social Responsibility Workshop, February 28<sup>th</sup>, Berlin, Germany.
- [81] Rost, K., Ehrmann, T. (2011), Win-Win Philanthropy Research: The endless Search for a Luminiferous Aether, META-Analysis of Economics Research Workshop & Colloquium (MAER), September 16-18, 2012, Cambridge, UK.
- [82] Rost, K., Ehrmann, T. (2011), Publication bias in the happy convergence literature between shareholders and society, European Public Choice Society, April 28 to May 1, Rennes, France.
- [83] Rost, K., Osterloh, M., Weibel, A. (2011), Legitimacy of CEO pay: When do people think that CEOs are overpaid and what are the consequences?, 27th EGOS Colloquium, July 7-9, Gothenburg, Sweden.
- [84] Rost, K., Ehrmann, T. (2011), Win-Win Philanthropy Research: The endless Search for a Luminiferous Aether, 27th EGOS Colloquium, July 7-9, Gothenburg, Sweden.
- [85] Rost, K., Weibel, A. (2011), Legitimacy of CEO pay: When do people think that CEOs are overpaid and what are the consequences? Academy of Management Annual Meeting, August 6-10, San Antonio, Texas
- [86] Rost, K. (2011), Das ist Interessant! Themenfindung im Rahmen der Promotion, Campus Thüringen, October 30t, 2011, Friedrich Schiller University Jena, Germany.
- [87] Rost, K. (2011), Reporting Biases in the Business Literature: The Example of the endless Search for a Luminiferous Aether in Win-Win-CSR-Research, GSBC-BBS Seminar, December 14t, 2011, Friedrich Schiller University Jena, Germany.
- [88] Inauen, E., Rost, K., Osterloh, M., Frey, B.S. (2010), A Monastic Perspective on Corporate Governance, Annual Meeting of the Society for Business Ethics, August 7<sup>th</sup>-10<sup>th</sup>, Montreal, Canada.
- [89] Rost, K., Osterloh, M. (2010), Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing During the Financial Crisis, ?, 34. Workshop der Kommission Organisation, February 25- 27t, 2010, Berlin, Germany.
- [90] Frey, B.S, Rost, K. (2010), Do rankings reflect research quality?, ISNIE Annual Conference, June 17-19t, Scotland, UK.
- [91] Rost, K. (2010), The War for Talents? Explaining the Rise in management compensation, European Public Choice Society, April 8 to 11, Izmir, Turkey.
- [92] Rost, K. (2010), The Social Side of Innovations: Benefits and Risks of Social Capital for Knowledge Creation in Firms, 26th EGOS Colloquium, June 28-July 3, Lisbon, Portugal.

- [93] Rost, K. (2010), The Social Side of Innovations: Benefits and Risks of Social Capital for Knowledge Creation in Firms, Annual International Conference of the Strategic Management Society, October 11-14, 2010, Rom.
- [94] Rost, K. (2010), The War for Talents? Explaining the Rise in management compensation, Annual International Conference of the Strategic Management Society, October 11-14, 2010, Rom.
- [95] Rost, K. (2010), The War for Talents? Explaining the Rise in management compensation, Academy of Management Annual Meeting, August 6-10, Montreal, Canada.
- [96] Rost, K., Osterloh, M. (2010), Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing During the Financial Crisis, Academy of Management Annual Meeting, August 6-10, Montreal, Canada.
- [97] Rost, K. (2010), The Social Side of Innovations: Benefits and Risks of Social Capital for Knowledge Creation, EURAM Annual Conference, May 19-22th, 2009, Rom, Italy.
- [98] Rost, K. (2010), The War for Talents? Explaining the Rise in management compensation, EURAM Annual Conference, May 19-22th, 2009, Rom, Italy.
- [99] Rost, K. (2010), Legitimacy of CEO pay, Neue Entwicklungen der Politischen Ökonomie, October 14-16t, 2010, Basel, Switzerland.
- [100] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M. (2009), Grottesquely Immoral? - Contrarian Views of CEO Remuneration Depending on Religion, Beyond Basic Questions 2, May 22-23, 2009, Zurich.
- [101] Brandes, L., Rost, K. (2009), How Media Make People Buy Stocks: Market Homogeneity and Bubbles, 84th Annual Conference of Western Economic Association International, June 29-July 3, 2009, Vancouver, B.C..
- [102] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2009), Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?, 2nd Conference on the Political Economy of International Organizations, January 29-31, 2009, Geneva, Switzerland.
- [103] Salomon, S., Talke, K., Rost, K. (2009), Corporate Governance and Innovation Management: Does Top Management Team Diversity affect Firm Innovativeness and Performance via the Strategic Choice to focus on Innovation Fields?, IPDM, 15th International Product Development Management Conference.
- [104] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Opening the Black Box of Upper Echelons: Expertise and Gender as Drivers of Poor Information Processing During the Financial Crisis, Workshop on Top Management Teams & Business Strategy Research: Responses and Adaptability in Turbulent Times.
- [105] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2009), Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?, Governing Good and Governing Well - The First Global Dialogue on Ethical and Effective Governance, May 28<sup>th</sup>-30<sup>th</sup>, 2009, Amsterdam, Netherlands.
- [106] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? - A meta-analysis of acquisition studies, 33. Workshop der Kommission Organisation, February 25- 27t, 2009, Berlin, Germany.
- [107] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2009), Corporate Governance: What can stock corporations learn form monasteries?, 33. Workshop der Kommission Organisation, February 25- 27t, 2009, Berlin, Germany.

- [108] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? – A meta-analysis of acquisition studies, 71. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., June, 3 – 6t, 2009, Nürnberg, Germany.
- [109] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? – A meta-analysis of acquisition studies, META-Analysis of Economics Research Workshop & Colloquium (MAER), Oct 2-3, 2009, Corvallis, Oregon.
- [110] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? – A meta-analysis of acquisition studies, European Public Choice Society, April 2 to 5, Athens, Greece.
- [111] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Are Executives rewarded for Performance or for Entrenchment?, European Public Choice Society, April 2 to 5, Athens, Greece.
- [112] Rost, K., Osterloh, M. (2009), Unhappy Talents – Overcompensation and CEO's Happiness, 29th Annual International Conference of the Strategic Management Society, October 11-14, 2009, Washington, DC.
- [113] Homberg, F., Rost, K., Osterloh, M. (2009), Do synergies exist in related acquisitions? – A meta-analysis of acquisition studies, Academy of Management Annual Meeting, August 7-11, Chicago, Illinois, U.S.A.
- [114] Rost, K., Osterloh, M. (2009), You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure, EURAM Annual Conference, May 11-14th, 2009, Liverpool, England (Best paper award).
- [115] Rost, K. (2009), You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure, HUI-Seminar, April 23-24, 2009, Weggis, Switzerland.
- [116] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2008), Crowding-Out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box, “Contingent incentives...Good or bad for work motivation?”, SIO Symposium of Marylène Gagné.
- [117] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Managementmode Pay-for-Performance?, 32. Workshop der Kommission Organisation, February 21- 22t, 2008, Munich, Germany.
- [118] Rost, K., Salomo, S. (2008), CEO Appointments and the Loss of Firm-specific Knowledge - Putting Integrity Back into Hiring Decisions, 70. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., May, 15 – 17t, 2008, Berlin, Germany.
- [119] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2008), Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?, ISNIE Annual Conference, June 21-21t, Toronto, Canada.
- [120] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2008), Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?, ESNIE (European School on New Institutional Economics), May 19-23t, Cargèse, Corsica.
- [121] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2008), Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?, European Public Choice Society, March 27-30t, Jena, Germany.
- [122] Rost, K., Osterloh, M. (2008), Are Executives within a tournament group rewarded for Talent? Entrenchment versus Optimal Contracts, 28th SMS Annual International Conference, October 12 - 18, 2008, Cologne, Germany.

- [123] Rost, K., Inauen, E., Osterloh, M., Frey, B.S. (2008), Corporate Governance: What can stock corporations learn from monasteries?, 28th SMS Annual International Conference, October 12 - 18, 2008, Cologne, Germany.
- [124] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2008), A Motivation-Based View on Human-Resource-Management and Performance, Academy of Management Annual Meeting, August 3-8t, 2008, Anaheim, USA.
- [125] Rost, K., Salomo, S. (2008), CEO Appointments and the Loss of Firm-specific Knowledge - Putting Integrity Back into Hiring Decisions, Academy of Management Annual Meeting, August 3-8t, 2008, Anaheim, USA.
- [126] Inauen, E., Rost, K., Osterloh, M., Frey, B.S. (2008), A Monastic Perspective on Corporate Governance, EURAM Annual Conference, May 19-22th, 2009, Rom, Italy.
- [127] Rost, K. (2008), Freiwilligenarbeit in der Firma – ein monetärer und ein menschlicher Gewinn, Themenabende Facultystage der Wirtschaftswissenschaftlichen Faculty, Herausforderungen der BWL - Antworten der Zürcher Forschung, April 11t, 2008, University Zurich, Switzerland.
- [128] Rost, K. (2008), Incentives to initiate Voluntary Work Behaviours in Organizations: A Field Experiment, Forschungsseminar, Prof. Dr. M. Osterloh, Prof. Dr. Brandstätter, January 21t, 2008, University Zurich, Switzerland.
- [129] Rost, K. (2008), You pay a Fee for strong Beliefs: Homogeneity as a Driver of Corporate Governance Failure, Prof. Dr. B. Frey et al., Organisationstheorie und Politische Ökonomie, December 11-12t, 2008, Zurich, Switzerland.
- [130] Rost, K., Osterloh, M. (2007), Management Fashion Pay-for-Performance, December 17-18, European Reward Management Conference (RMC), Brussels.
- [131] Rost, K., Osterloh, M. (2007), Determinants of Directors pay in Switzerland: An optimal-contract versus a “fat cat” explanation, Workshop 2007 der Kommission Personalwesen, September 21-22, 2007, Wolfsburg, Germany.
- [132] Rost, K., Weibel, A., Osterloh, M. (2007), Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?, 31. Workshop der Kommission Organisation, March 1- 2t, 2007, Munich, Germany.
- [133] Osterloh, M., Rost, K., Weibel, A. (2007), Crowding-Out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box, ISNIE Annual Conference, June 21-23, 2007, Reykjavik, Iceland.
- [134] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2007), High Commitment or High Performance? Peeping into the Black Box of Motivation, 27th SMS Annual International Conference, October 14 - 17, 2006, San Diego, California.
- [135] Rost, K., Weibel, A., Osterloh, M. (2007), Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?, Academy of Management Annual Meeting, August 3-8, 2007, Philadelphia, USA.
- [136] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2007), Crowding-Out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box, Academy of Management Annual Meeting, August 3-8, 2007, Philadelphia, USA.
- [137] Weibel, A., Rost, K., Osterloh, M. (2007), Crowding-Out of Intrinsic Motivation - Opening the Black Box, EURAM Annual Conference, May 16-19, 2007, Paris, France.
- [138] Rost, K. (2007), Invisible Hand or Invisible Handshake? The Impact of Market Forces and Market Power on Executive Compensation, HUI-Seminar, May 10-11, 2007, Switzerland

- [139] Rost, K. (2007), High Performance Work Practices – Deadly Combination or Match Made in Heaven?, Forschungsseminar, Prof. Dr. D. Frey, Prof. Dr. B. Frey, Prof. Ch. Engel, November 28-29t, 2007, University Zurich, Switzerland.
- [140] Weibel, A., Osterloh, M., Rost, K. (2006), Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?, Motivational Foundations of Knowledge Sharing, October 27, Copenhagen, Denmark.
- [141] Rost, K., Gemünden, H.G., Hölzle, K. (2006), Je motivierter und spezialisierter umso besser? – Folgerungen der Promotorenforschung für das Wissensmanagement, TIM- Tagung, October 26-28t, 2006, Vienna, Austria.
- [142] Rost, K., Weibel, A. (2006), Die u-Kurve im Innovationsmanagement auf dem Prüfstand, 69. Jahrestagung des Verbands der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., June 7-9t, 2006, Dresden, Germany.
- [143] Rost, K., Hölzle, K., Gemünden, H.G.(2006), The more specialized, the better? How to develop adequate organizational structures for innovation management, R&D Management Conference 2006, 5-7 July 2006, Lake Windermere, Cumbria, England.
- [144] Rost, K., Weibel, A., Osterloh, M. (2006), Governing Knowledge-Sharing Behavior, 22th EGOS Colloquium, July 6-7, 2006, Bergen, Norway.
- [145] Weibel, A., Osterloh, M., Rost, K. (2006): Good Organizational Design for Bad Motivational Dispositions?, 26th SMS Annual International Conference, October 29 - November 1, 2006, Vienna, Austria.
- [146] Rost, K. (2006), Unsichtbare Hand des Marktes oder unsichtbares Handschütteln? Wachstum der Managerlöhne in der Schweiz, CREMA Forschungsseminar, Prof. Dr. B. Frey, Prof. Dr. M. Osterloh, November 26t, 2006, University Zurich, Switzerland.
- [147] Rost, K. (2006), Good organizational design for bad motivational dispositions?, Motivational Foundations of Knowledge Sharing, October 27t, 2006, Copenhagen, Denmark.
- [148] Rost, K. (2006), The technological merit of user inventions. Empirical evidence from the field of medical equipment, Brown-Bag seminar, Prof. G. von Krogh, June 22t, 2006, ETH-Zurich, Switzerland.
- [149] Rost, K. (2006), Verdienen Manager zu viel?, Prof. Dr. A. Franzen: Empirisches Forschungskolloquium, January 31t, 2006, Aachen, Deutschland.
- [150] Rost, K. (2006), Why do people cooperate in groups?, Prof. Dr. B. Frey et al.: Organisationstheorie und Politische Ökonomie, January 26-27t, 2006, Zürich, Schweiz.
- [151] Rost, K. (2006), Anreizwirkungen im Betrieb, HUI-Seminar, 11./12. Mai 2006, Kloster Fischingen, Fischingen, Schweiz.
- [152] Rost, K. (2006), Disziplinierung der Agenten oder Crowding-out? – Gewollte und ungewollte Anreizwirkungen von variablen Löhnen, Forschungsseminar, Prof. Dr. D. Frey, Prof. Dr. B. Frey, Prof. Ch. Engel, November 23t, 2006, Max-Planck-Institut zur Erforschung von Gemeinschaftsgütern Bonn, Germany.
- [153] Lettl, CH., Rost, K., von Wartburg, I.(2005), Technological merit of user invention: achieving impact by local or distant search?, TIM- Tagung, October 27-29t, 2005, Erfurt, Germany.
- [154] Rost, K, Teichert, T. (2005), The NIH syndrome revisited: Existence, contingencies and effects, R&D Management Conference 2005, 6-8 July, Pisa, Italy.
- [155] Teichert, T., von Wartburg, I., Rost, K., Adank, A. (2005), Knowledge Generation in Virtual Communities of Practice (VCoPs), Academy of Management Annual Meeting, 2005, Hawaii.

- [156] Rost, K. (2005), Patentrelevanz und Netzwerkeinbettung, HUI-Seminar, 28./29. April 2005, Hotel Drachenburg, Gottlieben, Schweiz.
- [157] Rost, K. (2005), Technological merit of user invention: achieving impact by exploration or exploitation?, User Innovation Workshop, MIT, August, 2005, Boston, USA.
- [158] Rost, K. (2005), Sozialstruktur und Innovationserfolg, Frühjahrstagung der Sektion "Modellbildung und Simulation", 11./12. März 2005, Bundesamt für Statistik, Neuchâtel, Schweiz.
- [159] von Wartburg, I., Teichert, T., Rost, K. (2004), The Creation of Social and Intellectual Capital in Virtual Communities of Practice , 5th European Conference on Organizational Knowledge, Learning, and Capabilities, April 02-03t, 2004, Innsbruck, Austria.
- [160] von Wartburg, I., Rost, K., Teichert, T. (2004), Inventive Progress Measured by Patent Citation Network Analysis: The Case of Variable Valve Actuation, Academy of Management Annual Meeting, August 06-11t, 2004, New Orleans, USA.
- [161] Rost, K. (2004), Soziales Kapital- Verwendungszusammenhänge und Nutzen für die Betriebswirtschaftslehre, Anwendungen Sozialer Netzwerkanalyse, 14./15. Oktober 2004, Center for Comparative and International Studies, Zürich, Schweiz.
- [162] Rost, K., Teichert, T., von Wartburg, I. (2003), Network Analysis for Patent Citation Data: The Case of Variable Valve Control for Internal Combustion Engines, TIM- Tagung, October 23-25t, 2003, München, Germany.
- [163] Rost, K., Teichert, T., von Wartburg, I. (2003), Multiplexity in R&D Employees' Networks: Work-Life Complementarity, IEEE International Engineering Management Conference IEMC-2003, New York, USA.
- [164] von Wartburg, I., Teichert, T., Rost, K. (2003), Visioning for Innovation - How Firms Inject Knowledge About the Future, IEEE International Engineering Management Conference IEMC-2003, New York, USA.
- [165] Pier, H., Rost, K., Teichert, T., von Wartburg, I. (2003), "Ho4Q-007" - Deconstructing the Technological Blob of Mobile Telecommunication. An Application of Social Network Analysis for Categorizing Technological Fields, ZEW Workshop Empirical Innovation and Patenting, March 14-15t, 2003, Mannheim, Germany.
- [166] Teichert, T., Rost, K. (2002), Trust, Involvement Profile and Customer Retention - Modelling, Effects and Implications, 26th Annual Conference of GfKL, July 22-24, 2002, University of Mannheim, Germany.

### **Invited conferences**

- [1] Rost, K. (2022), «Face2Face – innovativ oder ein Dinosaurier?», Gründungsanlass Alumni Chapter Soziologie, University Zurich, 08.11.2022, Switzerland.
- [2] Rost, K. (2021), Neue Organisationsmodelle für Teilzeitführungsaufgaben, Gender Equality in Radiologie und Forschung, UZS Universitäts Spital Zürich, 11.11.2021, Zurich, Switzerland.
- [3] Rost, K. (2020), Keynote: «Über die Grenzen der Rationalität einer Gesellschaft, die auf das Rationale vertraut», ScienceComm'20, 17. September 2020, Solothurn, Switzerland.
- [4] Rost, K. (2020), Keynote: «Sich ein Familienmäntelchen umhängen»: Barrieren des Nicht-Könnens und Nicht-Wollens bei der Umsetzung der Familienorientierung an Hochschulen, Jahrestagung «Familie in der Hochschule», 4. June, 2020, Zurich, Switzerland.

- [5] Rost, K. (2019), Keynote: Was wir vom Kloster für die digitale Zeit lernen können, Wirtschaft und monastisches Leben, July 9-10, Kloster Lambach, Austria.
- [6] Rost, K. (2018), Gender as a status characteristic in organizations: A test of expectation states theory based on historical records on nuns and monks, Forschungskolloquium Soziologie an der Universität Luzern, May 15, University Luzern, Switzerland.
- [7] Rost, K. (2017), The Corporate Governance of Religion, Workshop on Monastic Corporate Governance, February 2-3, University Lyon, France.
- [8] Rost, K. (2016), Women at the Top: Current Questions in Management versus Recent Trends from the Perspective of Life Course Sociology and Human Medicine, OMTF Seminar, September 29-30, University of Zurich, Switzerland.
- [9] Rost, K. (2015), Publication-bias in Social Sciences, MAER Network, September 10-12, Charles University in Prague, Czech Republic.
- [10] Rost, K. (2013), Meta-Analysis, MAER Network, September 5-7, University of Greenwich, UK.
- [11] Rost, K. (2013), Vignette Analysis, 7th International Research Workshop, September 29 – October 4, Flensburg, Germany.
- [12] Rost, K. (2013), Management Compensation, PhD Summer School, GSBC (Jena Graduate School Human Behaviour in Social and Economic Change), February 5, Jena, Germany.
- [13] Rost, K. (2012), Gender differences in pay for performance, Women at the Top conference, The British Psychological Society, BPS' Division of Occupational Psychology, 6th Sept, London, UK.

### **Conference organization**

- [1] Women in Big Data, June 29-30, 2022, Zurich, Switzerland.
- [2] OMTF Workshop, September 24-25, 2020, Zurich, Switzerland.
- [3] Swiss Sociological Association (SGS) Conference, June 21-23, 2017, Zurich, Switzerland.
- [4] Thesis-Workshop des SUZ, October 19-20, 2017, Zurich, Switzerland
- [5] Habilitanden-Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für BWL, February 17-19, 2016, Zurich, Switzerland
- [6] Habilitanden-Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für BWL, February 4-6, 2015, Zurich, Switzerland.
- [7] Habilitanden-Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für BWL, February 27-March 1, 2014, Jena, Germany.
- [8] European Public Choice Society, April 3 to 6, 2014, Cambridge, UK.
- [9] MAER Network, September 11-13, University of Athens, Greece.
- [10] DAGStat 2013, March 18 to 22, 2013, Freiburg, Germany.
- [11] European Public Choice Society, April 3 to 6, 2013, Zurich, Switzerland.
- [12] Organisationsforschung und -ökonomik, 2013, April 11 to 12, 2013, Propstei Wislikofen, Switzerland.
- [13] Handel und Institutionen (HUI), April 18 to 19, 2013, Altes Spital Solothurn, Switzerland.
- [14] Habilitanden-Workshop der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für BWL, February 27-March 1, 2013, Jena, Germany.

## **Symposium organization**

- [1] CHESS lecture – «Professor\*in per Los? Das Dilemma von Wissenschaftsrangings und partielle Losverfahren als geeigneter Governance-Mechanismus, Prof. Dr. Margit Osterloh, Prof. Dr. Matthias Egger, Prof. Dr. Jetta Frost und Prof. Dr. Jan-Egbert Sturm, 19.11.2019.
- [2] CHESS lecture – «Die Zukunft der Arbeit an Hochschulen: Workplace Strategien», Claudia Hamm, 23. Mai 2019, Zurich.
- [3] Arnold, A., Mormann, H., Rost, K., Schön, C. (2019), Workshop “How Organizations realize and shape values”, Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie (SGS) 2019, September 10-12, Neuchâtel.
- [4] Berger, J., Rauhut, H, Rost, K., Winter, F. (2017); Symposium „Social Norms“, Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie (SGS) 2017, June 21-23, 2017, Zurich, Switzerland.
- [5] Rost, K. (2016); Workshop „Gleichheit in Aufstiegschancen und Lohn von Frauen, Männern, Müttern und Vätern“ Frauentagung der Frauenzentrale Zurich, November 5, 2016, Zurich, Switzerland.
- [6] Albert, E., Rost, K. (2013), „Sozioökonomische Ungleichheit und Subjektivität in der Gegenwartsgesellschaft“, Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie, June 26-28, Bern, Switzerland.
- [7] Walgenbach, P., Rost, K., Hüfner, B., Kürsten, W., Lukas, CH., Jansen, W. (2012), „Corporate Governance: Steuermann, wer und wo bist Du...?“, Corporate Workshop at the University Jena, March 21-22t, Jena, Germany.
- [8] Gröschke, D., Bolten, J., Rost, K., Rosenthal, C., Gast, V., Mettele, G. (2012), „Reziprozität im Kulturvergleich“, Workshop at the University Jena, March 28t, Jena, Germany.
- [9] Weibel, A., Rost, K., Lambermont-Ford, J-P (2008), "Governing Knowledge Production – The Motivational Underpinnings of Knowledge Work" Symposium for the Annual Meeting of the Academy of Management, August 8-13t, 2008, Anaheim, USA.

## **Presentations for the public in general**

- [1] «Sharing-Economy: das Wirtschaftsmodell der Zukunft?», NZZ live, 14.12.2022
- [2] «Trend der Personalisierung über die Medizin hinaus», IACULIS 2022, 16.11.2022
- [3] «Mythos Millennials!?» Sind neue Generationen «anders» oder einfach nur jünger?, Unternehmertgespräch 2022, «Treffsicher führen: Powerplay mit Millennials» - Keine leichte Aufgabe!, Rapperswil, 10.11.2022
- [4] Mobiles Arbeiten Einfluss auf unsere Organisationen / Gesellschaft, Consens Herbstseminar, Bern, 27.10.2022.
- [5] Unchain Your Mind, Ist das Metaverse ein Paradis?, Welle 7, Bern, 19.09.2022
- [6] Mobiles Arbeiten Einfluss auf unsere Organisationen / Gesellschaft, HR-Forum der Stadt Zürich, 21.06.2022
- [7] Warum erfüllen wir die Erwartungen anderer? Sozial angemessenes Verhalten aus Perspektive der Soziologie, Ringvorlesung Perspektiven der Höflichkeit, Universität Zürich, 24.05.2022
- [8] Chef\*in per Los?, Seniorenuniversität Winterthur, Winterthur, 22.03.2022



- [9] Chef\*in per Los?, Seniorenuniversität Zürich, Universität Zürich, 08.03.2022
- [10] Brown Bag Seminar mit Katja Rost, Input zum Schwerpunkt "Auswirkungen sozialer Ungleichheit auf die Teilhabe in der Schweiz", Kanton Zürich, Direktion der Justiz und des Innern, 26.10. 2021
- [11] Was kann die Wirtschaft von Klöstern lernen?, Swiss Re Life & Health Forum 2021, 10.11.2021
- [12] Resilienz. Was hat die Krise mit uns gemacht?, Symposium, 7. Oktober 2021, Sonnematt, Luzern, Switzerland.
- [13] Soziale Auswirkungen der Digitalisierung, 23. PFS Ausbildungstag, 23. September 2021, Kultur- und Kongresshaus Aarau, Aarau, Switzerland
- [14] Soziologische Perspektiven auf Home Office vor, während und nach Corona, 5th Swiss Employer Branding Forum, 22. & 23. September, Zürich, Switzerland.
- [15] Chef per Los: Losen statt Wählen, Zentrum für Anarchie, Aargau, 21.09.2021, Aargau, Switzerland.
- [16] Pandemie und demokratische Gesellschaft: «Lage der Nation», Metropolitan-Tag 2021, «Pandemie und Potenzial. Corona als Stresstest und Nährboden für Innovation im Metropolitanraum Zürich», 16.09.2021, Zürich, Switzerland.
- [17] Virulente Zeiten. Was macht Covid-19 mit Gesellschaften?, 16. Wirtschaftssymposium Aargau, 15. September 2021, Kultur & Kongresshaus Aarau, Switzerland.
- [18] Berufliche Beziehungen: Bedeutung und Veränderung von Beziehungen im Arbeitsleben, Symposium der Privatklinik Hohenegg, 9.09.2021, Zürich, Switzerland.
- [19] Corona-Management | Soziale Folgen und gesellschaftliche Veränderungen, Tax & Legal Excellence: Lounge Zürich 30.06.2021.
- [20] Key-Note «Online Medien: Der neue Stress». Öffentliches IKP-Symposium in Zürich, 20. 02.2021, Zürich, Switzerland.
- [21] Vorlesung «Frei denken – bloss wie? Zur Ökonomisierung von Bildung», Pestalozzi und die Roboter. Bildung in technikaffinen Zeiten, Ringvorlesung der Kommission UZH Interdisziplinär (UZH-i), 04.12.2020, Zürich, Switzerland.
- [22] Input «Die Schattenseiten der Digitalisierung», Psychologie update Refresher, Forum für medizinische Fortbildung – FomF, 03.12, 2020, Zurich, Switzerland.
- [23] Input «Warum arbeiten Frauen in schlecht bezahlten Berufen und gibt es Alternativen?», Soroptimisten, 10.11.2020, Zürich, Switzerland.
- [24] Vorlesung «The Winner Takes All Society“, Wissenschaft und Weisheit, Veränderung: Schwierigkeit & Dynamik, 02.11.2020, Zürich, Switzerland.
- [25] Vortrag «Gender-Vielfalt in der Führung», EWZ Zürich, 23.11.2020, Zurich, Switzerland.
- [26] Input «Gesellschaft und Digitalisierung», Medienbeirat «Forum», Magazin der katholischen Kirche, 28.09.2020, Zurich, Switzerland.
- [27] Podiumdiskussion «In Zeiten der Krise: Werden wir jetzt bessere Menschen?, Women in Business Event, 02.09.2020, Meilen, Switzerland.
- [28] Vorlesung «Welche Auswirkungen hat Covid-19 auf Gesellschaften?», Covid-19: Universitäre Verantwortung in Zeiten globaler Verwerfungen, Podcast-Ringvorlesung der Kommission UZH Interdisziplinär (UZH-i), 08.07.2020, Zürich, Switzerland

- [29] Webinar: Chancengleichheit im Bildungssystem: The Winner Takes All Society, 18.06.2020, Universität Lichtenstein
- [30] Vorlesung «Einführungsveranstaltung: «The Winner-Take-All Society»», Chancengleichheit im Bildungssystem?, Ringvorlesung der Kommission UZH Interdisziplinär (UZH-i), 20.02.2020, Zürich, Switzerland
- [31] Presentation «Die Bedeutung von Netzwerken für die Generierung neuartigen Wissens», Swissgrid, 20.01.2020, Argau, Switzerland.
- [32] Presentation «Die Macht in Netzwerken», HarbourClub, 14.11.2019, Zürich, Switzerland.
- [33] Presentation «Forever young? Gedanken zum zulässigen Alter von Unternehmen», Festakt 500 Jahre Orell Füssli, 05.06.2019, Zürich, Switzerland.
- [34] Presentation «Kann die Wirtschaft aus der Geschichte lernen? Die Corporate Governance katholischer Klöster», Seniorenuniversität Zürich, 28.03.2019, Zurich, Switzerland.
- [35] Talk «Marktplatz global – Vom Wechselspiel zwischen Geschäft und Kultur», Museum Rietberg Zürich, 27.03.2019, Zürich, Switzerland.
- [36] Presentation «(Wie) Können wir uns vor den dunklen Seiten des digitalen Alltags schützen?», 3. WEKA Leadership Forum, 2019, Zurich, Switzerland.
- [37] Presentation «Hass im Netz», Psychologie update Refresher, Forum für medizinische Fortbildung – FomF, 4. December, 2018, Baar, Switzerland.
- [38] Presentation „Gesundheit und Altern im Zeitalter von „Big Data“: Individuelle Autonomie oder totale Überwachung?“, Reihe: Aussenperspektiven, 22. Mai, 2018, Feldkirch, Austria.
- [39] Presentation «Flexible Arbeitsmodelle für Professuren und Führungskräfte an der Hochschule - notwendig und wünschenswert?», CHESS talk, 29. Mai 2018, Zurich, Switzerland.
- [40] Presentation „Sharing Economy“, Reformierte Kirche Zürich, 05. November, 2017, Zurich, Switzerland.
- [41] Discussion „Hat die Frauenförderung versagt?“, 15 Jahre „NZZ am Sonntag“, 07. April, 2017, University Zurich, Zurich, Switzerland.
- [42] Presentation „Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht?“, Kaderschule Zurich, 30. March, 2017, Zurich, Switzerland.
- [43] Presentation „CEO-Gehälter und Gesellschaft“, Academy of Behavioral Economics, «Strategic Leadership im Spannungsfeld zwischen Regulierung und Wachstum», 26./27. January, 2017, Zurich, Switzerland.
- [44] Presentation „Sharing Economy“, Zürioberland-Wohnen, 23. November, 2016, Rüti, Switzerland.
- [45] Presentation „The social dilemma of Mindfulness by Establishing a Career in Winner-takes-it-all Societies“, Career Elixier: The Present of Staying Present: Benefits of Mindfulness for Well-Being & Productivity, 3. November, 2016, Zurich, Switzerland.
- [46] Frauentagung der Frauenzentrale Zurich mit Jacqueline Fehr und Heliane Canepa, November 5, 2016, Zurich, Switzerland.
- [47] Presentation „Lohnanalyse der Professoren und Professorinnen an der UZH“, Netzwerktreffen des Aktionsplans Chancengleichheit, September 23, 2016, Zurich, Switzerland.

- [48] Presentation „Gesundheit und Altern im Zeitalter von «Big Data», 17. Zürcher Gerontologietag Zurich, Switzerland, September 1, 2016.
- [49] Presentation „Gesundes Altern und Wohlbefinden im digitalen Zeitalter: Individuelle Autonomie oder totale Überwachung?“ 17. Zürcher Gerontologietag, September, 1, Zurich, Switzerland.
- [50] Presentation „The growth in social inequality, drivers behind and implications in society“, Seminar Passion & Society, UBS Switzerland AG, Wealth Management, 30.05.2016, Thun, Switzerland
- [51] Presentation „Leistungsbezogene Vergütung im Gesundheitswesen – intendierte und nicht intendierte Effekte auf Organisationen, Mitarbeitende und Patienten“, fmc – das Schweizer Forum für Integrierte Versorgung, 23.05.2016, Ben, Switzerland.
- [52] Presentation „Grundsätzliche Überlegungen zu den Begriffen Norm und aussergewöhnlich“ 10. Aare Forum der Solodaris Stiftung „Alles ausser gewöhnlich“, 29.04.2016, Olten, Switzerland
- [53] Presentation „Globalisierung – Bedeutung und Herausforderung für die Weltwirtschaft“, Ringvorlesung Globalisierung – Motor des Wohlstands und der Ungleichheit, Volkshochschule Zürich AG, 2016, Zurich, Switzerland
- [54] Podium guest at NOVOMATIC Stakeholder Dialog 2015. Nachhaltig. Innovativ. Konstruktiv, NOVOMATIC, December 1, 2015, Wien, Austria.
- [55] Moderator of “The Academic Journeys of Contemporary Women Scholars: My career choose me”, Panel discussion with women professors, November 19, 2015, Zurich, Switzerland.
- [56] Presentation „CEO Pay from a Social Norm Perspective: The Infringement and Reestablishment of Fairness Norms“, Die verhaltensökonomischen Prinzipien wirksamer Vergütungssysteme-Do's & Don'ts, Behavioral Economics Network Meeting, FehrAdvice & Partners, November 2, 2015, Zurich, Switzerland
- [57] Podium guest at “Keeping it real”, Burson-Marsteller, September 23, 2015, Zürich, Switzerland.
- [58] Vortrag zu ”Die Schweiz in Armut und Reichtum geteilt? Demographischer Wandel und soziale Ungleichheit“, Der demografische Wandel, TED & Allianz, April 9, Zurich, Switzerland (<http://www.edge-cdn.net/index.php?ct=1353&vid=857720&setlang=de>)
- [59] Podium guest at the Global Gender-Gap Report Panel 2014 of the Gender equality commission of the Kanton Zurich and the World Economic Forum (WEF), October 29, Zurich, Switzerland.
- [60] Keynote-Referat an der 4. Präventionstagung der Schweizer Privatwirtschaft, Thema der Tagung: Leben zwischen Job und Freizeit: Arbeitswelten im digitalen Zeitalter, Online-Gesellschaft –Freiwillig, offen, teilend, global!? Die Auswirkungen des globalen Internets auf die Gesellschaft und das wirtschaftliche Handeln, January 16th, 2014, CS Forum St. Peter, Zürich Switzerland.
- [61] Podiumsgast in der Veranstaltung „Chef aus Passion“ zum Thema „Boni: Segen oder Fluch?“, Zenhäusern & Partner AG, Hotel Widder, November 4, 2013, Zurich, Switzerland
- [62] Podiumsgast am SGO Themenabend über Verhaltensökonomie, Schweizer Gesellschaft für Organisation, Zunfthaus zur Schmieden, November 19, 2013, Zurich, Switzerland.

- [63] “Die Bedeutung von organisatorischen Regeln und gelebten Werten im Unternehmen als Bestandteile der Unternehmenskultur”, Neujahrsempfang der Stadtverwaltung Neustadt (Orla), January 25, 2012, Pösneck, Germany.
- [64] “Does variable Pay-for-Performance really work?”, with Margit Osterloh, Board of Directors of Kuoni AG, September 16, 2010, Zürich, Switzerland.
- [65] “Does variable Pay-for-Performance really work?”, Key-Note auf der Führungskonferenz der Helaba, Landesbank Hessen-Thüringen, November 6, 2009, Frankfurt a.M., Germany.
- [66] “Pay-for-Performance – Geignet zur Entschädigung von Managern?“ with Margit Osterloh, Züricher Kantonalbank, Sitzung des Entschädigungsausschusses des Verwaltungsrates und Bankenpräsidiums, November 11t, 2008, Zurich, Switzerland.
- [67] “Was erklärt die Explosion der Managemententlohnung: Markt- versus Machthypothese?“, with Margit Osterloh, Generalversammlung der Anlagestiftung ETHOS, 2006, June 1t, Bern, Schweiz.
- [68] "Netzeffekte in Pre- und Postadoption am Beispiel einer Kommunikations-Dienstleistung" with Thorsten Teichert, Swisscom, 2004, Bern, Swiss.
- [69] "Contributions of Technology Transfer Organizations between Science and SMEs" with Thorsten Teichert, Technologiestiftung Hessen, 2002, München, Germany.

### **Podcast «Ohne Punkt und Komma»**

- [1] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 8: «Wahl durch Los», <https://open.spotify.com/episode/6kDhn8UrDIewtjDZC7IJxj>
- [2] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 7: «Warum sagen wir in Umfragen nicht die Wahrheit?», <https://anchor.fm/forum-pfarrblatt/episodes/Warum-sagen-wir-in-Umfragen-nicht-die-Wahrheit-emat47/a-a3qggon>
- [3] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 6: «Hass im Netz», <https://open.spotify.com/episode/6EHX24oa4BxIDvVJOSDdhm>
- [4] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 5: «Was ist mit unseren Ritualen los?», <https://radiopublic.com/ohne-punkt-und-komma-Wx5AV3/s1!d051b>
- [5] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 4: «Brauchen wir Denkmäler?», <https://radiopublic.com/ohne-punkt-und-komma-Wx5AV3/s1!34170>
- [6] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 3: «Vielleicht war die Kirche allzu systemrelevant», <https://open.spotify.com/show/5yEdGImRO51vLcoMdbZ9so>
- [7] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 2: «Die Angst vor der Rolle rückwärts in die 50er-Jahre», ein Kommentar von Sabine Menkens in der «Welt» vom 5. Mai, <https://open.spotify.com/episode/4e7Jsh8ca7uTDJSENUeIBV>
- [8] «ohne Punkt und Komma» – Podcast mit Thomas Binotti, Teil 1: Wir teilen uns die Schlagzeile «Schweizer wollen Masken im Zug, aber nicht im Büro» aus dem «Tagesanzeiger» vom 30. April 2020, [https://open.spotify.com/show/26oHxs1LLHImJjDE8k5IcO?si=ToRn\\_X7rScugMX-KU4eB\\_w](https://open.spotify.com/show/26oHxs1LLHImJjDE8k5IcO?si=ToRn_X7rScugMX-KU4eB_w)